

EXPUNERE DE MOTIVE

Consiliul local al orașului Simeria, la data de 26 martie 2018, prin H.C.L. nr.30/2018 a înființat Direcției de Asistență Socială subordonată Consiliului local al orașului Simeria, instituție cu personalitate juridică, cu sediul în Simeria, Piața Unirii, bl.5, parter, județul Hunedoara. Prin același act normativ, se aprobă și Regulamentul de organizare și funcționare al Direcției de Asistență Socială subordonată Consiliului local al orașului Simeria.

În ședința ordinară a Consiliului local al orașului Simeria din data de 20 decembrie 2018 s-a adoptat H.C.L. nr.161/2018 pentru modificarea H.C.L. nr. 43/2018 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții al Direcției de Asistență Socială Simeria, structură cu personalitate juridică, aflată în subordinea Consiliului local al orașului Simeria.

Prin H.C.L. nr. /2019 s-au stabilit salariile de bază și a coeficienții de ierarhizare pentru funcțiile publice și contractuale din aparatul de specialitate al Primarului orașului Simeria și din serviciile publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului local al orașului Simeria, începând cu luna ianuarie 2019.

Luând în considerare cele de mai sus, executivul constată că se impune stabilirea salariilor de bază și a coeficienților de ierarhizare și pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Direcției de Asistență Socială Simeria.

Potrivit Legii nr. 153/2017 pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, ce reprezintă legea-cadru a salarizării bugetarilor, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „administrație”, din care fac parte și autoritățile administrației publice locale, se stabilesc prin hotărâre a Consiliului local, autoritate obligată să asigure comunității pe care o reprezintă, cadrul necesar pentru furnizarea serviciilor publice de interes local, prevăzute de lege, și care, totodată, este competentă, să aprobe, în condițiile legii, bugetul de venituri și cheltuieli al unității administrativ-teritoriale, la propunerea primarului.

Potrivit art.38, alin.3, lit.,„e” din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, începând cu data de 01 ianuarie 2018, cuantumului brut al salariilor de bază și cuantumului brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și a celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii din salariul lunar brut de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita de 30% din suma salariilor de bază, astfel cu aceasta apare prevăzută la art.25, în măsura în care își desfășoară activitatea în aceleași condiții. Prin excepție de la aceste prevederi legale, salariile lunare ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale „ADMINISTRAȚIE” se stabilesc, în condițiile art.11, alin.1 din Legea nr.153/2017, prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative.

Primarul, în calitatea sa de ordonator principal de credite, are, potrivit art. 3 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, iar în calitatea de autoritate executivă, are, în conformitate cu art. 45 alin. 6 coroborat cu art. 63 alin. (1) lit.c) și d), alin. (4) lit. a) și alin. 5 lit. a)-e), atribuția, de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ, cu luarea în considerare a finanțării numărului total de posturi.

Asa cum rezultă din procesul verbal înregistrat la Primăria oraşului Simeria sub nr. 377 din 11.01.2019 a fost consultată cu privire la salariile de baza propuse de ordonatorul de credite organizația sindicala reprezentativa la nivel de unitate.

Ierarhizarea funcțiilor s-a făcut și prin raportare la principiile prevăzute la art. 6 lit. b)-f) din legea salarizării unitare a personalului plătit din fonduri publice, dar și ținându-se cont de criteriile generale prevăzute la art. 8 din actul normativ menționat, precum : cunoștințe și experiență; complexitate, creativitate și diversitate a activităților; judecata și impactul deciziilor; responsabilitate, coordonare și supervizare; dialog social și comunicare; condiții de muncă; incompatibilități și regimuri speciale.

Totodată precizăm că salariile de bază și gradațiile din anexa la hotărâre s-au stabilit potrivit art. 10 din legea salarizării personalului plătit din fonduri publice, acestea fiind diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații. Fiecărei funcții existente în instituție și fiecărui grad/treaptă profesională, i s-a aplicat un corespondent de 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în salariul de bază, prevăzut pentru aceste funcții, ierarhizate în anexa VIII.

Salariile de bază prevăzute în anexa la hotărâre, pentru funcțiile de execuție, au fost calculate pornindu-se de la gradația 0 și ținându-se cont de tranșele de vechime în muncă, în funcție de care s-au acordat cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază, avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, după cum urmează:

- a. gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b. gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c. gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d. gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e. gradația 5 - peste 20 de ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Ținând seama de toate prevederile legale susmenționate, inițiez proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților de ierarhizare pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Direcției de Asistență Socială Simeria, serviciu public cu personalitate juridică din subordinea Consiliului local al orașului Simeria, începând cu luna ianuarie 2019, pe care îl supun dezbaterii și adoptării de către Consiliul local al orașului Simeria.

PRIMAR,
RÎȘTEIU EMIL-IOAN

