

ROMÂNIA  
JUDEȚUL HUNEDOARA  
CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI SIMERIA

DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ SIMERIA  
Nr. 2522/27.02.2020

Se aprobă  
Primar,  
Emil-Ioan Rîșteiu

**RAPORT DE ACTIVITATE  
pentru anul 2019**

Direcția de Asistență Socială Simeria a fost înființată ca structură cu personalitate juridică prin Hotărârea Consiliului Local al orașului Simeria nr. 43 din data de 27.04.2018.

Direcția de Asistență Socială Simeria are următoarele date de identificare:

- Sediul este situat în Simeria, Piața Unirii, Bl. 5 Parter;
- Certificat de Înregistrare Fiscală nr.39185575;
- Este acreditată conform Certificatului de Acreditare nr.2985/2018, emis de Ministerul Muncii și Justiției Sociale.

**1. Obiective/atribuții specifice Direcției de Asistență Socială**

- a. Acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, conform Legii 292/2011**

**Activități principale:**

1.	ACORDAREA DREPTURILOR PRIVIND VENITUL MINIM GARANTAT	Legea 416/2001	41
2.	ACORDAREA TICHETELOR SOCIALE PENTRU GRĂDINIȚĂ	Legea 248/2015	6
3.	ACORDAREA DREPTULUI LA CONCEDIUL ȘI INDEMNIZAȚIA LUNARĂ PENTRU CREȘTEREA COPILULUI	OUG 111/2010	108
4.	ACORDAREA GRATUITA A LAPTELUI PRAF PENTRU COPII CU VÂRSTE CUPRINSE ÎNTRE 0-12 LUNI	Legea 321/2001	28
5.	MĂSURILE DE PROTECȚIE SOCIALĂ ÎN PERIOADA SEZONULUI RECE	O.U.G. 70/2011	96
6.	ACORDAREA DREPTURILOR PERSOANELOR BENEFICIARE DE ALOCAȚIE PENTRU SUSȚINEREA FAMILIEI	LEGEA 277/2010	134
7.	ACORDAREA ALOCAȚIEI DE STAT PENTRU COPII	LEGEA 61/1993	83
8.	PROTECȚIA COPILULUI	Legea 272/2004	167
9.	MONITORIZAREA MODULUI DE CREȘTERE ȘI ÎNGRIJIRE A COPILULUI CU PĂRINȚI PLECAȚI LA MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE	HG 691/2015	41
10.	PERSOANE ÎN VÂRSTĂ susceptibile la situații de risc (persoane cu dizabilități, cu venituri mici)	Legea 17/2000	420
11.	Pensionari cu pensii sub 1.000 lei		552
12.	ACORDAREA DREPTURILOR PERSOANELOR CU HANDICAP	Legea 448/2006	654
13.	ELIBERAREA CARDULUI-LEGITIMAȚIE PENTRU LOCURILE GRATUITE DE PARCARE PENTRU PERSOANELE CU HANDICAP	Legea 448/2006	39
14.	Alte activități/prestații sociale		86
15.	PERSOANE FĂRĂ LOCUINȚĂ/CARE LOCUIESC ÎN CONDIȚII IMPROPRII		137
16.	Total		2592

- b. Identificarea și evaluarea nevoilor sociale individuale, familiale sau de grup și elaborarea planurilor de intervenție pentru prevenirea, combaterea și soluționarea situațiilor de dificultate se realizează, în condițiile legilor speciale, de către asistenții sociali, în conformitate cu atribuțiile ce le revin potrivit statutului asistentului social și regulamentelor interne, respectiv fișei postului
- c. Elaborarea, în concordanță cu strategiile naționale și nevoile locale identificate, a strategiei locale de dezvoltare a serviciilor sociale, pe termen mediu și lung, precum și a planurilor anuale de acțiune privind serviciile sociale
- d. Inițierea, coordonarea și aplicarea măsurilor de prevenire și combatere a situațiilor de marginalizare și excludere socială în care se pot afla anumite grupuri sau comunități
- e. Identificarea familiilor și persoanelor aflate în dificultate, precum și cauzele care au generat situațiile de risc de excluziune socială
- f. Dezvoltarea de servicii sociale conform Strategiei orașului Simeria 2015-2020, a nevoilor identificate și a planului anual de acțiune aprobat

**2. Activitățile în detaliu privind beneficiile de asistență socială desfășurate în anul 2019, sunt prezentate în anexă.**

### **SERVICII SOCIALE**

**Identificarea și evaluarea nevoilor privind serviciile sociale din orașul Simeria în scopul egalizării de șanse pentru categoriile cele mai defavorizate: persoane vârstnice vulnerabile, copil și familie aflați în situație de risc, persoane cu dizabilități, persoane defavorizate fără adăpost.**

**1. Persoane vârstnice**

**Evaluarea nevoilor persoanelor vârstnice**

*Din analiza bazelor de date primite de la diferitele instituții, se desprind câteva elemente care constituie un punct de plecare pentru evaluarea de nevoi privind dezvoltarea de servicii sociale în comunitate.*

*Numărul total de pensionari înregistrați la Casa de Pensii la 31.12.2019 este de 3069, din care 1785 sunt femei.*

*Sinteza analizei de nevoi privind persoanele vârstnice aflate în situație de risc:*

Categoria	Nr. Persoane	Din care femei
Pensionari cu pensii mai mici de 1.000 lei	552	483
Persoane cu dizabilități peste 60 de ani	386	229
Persoane beneficiare de VMG peste 60 ani	13	11
Persoane beneficiare de încălzire Lemne peste 60 ani cu venituri sub 640 lei	6	4
Persoane beneficiare de încălzire Gaz peste 60 ani cu venituri sub 640 lei	7	6

Au fost înregistrate și sprijinite 6 persoane beneficiare de servicii de îngrijiri la domiciliu asigurate prin furnizorul de servicii contractat de Primăria orașului Simeria iar evaluarea nevoilor a confirmat situațiile de criză și necesitatea de a acoperi aceste nevoi. La începutul anului 2019 s-au trimis adrese către factorii interesați de pe raza orașului Simeria și împreună cu un reprezentant Caritas s-a realizat o campanie de informare la nivelul cabinetelor medicale individuale în vederea identificării beneficiarilor. În cursul anului 2019, 14 persoane au contactat DAS Simeria în vederea evaluării, dintre care 4 persoane au contractat serviciile de îngrijire la domiciliu oferite de Caritas Alba Iulia, Departamentul socio-medical iar în prezent 6 persoane beneficiază de serviciile de îngrijire la domiciliu.

## Propuneri

- Având în vedere analiza de nevoi, propunem menținerea cu prioritate în Planul anual de acțiune 2020, a serviciilor de îngrijiri la domiciliu pentru persoane vârstnice.
- Din evaluarea nevoilor persoanelor aflate în dificultate și a sprijinului oferit acestora în comunitate de către reprezentanții DAS Simeria pentru accesarea serviciilor medicale și a beneficiilor sociale, rezultă necesitatea licențierii și dezvoltării unui *serviciu social în comunitate* care ar putea acoperi anumite nevoi ale beneficiarilor aflați în situație de marginalizare.

## 2. Bunăstarea familiei și a copilului

### Evaluarea nevoilor copilului și a familiei aflați în situație de risc

#### Liceul de Transport Feroviar Anghel Saligny ne-a semnalat următoarele situații de risc:

- 35 de elevi cu CES în 2020
- 26 repetenți la data de 31.01.2020
- 12 elevi în abandon școlar în 2020 la data de 31.01.2020
- 38 elevi cu risc ridicat de părăsire timpurie a școlii
- 9 elevii aflați în situații de risc, pentru care școala consideră necesară o intervenție de natură socială
- 4 copii în situație de risc (13 copii monitorizați prin rapoarte de vizită) – H.G. 691/2015
  
- În scopul evitării abandonului școlar unitatea școlară locală ne-a solicitat să intervenim pentru sprijinirea copiilor aflați în situație de risc. În acest sens în 2019 a fost licențiat *Centrul de zi pentru consiliere și sprijin pentru părinți și copii Simeria* și au fost demarate diverse activități de două ori pe săptămână (marți și joi), pentru susținerea și sprijinirea copiilor aflați în situație de risc social după cum urmează, în spațiul din Piața Unirii bl.5 parter sc. A.
  - Un număr 18 copii cu vârste între 3 și 12 ani au frecventat activitățile oferite;
  - Un număr 18 copii cu vârste între 3 și 12 ani au fost implicați în activități menite să le stimuleze implicarea și participarea în activități de grup;
  - Un număr 18 copii cu vârste între 3 și 12 ani au beneficiat de o masă caldă;
  - Un număr de 2 copii au fost sprijiniți pentru întocmirea dosarelor de orientare școlară în vederea obținerii bursei CES.
  - Consilierea unui adolescent în abandon școlar pentru continuarea studiilor gimnaziale prin oferirea de sprijin privind înscrierea în programul *A doua șansă*.
  
- În cursul anului 2019, copiii din cadrul *Centrului de consiliere și sprijin pentru părinți și copii* au participat, în 2 rânduri, la activități de recreere și socializare desfășurate în afara centrului (vizită la Castelul Huniazilor și gradina zoologică din Hunedoara, vizionarea unui film de desene animate 3D);
- Consilierea părinților pentru depășirea unor situații de dificultate;
- Părinții au fost informați în vederea acoperirii nevoilor copiilor; consolidarea abilităților și cunoștințelor acestora cu privire la sprijinirea și educarea copiilor;
- Sprijinirea și consilierea copiilor care au dificultăți de dezvoltare și/sau integrare în familie, școală, grupuri socio-profesionale.
- Considerăm necesar în acest sens, ca pentru egalizarea de șanse, atenția comunității să se îndrepte și spre această categorie de copii. Sprijinul și motivarea elevilor (atât a celor olimpici, cât și a celor în situații de risc), ar trebui concepute într-un sistem echilibrat, care să atenueze, nu să mărească decalajele și să conducă în final la o marginalizare extremă a celor din urmă.
- Toți copiii trebuie să aibă șanse egale la educație, iar școala și comunitatea au datoria de a găsi soluțiile potrivite pentru a le asigura.

#### Propuneri:

- Analiza situației la nivelul factorilor responsabili;
- **Stabilirea unui set de măsuri la nivelul unității școlare, care să conducă la implementarea obiectivelor Strategiei orașului Simeria 2015-2020 pe această componentă, respectiv educația incluzivă, eventual cu sprijinul ISJ și CJRAE;**
- Stabilirea unui set de măsuri la nivelul Direcției de Asistență Socială din subordinea Consiliului Local:

- Cuprinderea cu prioritate în planul de acțiune privind serviciile sociale 2020, a *Centrului de zi pentru consiliere și sprijin pentru părinți și copii Simeria*
- Alocarea bugetului necesar pentru derularea activităților conform planului anual de acțiune.
- Se impune în egală măsură un efort conjugat la nivelul tuturor factorilor responsabili și decizionali, o colaborare foarte strânsă cu părinții, unitatea de învățământ, CJRAE, ISJ.

### **3. Persoane defavorizate, fără adăpost - Centrul Social de Urgență Bîrcea Mare bl.8: CSUS este un obiectiv al Strategiei orașului Simeria 2015-2020**

Acest serviciu social a fost acreditat de AJPIS, urmând să fie licențiat conform Legii nr.197/2012. Deoarece nu au fost îndeplinite condițiile de licențiere, au apărut o serie de riscuri, care deși au fost menționate în formularul de alertă la risc, respectiv Registrul de riscuri, au ajuns să se materializeze. În acest moment Centrul Social de Urgență Bîrcea Mare nu este licențiat și nu funcționează.

În urma analizei de nevoi care a stat la baza întocmirii Planului anual de acțiune 2020, am propus înființarea **Centrului rezidențial de asistență și reintegrare socială pentru persoane fără adăpost Simeria**, urmând ca DAS Simeria să inițializeze procedurile de întocmire a documentației de licențiere (inclusiv aprobare ROF, stat de funcții etc.)

Activități:

- asigură condiții pentru găzduirea persoanelor fără adăpost, mai ales pe perioada sezonului rece.
- găzduire temporară
- informare și orientare
- suport emoțional și consiliere
- sprijin pentru întocmirea actelor de identitate
- distribuire de alimente și îmbrăcăminte
- consiliere și sprijin pentru continuarea studiilor-a doua șansă
- consiliere în vederea ocupării unui loc de muncă

În același timp, se impune:

- Identificarea persoanelor vulnerabile din comunitate
- Evaluarea nevoilor persoanelor vulnerabile
- Evaluarea nevoilor de servicii sociale pentru categoriile defavorizate
- Stabilirea unor măsuri de prevenire a marginalizării sociale (educație, locuințe, acte de identitate, asigurări de sănătate, asigurarea unor prestații sociale etc.)
- Stabilirea unor măsuri de intervenție în vederea incluziunii sociale a persoanelor vulnerabile
- Colaborarea cu alte compartimente/instituții în vederea prevenirii unor situații de risc (neglijență/abuz familie, copil, infracționalitate, acte antisociale etc.)

În acest sens, a fost concepută o bază de date cu persoanele care locuiesc în fosta unitate militară, respectiv:

- A fost elaborată o schiță cu locațiile existente
- În urma vizitelor efectuate în teren în fosta UM au fost identificate 137 de persoane. Analizând dinamica din această locație am observat că numărul de persoane care locuiesc în fosta UM variază (persoane care se mută în afara UM, persoane care vin în UM din afara localității, decese)

**Deoarece în zona fostei unități militare de pe str. Streiului, locuiesc cetățeni cu risc crescut de marginalizare, considerăm că se impune o atenție sporită din partea administrației publice locale, astfel încât problemele acestora să fie cunoscute și în măsura posibilităților, să fie sprijiniți în vederea incluziunii educaționale, economice și sociale, precum și îmbunătățirea condițiilor de locuit.**

În acest sens, a fost depus un proiect de locuințe sociale în faza SF, la Ministerul Muncii, în vederea obținerii finanțării, iar în prezent s-a trecut la faza de PT, de contractare a elaborării proiectului tehnic pentru 28 de unități locative, vizând în principal persoanele care locuiesc în fosta unitate militară.

*De asemenea, în locațiile care găzduiesc persoane fără adăpost de la Bîrcea Mare și Simeria Veche se impune repararea pentru îmbunătățirea condițiilor de locuit.*

*Pe lângă acestea, trebuie identificate spații care să acopere nevoile de cazare persoane și depozitare alimente și materiale în situații extreme cu care e posibil să ne confruntăm în viitor, de natura celor gestionate și de SVSU și Crucea Roșie.*

**Soluții, propuneri privind SERVICIUL DE ASISTENȚĂ COMUNITARĂ SIMERIA:**

1. Cuprinderea serviciului în planul de acțiune privind serviciile sociale 2020,

2. Îndeplinirea condițiilor de licențiere pentru serviciile sociale derulate de DAS; Elaborarea și depunerea documentației de licențiere.
3. Asigurarea unui buget de funcționare aprobat prin HCL care să asigure funcționarea la standarde a serviciilor sociale ale DAS
4. Continuarea demersurilor pentru înființarea/construirea de locuințe sociale/protejate

#### 4. Persoane cu dizabilități:

- Din datele prelucrate un număr de 654 de persoane cu dizabilități sunt înregistrate pe raza orașului Simeria din care 496 sunt încadrate cu certificat de grad permanent. Pentru o parte dintre acestea, în special pentru cele greu deplasabile, sunt necesare servicii comunitare care să vină în întâmpinarea dificultăților zilnice și în reducerea marginalizării sociale. Din aceleași motive enunțate anterior (lipsă de personal, lipsa fondurilor), nu există încă astfel de servicii care să acopere nevoile identificate.

Sinteza analizei de nevoi pentru persoanele cu dizabilități:

Gradul de handicap		Nr. Persoane	Cod	Categorie de venit	Nr. Persoane
1	Grav	256	1	Fără venit	148
2	Accentuat	317	2	Pensie urmaș	34
3	Mediu	80	3	Pensie invaliditate	179
4	Ușor	1	4	Pensie limită de vârstă	263
Total		654	5	Salariat	30
Certificate de grad permanent		496	Total		654
Tipul de handicap		Nr. Persoane	Categoriile de vârstă și gen		
1	Fizic	207	Total		Nr. Persoane
2	Somatic	122		0-17 ani	36
3	Auditiv	16		18-59 ani	232
4	Nevăzători	89		peste 60 ani	386
5	Mintal	96	Total		654
6	Psihic	46	Total		Nr. Persoane
7	Asociat	67		Femei	377
8-9	Boli rare, altele	11		Bărbați	277
Total		654	Total		654

Aceste nevoi pot fi sintetizate după cum urmează:

- Informare și consiliere atât pentru persoanele cu dizabilități, cât și pentru aparținători (legislație, drepturi etc.)
- Îngrijiri la domiciliu
- Activități de socializare și petrecerea timpului liber
- Întâlniri în vederea identificării nevoilor sociale ale familiei și ale beneficiarilor
- Identificarea persoanelor cu dizabilități care sunt marginalizate (care nu părăsesc domiciliul sau o fac foarte rar și care au probleme deosebite) și a barierelor care îi împiedică să devină activi.
- **Identificarea tuturor persoanelor cu dizabilități care utilizează scaun rulant, în vederea depășirii barierelor de accesibilitate/transport cu care se confruntă.**

**Propuneri:**

- **Asigurarea cheltuielilor cu plata indemnizațiilor și a asistenților personali**
- **Formarea profesională a asistenților personali**
- Asigurarea unui buget de funcționare aprobat prin HCL care să asigure funcționarea la standarde
- Organizarea de acțiuni la sediul din Piața Unirii, bl. 5 parter,
- **Sprijinirea persoanelor cu dizabilități pentru asigurarea transportului (pentru accesul la serviciile Centrului cu Profil Ocupațional Simeria Veche), în limita posibilităților**

- **Sprrijinirea persoanelor în scaun rulant care trebuie să se deplaseze la spital sau la diverse instituții în Simeria, Deva etc. în limita posibilităților.**

Pentru facilitarea accesului persoanelor cu dizabilități care utilizează scaune rulante, a fost amenajată o rampă de acces în Primărie, în conformitate cu normativele în vigoare.

#### **Alte activități desfășurate în anul 2019:**

- Oferirea de sprijin în comunitate pentru 34 persoane vârstnice (întocmire acte identitate, însoțire și asistare la evaluări socio-medice în vederea obținerii certificatului de grad, sprijin în vederea obținerii de informații referitoare la accesarea serviciilor de îngrijire la domiciliu, asistență pentru obținerea de ajutoare de înmormântare și alte beneficii);
- Asistarea și sprijinirea familiilor cu minori în dificultate la evaluări psiho-medice efectuate la Centrul de Sănătate Mintală Deva, Neuropsihiatrie infantilă 12 copii;
- Ajutor și sprijin cu deplasări și întocmirea de acte și evaluări medicale pentru un număr de 7 persoane vârstnice în dificultate;
- Consiliere în vederea reintegrării sociale prin obținerea unui loc de muncă și a unui trai decent;
- Găsirea unor soluții pentru cazurile de violență în familie, pentru persoanele agresate, consiliere și sprijin (a fost înregistrat un caz în 2019).

#### **Activități privind organizarea instituțională și controlul intern managerial**

- S-au emis pe parcursul anului 2019 un număr de 252 dispoziții ale Directorului Executiv a Direcției de Asistență Socială Simeria;
  - Au fost identificate riscurile și instrumentele de control intern asociate acestora de la nivelul direcției;
  - A fost întocmit registrul de riscuri la nivelul Direcției de Asistență Socială;
  - Au fost implementate activitățile de informare și prelucrare a datelor cu caracter personal (registru notificări, consimțământ; notificări prelucrare date personale) cu respectarea prevederilor legale din Regulamentul nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor);
  - În registrul de evidență a notificărilor privind datele cu caracter personal au fost operate un număr de 416 notificări;
  - Au fost elaborate obiectivele generale și specifice precum și activitățile și indicatorii de performanță asociați obiectivelor;
  - Au fost elaborate și actualizate fișele de post;
  - Au fost identificate activitățile procedurabile de la nivelul DAS;
  - Au fost elaborate procedurile operaționale și de sistem pentru activitățile specifice structurii cu personalitate juridică;
  - Au fost elaborate informări cu privire la procesul de gestionare a riscurilor și asupra monitorizării performanțelor la nivelul DAS;
  - S-au întocmit documentațiile privind sănătatea și securitatea în muncă și privind protecția împotriva incendiilor la nivelul Direcției de Asistență Socială;
  - S-au elaborat și transmis către ANFP raportările privind etica la nivelul Direcției de Asistență Socială Simeria;
  - S-au elaborat rapoartele privind transparența decizională și privind implementarea Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public;
  - S-a elaborat planul de integritate pentru implementarea strategiei anticorupție 2016-2020 la nivelul DAS Simeria, precum și raportul anual pe anul 2019 cu privire la implementarea Strategiei Naționale Anticorupție la nivelul DAS Simeria;
- Au fost transmise toate informațiile necesare pentru actualizarea paginii web: [www.primariasimeria.ro](http://www.primariasimeria.ro)

## **Activități privind Resursele Umane:**

- S-a întocmit raportul pentru HCL privind stabilirea salariilor de baza și a coeficienților de ierarhizare a funcțiilor publice și contractuale din cadrul Direcției de Asistență Socială Simeria, începând cu luna ianuarie 2019;
- S-a întocmit referatul pentru emiterea dispozițiilor privind stabilirea salariilor lunare pentru personalul din cadrul DAS din subordinea Consiliului local al orașului Simeria, începând cu luna ianuarie 2019;
- S-a întocmit referatul pentru emiterea dispoziției privind modificarea drepturilor salariale acordate asistenților personali începând cu luna ianuarie 2019;
- S-au întocmit referate pentru emiterea dispozițiilor privind acordarea indemnizației de hrană pentru toți angajații DAS Simeria începând cu luna ianuarie 2019;
- S-au întocmit referate pentru emiterea dispozițiilor privind aprobarea transferului pentru trei angajați în cadrul DAS Simeria, structură cu personalitate juridică;
- S-a întocmit referatul pentru emiterea dispoziției privind promovarea în treapta de competență superioară pentru un asistent social;
- S-au întocmit referate pentru emiterea dispozițiilor privind acordarea de gradații de vechime pentru șase asistenți personali;
- S-au întocmit referate pentru emiterea dispozițiilor privind încheierea a 21 contracte individuale de muncă pentru asistenții personali;
- S-au întocmit referate pentru emiterea dispozițiilor privind încetarea a 8 contracte individuale de muncă pentru asistenții personali;
- S-a întocmit planul anual de perfecționare profesională pentru anul 2019;
- S-a publicat pe site-ul instituției lista funcțiilor și a salariilor de bază brute ale personalului plătit din fonduri publice din cadrul DAS Simeria, la 31 martie 2019, respectiv 30 septembrie 2019;
- Lunar s-au întocmit fișele colective de prezență ale salariaților;
- Lunar s-au efectuat raportările salariale pentru funcționarii publici pe ANFP - portal de management al funcțiilor publice și al funcționarilor publici și au fost încărcate toate dispozițiile și HCL-urile aprobate în anul 2019;
- S-a efectuat operarea și transmiterea în REVISAL a tuturor modificărilor aferente funcțiilor contractuale;
- S-a demarat procedura de concurs organizat pentru ocuparea postului vacant corespunzător funcției contractuale de execuție, cu normă întreagă, de asistent medical, studii postliceale sanitare de asistent medical generalist în cadrul Cabinetului medical școlar din cadrul DAS Simeria;
- Au fost eliberate 100 adeverințe salariaților.

## **Activități privind achizițiile publice**

- A fost întocmit Programul anual al achizițiilor publice;
- Au fost întocmite note justificative în toate situațiile în care era necesar acest lucru;
- A fost întocmit caietul de sarcini pentru achiziționarea serviciilor de îngrijiri la domiciliu pentru persoane vârstnice;
- Au fost încheiate și atribuite un număr de 4 contracte de prestări servicii;
- Au fost atribuite prin cumpărări directe din SICAP un număr de 2 achiziții de lucrări și un număr de 20 achiziții de produse și servicii;
- S-au urmărit modificările legislative a normelor legale de bază în achiziția publică, respectiv Legea nr. 98/2016, HG nr. 395/2016 și OUG 107/2017, care au avut loc în cursul anului 2019;
- S-au urmărit toate notificările și schimbările legislative și ale regulamentelor de control ale forurilor superioare efectuate pe parcursul anului 2019.

### Activitatea financiar-contabilă 2019

Categoria de cheltuieli	Sume totale cheltuite	Sume cheltuite din bugetul local	Explicații	Surse de finanțare Lei
Cheltuieli de personal cabinet medical școlar	281.129		1 medic, 3 as. medicale	Direcția de Sănătate Publică
Cheltuieli de personal DAS	738.199	738.199	11 angajați DAS	Bugetul Local
Cheltuieli de personal asistenți personali	1.484.396	148.439	47 asistenți personali	90% sume defalcate TVA+10% din Bugetul Local
Indemnizații persoane cu handicap	2.211.716	221.171	Indemnizații – 147 persoane	90% sume defalcate TVA+10% din Bugetul Local
Ajutoare de urgență	3.570	3.570	6 ajutoare de urgență și un ajutor înmormântare	Bugetul Local
Cheltuieli materiale pentru întreținere și prestări servicii	49.665	49.665		Bugetul Local
Cheltuieli materiale pentru întreținere și prestări servicii Cabinet medical	4.600			Direcția de Sănătate Publică
<b>Total</b>	<b>4.773.275</b>	<b>1.161.045,29</b>		

Detalii cu privire la cheltuielile efectuate se regăsesc în Anexa Execuția conturilor bugetare 2019.

#### Concluzii:

Scopul rapoartelor, pe lângă prezentarea activității desfășurate de către DAS, este de a informa Consiliul Local cu privire la atribuțiile ce îi revin în domeniul social, atribuții pe care Autoritățile Publice Locale le exercită prin Direcția de Asistență Socială conform OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ și a Legii asistenței sociale 292/2011 și Legea nr. 197 din 2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, care prevăd sancțiuni pentru neîndeplinirea atribuțiilor.

#### Propuneri:

- Analiza la nivelul anului 2019 a obiectivelor Strategiei orașului Simeria 2015-2020
  - Prioritizare/etapizare obiective
  - Planificare anuală
  - Numire responsabili monitorizare implementare Strategie și consecvență în urmarea planului stabilit (șefii compartimentelor/comisiilor vizate)
  - Dezvoltarea echilibrată a diferitelor domenii ale strategiei, în limita bugetului disponibil
  - Monitorizare
  - Creșterea calității serviciilor oferite de personalul DAS printr-o implicare conștientă și susținută de formare profesională continuă.
  - Începerea evaluării de nevoi privind asistența socială în vederea elaborării Strategiei în domeniul social, ca parte componentă a Strategiei orașului Simeria pentru perioada următoare.

Pentru ca structura DAS să își poată atinge obiectivele prevăzute de lege, este necesar ca aceasta să fie funcțională sub toate aspectele, în conformitate cu normativele în vigoare și cu hotărârile Consiliului Local ale orașului Simeria.

Director executiv  
Adrian Pinte