

ROMÂNIA
JUDEȚUL HUNEDOARA
CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI SIMERIA
DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ SIMERIA

Nr.448/DAS/14.03.2023

RAPORT DE ACTIVITATE

pentru anul 2022

Direcția de Asistență Socială Simeria este instituția publică cu personalitate juridică în subordinea Consiliului Local al orașului Simeria specializată în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale, înființată prin Hotărârea Consiliului Local al orașului Simeria nr. 43 din data de 27.04.2018.

Direcția de Asistență Socială Simeria are următoarele **date de identificare**:

- Sediul este situat în Simeria, Piața Unirii, Bl. 5 Parter;
- Certificat de Înregistrare Fiscală nr.39185575;
- Este acreditată conform Certificatului de Acreditare nr.2985/2018, emis de Ministerul Muncii și Justiției Sociale.

Servicii licențiate care funcționează la sediul DAS:

- a) **Centrul de zi pentru consiliere și sprijin pentru părinți și copii**, conform licenței de funcționare seria LF nr. 000781/30.07.2019;
- b) **Servicii de asistență comunitară**, conform licenței de funcționare nr.4928/25.09.2020;

Prezentul raport conține informații și date privind acțiunile și activitățile desfășurate de compartimentele funcționale ale DAS Simeria în anul 2022, organizate conform HCL nr.92/2022 și a Regulamentului de organizare și funcționare aprobat prin HCL nr.17/2021.

1. Obiective/atribuții specifice Direcției de Asistență Socială în domeniul beneficiilor sociale

- a. Acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, conform Legii 292/2011, Legea asistenței sociale cu modificările și completările ulterioare;
- b. Identificarea și evaluarea nevoilor sociale individuale, familiale sau de grup pentru prevenirea, combaterea și soluționarea situațiilor de dificultate și risc de excluziune socială prin acordarea de beneficii sociale potrivit legilor care reglementează acordarea acestor prestații, evaluarea de către asistenții sociali, în conformitate cu atribuțiile ce le revin potrivit statutului asistentului social și regulamentelor interne, respectiv fișei postului;
- c. Acordarea de beneficii sociale, în concordanță cu nevoile specifice identificate, pentru fiecare categorie de beneficiari;
- d. Inițierea, coordonarea și aplicarea măsurilor de prevenire și combatere a situațiilor de marginalizare și excludere în care se pot afla anumite persoane sau grupuri prin acordarea de beneficii sociale.

Personal DAS la 31.12.2022: 64 de angajați (10 personal DAS, 4 personal medical la cabinetul medical școlar și 50 de asistenți personali).

Prezentul raport este însoțit de **Anexe** pentru fiecare categorie de beneficiari/beneficii/servicii prezentate, ce pot fi consultate accesând linkul: [Anexe-2022](#)

Piața Unirii bl.5 parter, cod postal 335900, Simeria, jud. Hunedoara, România, Tel.0254262076, Fax. 0254262518, web: www.primariasimeria.ro, e-mail spas.simeria@gmail.com

Centralizator beneficiari-beneficii-servicii-intervenții-activități 2022

Nr. Crt.	Categoriile de beneficiari/persoane vulnerabile	Legislație	Nr. Dosare/cereri 2022	Nr. Beneficiari/categ de beneficii 2022	Beneficii/servicii /intervenții-TOTAL	Costuri 2022 lei	Sursa de finantare	Explicatii, Mod de acordare si plata
1	VENITUL MINIM GARANTAT - VMG	Legea 416/2001	37	83	250	63847	BUGET DE STAT-AJPIS	Acordare prin dispozitia primarului, verificarea lunara indeplinirea conditiilor (ore munca, venituri, alte modificari survenite), anchete sociale periodice. SITUATIILE SE INTOCMESC LUNAR SI PLATA SE FACE LUNAR
2	AJUTOARE DE URGENTA	HCL 118/2012	7	7	7	3400	BUGETUL LOCAL	Acordarea se face o data pe an prin dispozitia primarului
3	TICHETE SOCIALE GRADINITA - TSG	LEGEA 248/2015	6	8	54	7760	BUGET DE STAT-AJPIS	Acordarea se face prin dispozitia primarului si se verifica lunar indeplinirea conditiilor (absentele copiilor la gradinita, alte modificari aparute). Drepturile se acorda lunar
4	ALOCATIE PENTRU SUSȚINEREA FAMILIEI - ASF	LEGEA 277/2010	33	152	152	65248	BUGET DE STAT-AJPIS	Acordarea se face prin dispozitia primarului si se verifica lunar indeplinirea conditiilor (absentele copiilor la scoala, alte modificari aparute)
5	INDEMNIZAȚIA LUNARĂ PENTRU CREȘTEREA COPILULUI - ICC	OUG 111/2010	118	118	118	nu avem acces la informatie	BUGET DE STAT-AJPIS	Dosarul este intocmit de DAS si se transmite la AJPIS
6	ALOCATII DE STAT COPII NASCUTI IN TARA SI STRAINATATE	LEGEA 61/1993	117	117	117	stabilita de lege	BUGET DE STAT-AJPIS	Dosarul este intocmit de DAS si se transmite la AJPIS
7	ACORDAREA GRATUITA A LAPTELUI PRAF PENTRU COPII CU VÂRSTE CUPRINSE ÎNTRE 0-12 LUNI	Legea 321/2001	95	95	95	97,228 lei/pe luna/copil	DSP (19,45/PER CUTIE)	Acordarea se face lunar pe baza de reteta
8	MĂSURILE DE PROTECȚIE SOCIALĂ ÎN PERIOADA SEZONULUI RECE noiembrie-octombrie 2022-2023(ajutoare gaz+ajutor lemne+supliment gaz+supliment lemne+supliment energie)	Lege 226/2021 și HG 1073/2021	123	210	696	58412	AJPIS 100%	Acordarea se face prin dispozitia primarului si se verifica lunar indeplinirea conditiilor (venituri, alte modificari survenite) Anchete sociale la 6 luni. 277 AJUTOARE SI SUPLIMENTE ACORDATE PENTRU LUNILE NOIEMBRIE-OCTOMBRIE 2022
9	PROGRAM OPERAȚIONAL AJUTORAREA	O.U.G. 84/2020	330	330	330		BUGET DE STAT-	Acordarea se face pe transe de produse la beneficiari din VMG,

	PERSOANELOR DEFAVORIZATE - POAD 2018-2020 TRANSA IV-V PRODUSE ALIMENTARE						FONDURI UE	ASF, 10%-categ.c)- alte persoane vulnerabile Total 330 pachete acordate
11	TICHET SOCIAL PE SUPPORT ELECTRONIC PENTRU NOU NĂSCUȚI	OUG 113/2022	4	4	4		BUGET DE STAT- FONDURI UE	Acordarea se face dispoziția primarului, într-o singură tranșă
10	PERSOANE CU GRAD DE HANDICAP GRAV ASISTENȚI PERSONALI - AP	Legea 448/2006	57	57	57	1847546	FONDURI DEFALCATE TVA 90%, BUGET LOCAL 10%	Incadrarea AP se face prin dispoziția dir. exec DAS pe baza de aviz și certificat de incadrare în grad de handicap a persoanei îngrijite.
12	PERSOANE CU GRAD DE HANDICAP GRAV INDEMNIZATII - IND	Legea 448/2006	133	133	133	2321037	FONDURI DEFALCATE TVA 90%, BUGET LOCAL 10%	Acordarea indemnizației se face prin dispoziția dir. exec DAS pe baza de aviz și certificat de incadrare în grad de handicap a persoanei îngrijite.
13	LEGITIMATII CARD PARCARE PERSOANE CU DIZABILITATI	Legea 448/2006	35	35	35		Costuri incluse în cheltuielile de birotică și de personal	Legitimatiile se acorda Gratuit
14	Protectia copilului	L. 272/2004, L 292/ 2012	139	139	258		BUGETUL LOCAL	Resurse interne DAS
15	CCS-Centrul de zi	L 292/ 2011	29	29	58	6289	BUGETUL LOCAL	Mese servite în cadrul centrului de zi
16	Serviciul de Asistență Comunitară	L 292/ 2011	81	81	115		BUGETUL LOCAL	Resurse interne DAS
	TOTAL		1344	1598	2479			
	TOTAL BENEFICIARI DIRECTI	1598		IMPACT DIRECT PENTRU			1598	BENEFICIARI
	Total beneficii/ servicii/ interventii acordate	2479		IMPACT INDIRECT ESTIMAT			1000	FAMILIE, APARTINATORI
				IMPACT GENERAL			2598	Persoane

Categoriile de persoane vulnerabile conform Legii 292/2011, OUG18/2017 si OUG 166/2022

Nr. crt.	Categoria	Nr. beneficiari
1	Persoane cu dizabilități	641
2	Pensionari cu pensii sub 2000 lei	1130
3	Persoane aflate în ajutor social	83
4	Persoane din familii beneficiare de alocații pentru susținerea familiei	152
5	Persoane beneficiare de ajutor de încălzire (consumatori vulnerabili)	210
6	Persoane care locuiesc în așezări informale (inclusiv persoane de etnie roma)	116
7	Alte persoane vulnerabile aflate în situații dificile persoane sau familii care sunt în risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai din cauza unor situații de boală, sărăcie, dependență de droguri sau de alcool ori a altor situații care conduc la vulnerabilitate economică și socială - estimativ	7
8	COPII ÎN DIFERITE SITUAȚII DE RISC	139
9	COPII CARE AU BENEFICIAT DE SERVICII ÎN CENTRUL DE ZI PENTRU CONSILIERE ȘI SPRIJIN PENTRU COPIL ȘI FAMILIE	29
10	PERSOANE AFLATE ÎN SITUAȚII DE RISC CARE AU BENEFICIAT DE SERVICII COMUNITARE	81
		2588

Sursa: bazele de date de la DGASPC, Casa Județeană de Pensii și bazele de date ale DAS Simeria la 31.12.2022

Aceste date se pun la dispoziția Biroului Proiecte pentru fundamentarea posibilelor proiecte ca justificarea a numărului de persoane vulnerabile din UAT Simeria, conform legislației în vigoare.

În 2022, populația UAT Simeria este de 13330 locuitori.- conform INS.

Obiective/atribuții specifice Direcției de Asistență Socială în domeniul serviciilor sociale

Rolul asistenței sociale este de a identifica și evalua nevoile privind serviciile sociale din orașul Simeria, în scopul egalizării de șanse pentru categoriile de persoane vulnerabile. Acestea au fost prezentate în tabelul de mai sus.

1. Persoane vârstnice Evaluarea nevoilor persoanelor vârstnice

Din analiza bazelor de date primite de la diferitele instituții, se desprind câteva elemente care constituie un punct de plecare pentru evaluarea de nevoi privind dezvoltarea de servicii sociale în comunitate.

- *Numărul total de pensionari peste 60 de ani aflați în evidență la Casa de Pensii în 2022, este de 3172.*
- *Numărul pensionarilor la limita de vârstă aflați în evidență la Casa de Pensii în 2022, este de 2904.*
- *Numărul pensionarilor aflați în evidență la Casa de Pensii în 2022, cu pensii sub 2000 lei este de 1130*
- *Numărul pensionarilor aflați în evidență la Casa de Pensii în 202, cu pensii de invaliditate este de 265.*

Persoane care beneficiază de ajutoare de încălzire:

Persoane vârstnice peste 60 ani	94
Persoane vulnerabile singure	85
Copii din familii vulnerabile	42

2. Bunăstarea familiei și a copilului - Evaluarea nevoilor copilului și a familiei aflați în situație de risc

Nr. copii în situație de risc aflați în evidență: 139

Liceul de Transport Feroviar Anghel Saligny ne-a semnalat următoarele situații de risc:

- 16 de elevi cu CES în 2022
- 17 repetenți sfârșitul anului școlar 2021-2022
- 7 elevi în abandon școlar în 2022.
- 20 elevi cu risc ridicat de părăsire timpurie a școlii în 2022
- 20 elevii aflați în situații de risc, pentru care școala consideră necesară o intervenție de natură socială

Acțiuni și activități întreprinse în conformitate cu legislația specifică în vigoare:

Legea 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului și alte acte normative privind protecția copilului

- 137 rapoarte de vizită/monitorizare
- 1 planuri de servicii
- 17 anchete sociale burse/bani de liceu
- 63 adrese transmise pentru diferite cazuri, altor instituții
- 36 anchete sociale - violența domestică și protecția copilului

Total 254 acțiuni derulate

HG 691/2015 - MONITORIZAREA MODULUI DE CREȘTERE ȘI ÎNGRIJIRE A COPILULUI CU PĂRINȚI PLECAȚI LA MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE

- 4 fișe monitorizare trimestrială
 - 3 rapoarte de vizită
 - 3 anchete sociale
 - 1 adrese
 - 3 copii monitorizați prin rapoarte de vizită - H.G. 691/2015 cu părinți plecați în străinătate
- Total 11 acțiuni derulate**

- **Prin intermediul CENTRULUI DE ZI PENTRU CONSILIERE SI SPRIJIN PENTRU PĂRINȚI SI COPII SIMERIA** au fost sprijiniți un număr **de 29 de copii** prin activități :
- S-au întocmit un număr de **43 planuri personalizate de intervenție, pentru copiii beneficiari ai centrului**, în urma încheierii unui contract de acordare de servicii sociale.
- În scopul evitării abandonului școlar unitatea școlară locală ne-a solicitat să intervenim pentru facilitarea contactului cu părinții copiilor aflați în situație de risc.
- Consilierea părinților pentru depășirea unor situații de dificultate;
- Părinții au fost informați în vederea acoperirii nevoilor copiilor; consolidarea abilităților și cunoștințelor acestora cu privire la sprijinirea și educarea copiilor;
- Sprijinirea și consilierea copiilor care au dificultăți de dezvoltare și/sau integrare în familie, școală, grupuri socio-profesionale.
- Toți copiii trebuie să aibă șanse egale la educație, iar școala și autoritățile au datoria de a găsi soluțiile potrivite pentru a le asigura.

Propuneri:

- Analiza situației la nivelul factorilor responsabili;
- Stabilirea unui set de măsuri la nivelul Direcției de Asistență Socială din subordinea Consiliului Local;
- Cuprinderea în continuare în planul de acțiune privind serviciile sociale 2023, a *Centrului de zi pentru consiliere si sprijin pentru părinți și copii Simeria*
- Alocarea bugetului necesar pentru derularea activităților conform planului anual de acțiune.
- Angajare personal de specialitate, care să răspundă nevoilor copiilor.

3. Persoane defavorizate, fără adăpost.

În urma analizei de nevoi care a stat la baza întocmirii Planului anual de acțiune 2022, [link](#) am propus înființarea și finanțarea Centrului rezidențial de asistență și reintegrare socială pentru persoane fără adăpost Simeria,

Înființarea acestui centru ar avea un impact deosebit pentru persoanele și familiile aflate în situația de risc social cum ar fi: persoane fără adăpost, victime ale violenței domestice, persoane în pericol de evacuare etc.

DAS Simeria a solicitat consiliului local și primarului, identificarea/alocarea unei locații/teren care să corespundă cerințelor pentru acest serviciu social.

Până în prezent, nu s-a primit nici un răspuns la solicitarea DAS.

Până la găsirea unor soluții definitive de găzduire a persoanelor fără adăpost, în special în perioada sezonului rece, sau pentru situații de criză (violență în familie etc.), conducerea primăriei a stabilit ca cele 2 containere să fie amplasate la Simeria Veche, Aleea Hans Spalinger nr.3A.

Containerele nu sunt racordate la apă curentă, găzduirea fiind posibilă în condiții precare. Persoanele nu au acces la apă curentă caldă și rece. Considerăm că pe viitor, este necesară găsirea unui alt amplasament care să permită (chiar pentru o perioadă scurtă de timp), asigurarea condițiilor minime de cazare pentru persoanele aflate în situații de risc din această categorie.

În anul 2022, și-a continuat activitatea Grupul de lucru privind așezările informale, constituit în 2020.

Personalul DAS a derulat mai multe acțiuni în cadrul Grupului de lucru:

- Identificarea familiilor și persoanelor care locuiesc în fosta unitate militară de pe str. Streiului
 - Evaluarea situației socio-economice prin întocmirea de fișe individuale și anchete sociale pentru persoanele nou identificate
 - Întocmirea listei nominale cu persoanele care locuiesc în această zonă
 - Actualizarea locațiilor care servesc drept locuințe
 - Actualizarea schiței cu locațiile
 - Întocmirea și transmiterea fișei de date solicitată de Consiliul Județean la data de 31.07.2022 și actualizarea fișei de date la sfârșitul anului 2022
 - Fișa de date poate fi consultată în foaia denumită << Fisa_date_asezari_informale>> din fișierul Excel Google-docs, al cărui link este menționat și pe prima pagină a raportului [Anexe-2022](#).
- Au fost identificate 41 de familii totalizând un număr maxim de 116 persoane în 2022. Fluctuația pe parcursul unui an este de cca.10%.

În continuare, se impune stabilirea măsurilor și acțiunilor de natura juridică și de urbanism pentru clarificarea și rezolvarea aspectelor ce țin de așezarea informală, astfel încât, condițiile de viață ale persoanelor din așezare, să se îmbunătățească.

Deoarece în zona fostei unități militare de pe str. Streiului, locuiesc cetățeni cu risc crescut de marginalizare, considerăm că se impune adoptarea unor soluții în acest sens din partea administrației publice locale, astfel încât problemele acestora să-și găsească rezolvarea în măsura posibilităților, să fie sprijiniți în vederea incluziunii educaționale, economice și sociale, precum și îmbunătățirea condițiilor de locuit.

În acest sens, Primăria a depus un proiect de locuințe sociale în faza SF în cursul anului 2019, la Ministerul Muncii, în vederea obținerii finanțării, s-au parcurs etapele de PT, au fost obținute avizele, urmând să înceapă implementarea proiectului pentru 28 de unități locative (8 x 1 camera, 16 x cu 2 camere și 4 x cu 3 camere), vizând în principal persoanele care locuiesc în fosta unitate militară. Una din cele 28 de unități locative ce se vor construi, va avea regim de locuință de necesitate. A fost transmisă la MDLPA documentația completă pentru încheierea contractului multianual de finanțare până la finalizarea proiectului.

Denumirea obiectivului de investiții	Număr de locuințe	Termen PIF	Număr locuințe sociale	Suma necesară în vederea finalizării (mii lei)	Suma solicitată de la bugetul de stat (mii lei)	Surse proprii pentru anul 2023 (**) (mii lei)
<i>Construirea unui Complex de locuințe sociale în orașul Simeria, jud. Hunedoara</i>	28	2026	27	14.058,87	11.444,87	500,00
Total	28		27	14.058,87	11.444,869	500

De asemenea, se impune identificarea unor spații care să acopere nevoile de cazare persoane și depozitare alimente și materiale în situații extreme cu care e posibil să ne confruntăm în viitor, de natura celor gestionate și de SVSU și Crucea Roșie.

4. Persoane de etnie roma - Măsuri și acțiuni privind persoanele de etnie roma din UAT Simeria în contextul Strategiei **din 28 aprilie 2022** a **Guvernului României de incluziune a cetățenilor români** aparținând minorității **rome pentru perioada 2022-2027**

- Din datele puse la dispoziție de către Asociația Partida Romilor Pro-Europa Simeria, la nivelul UAT Simeria exista un număr de 150 persoane de etnie roma, fără însă să existe declarații pe

proprie răspundere în acest sens. Raportând la populația din UAT Simeria în 2022, care este de 13330 locuitori, ponderea este de 1,1%

- Cele mai multe persoane de etnie roma se află în așezarea informală din strada Streiului.
- În cadrul Grupului de lucru privind așezările informale constituit conform HCL 104/2020, în 2022 au fost derulate activități, menționate în prezentul raport.
- Serviciile sociale din cadrul DAS au ca beneficiari atât copii, cât și persoane de etnie roma, fără să se facă nicio discriminare.
- Beneficiile sociale sunt acordate atât persoanelor de etnie roma, cât și celor care nu sunt de etnie roma, cu mențiunea că persoanele de etnie roma reprezintă un procent mic în rândul beneficiarilor.

Măsuri pentru 2023:

Demararea unei campanii derulate în comunitate, de actualizare, informare și identificare a persoanelor de etnie roma.

- Activitatea va consta în completarea unei declarații pe proprie răspundere și a unui chestionar,
- Scopul constă în stabilirea numărului de persoane de etnie roma care au domiciliul pe raza UAT Simeria, în 2023.
- În urma recensării se va putea stabili dacă în UAT Simeria există sau nu un număr semnificativ de persoane de etnie roma.
- Organizarea de întâlniri cu persoanele care și-au declarat etnia, în vederea identificării nevoilor și stabilirea unui plan de măsuri corelat cu numărul de persoane identificate și cu nevoile acestora, având în vedere axele prioritare ale Strategiei pentru romi 2022-2027.

Dorim să precizăm că Direcția de Asistență Socială Simeria abordează în egală măsură și sprijină fără discriminare cazurile sociale ale cetățenilor indiferent de etnia acestora, română sau roma, declarată sau nedeclarată.

5. Persoane cu dizabilități:

- Din datele prelucrate, rezultă că un număr de 641 de persoane cu dizabilități sunt înregistrate pe raza UAT Simeria din care 491 sunt încadrate cu certificat de grad permanent. Pentru o parte dintre acestea, în special pentru cele greu deplasabile, sunt necesare servicii comunitare și centre de zi, care să vină în întâmpinarea dificultăților zilnice și oferirea în acest fel a unor condiții care să permită integrarea socială a acestora. Au fost identificate cazuri speciale, cu un părinte unic, având în grijă o persoană cu dizabilități, dependentă de acesta. În situația în care părintele are nevoie de îngrijiri medicale ce necesită spitalizare, persoana cu dizabilități rămâne fără protecție, viața ei putând fi în pericol. Serviciile existente în prezent, nu pot acoperi nevoile identificate.

Sinteza analizei de nevoi pentru persoanele cu dizabilități

Gradul de handicap		Nr. Persoane	Cod	Categorie de venit	Nr. Persoane
1	Grav	264	1	Fără venit	151
2	Accentuat	288	2	Pensie urmaș	28
3	Mediu	82	3	Pensie invaliditate	177
4	Ușor	7	4	Pensie limită de vârstă	249
Total		641	5	Salariat	36
	Certificate de grad permanent	491	Total		641

Tipul de handicap		Nr. Persoane
1	Fizic	193
2	Somatic	120
3	Auditiv	20
4	Nevăzători	85
5	Mintal	102
6	Psihic	49
7	Asociat	63
8-9	Boli rare, altele	9
Total		641

Aceste nevoi pot fi sintetizate după cum urmează:

- Informare și consiliere atât pentru persoanele cu dizabilități, cât și pentru aparținători (legislație, drepturi etc.);
- Îngrijiri la domiciliu;
- Activități de socializare și petrecerea timpului liber;
- Întâlniri în vederea identificării nevoilor sociale ale familiei și ale beneficiarilor;
- Identificarea persoanelor cu dizabilități care sunt marginalizate (care nu părăsesc domiciliul sau o fac foarte rar și care au probleme deosebite) și a barierelor care îi împiedică să devină activi;
- Activități de tip respiro, de îngrijire a copiilor/persoanelor cu dizabilități pentru o perioadă determinată, în care părintele/aparținătorul nu este disponibil;
- Identificarea tuturor persoanelor cu dizabilități care utilizează scaun rulant, în vederea depășirii barierelor de accesibilitate/transport cu care se confruntă.
- Parcări cu locuri marcate pentru persoane cu dizabilități conform normativelor în vigoare, respectiv 4% din locurile de parcare, dar nu mai puțin de 2 la nivelul unei parcuri.

Propuneri:

- **Aprobarea unui buget care să asigure în mod continuu cheltuielile cu plata indemnizațiilor și a asistenților personali;**
- **Formarea profesională a asistenților personali;**
- Sprijinirea persoanelor în scaun rulant care trebuie să se deplaseze la spital sau la diverse instituții în Simeria, Deva etc. în limita posibilităților.

6. Persoane aflate în situație de dificultate SERVICIUL DE ASISTENȚĂ COMUNITARĂ SIMERIA:

În cursul anului 2022 s-au oferit servicii de sprijin în comunitate (mediere, referire, advocacy, însoțire în relația cu instituțiile implicate în soluționarea problemelor identificate) pentru 81 de persoane (întocmire acte identitate, însoțire și asistare la evaluări socio-medice în vederea obținerii certificatului de grad și/sau pensiei de invaliditate, sprijin în vederea obținerii de informații referitoare la accesarea serviciilor de îngrijire la domiciliu, asistență pentru obținerea de ajutoare de înmormântare și alte beneficii) prin Compartimentul „Servicii de asistență comunitară” sintetizate după cum urmează:

Asistarea și sprijinirea familiilor cu minori în dificultate la evaluări psiho-medice efectuate la Centrul de Sănătate Mintală Deva, Neuropsihiatrie infantilă pentru 7 copii și de asemenea asistarea la Serviciul de evaluare complexă a copilului Hunedoara și la Serviciul de evaluare și orientare școlară

și profesionala Hunedoara;

Ajutor și sprijin cu programări și deplasări la spital, cabinete medicale individuale, psiholog, medici de specialitate și alte instituții publice și persoane abilitate pentru întocmirea de documente administrative și evaluări medicale pentru un număr de 35 persoane în dificultate;

Sprijin pentru medierea relației cu furnizorul de energie electrică pentru eşalonarea datoriilor pentru o familie cu mai mulți copii aflată în risc;

Sprijin pentru verificare la arhivă la agenți economici, arhive aflate la firme specializate în insolvență și la Casa județeană de pensii Hunedoara pentru a identifica vechimea efectivă în muncă pentru un număr de 3 persoane;

Consiliere în vederea reintegrării sociale prin obținerea unui loc de muncă și a unui trai decent pentru o persoană aflată în evidența serviciului de probațiune și sprijin pentru accesul la educație în cadrul programului „A doua șansă” pentru două persoane;

Consiliere și sprijin pentru întocmirea actelor necesare, programării on-line, pregătirea pozelor și a cererii pentru eliberarea de acte de identitate, certificate de naștere, cărți de identitate provizorii pentru 7 persoane.

Consiliere și sprijin cu deplasarea și depunerea actelor la ANAF și CAS Hunedoara pentru obținerea statutului de asigurat pentru un număr 4 persoane care au beneficiat astfel de servicii medicale de specialitate în cadrul cabinetelor medicale individuale, consult de specialitate și internare în spital.

Consiliere, sprijin deplasare și mediere în relația cu AJOFM Hunedoara pentru un număr de 5 persoane care beneficiază de ajutor social.

Sprijin și asistență pentru o persoană fără adăpost aflată în tranzit prin Simeria.

Sprijin transport și consiliere pentru o persoană cu dizabilitate gravă.

Pentru a veni în întâmpinarea persoanelor aflate în situație de dificultate, în acest sens, în anul 2020 a fost înființat Compartimentul „Servicii de asistență comunitară”. Compartimentul „Servicii de asistență comunitară” a primit licența de funcționare pentru cinci ani în luna septembrie 2021. În urma inspecției efectuate de inspectorii din cadrul Agenției de Plăți și Inspecție Socială Hunedoara în perioada 16 – 17.06.2022, raportul de monitorizare în teren al acestora a fost favorabil, impactul pozitiv direct al serviciilor oferite fiind confirmat și de conversațiile inspectorilor cu beneficiarii serviciului.

Misiunea serviciului social este de a promova egalitatea de șanse și creșterea calității vieții, pentru persoanele din comunitatea locală, aflate în diferite situații de risc. Scopul serviciului social este de a sprijini și asista persoanele din comunitate aflate în dificultate și în prevenirea și depășirea situațiilor de risc, prin promovarea principiilor de coeziune și incluziune socială.

Soluții, propuneri privind SERVICIUL DE ASISTENȚĂ COMUNITARĂ SIMERIA:

1. Cuprinderea serviciului în planul de acțiune privind serviciile sociale 2023 [link](#);
2. Asigurarea unui buget care să asigure funcționarea la standardele prevăzute de legislația specifică a serviciilor sociale ale DAS Simeria;
3. Continuarea demersurilor pentru înființarea/construirea de locuințe pentru persoane fără adăpost.

Activități privind organizarea instituțională și controlul intern managerial

- S-a desfășurat consilierea structurilor din cadrul Direcției de Asistență Socială Simeria cu privire la elaborarea procedurilor operaționale și de sistem, actualizarea listelor de obiective generale și specifice, listelor activităților, listelor activităților procedurale, listelor indicatorilor de performanță;
- Au fost actualizate obiectivele generale și specifice precum și activitățile și indicatorii de performanță asociați obiectivelor;
- Au fost identificate riscurile și instrumentele de control intern asociate acestora de la nivelul direcției, care au fost cuprinse în planul măsurilor de control;
- A fost întocmit registrul de riscuri la nivelul Direcției de Asistență Socială Simeria fișele de alertă la risc și formularele de urmărire a riscurilor;
- S-au întocmit rapoarte asupra procesului de gestionare a riscurilor pe compartimente.
- Au fost identificate activitățile procedurale de la nivelul DAS;

- Au fost elaborate/actualizate procedurile operaționale și de sistem pentru activitățile specifice structurii cu personalitate juridică astfel: 5 proceduri de sistem, 1 procedură operațională.
- Au fost elaborate informări cu privire la procesul de gestionare a riscurilor și asupra monitorizării performanțelor la nivelul DAS Simeria;
- S-au întocmit chestionare privind modul de autoevaluare a sistemului de control intern/managerial la nivelul DAS Simeria;
- S-au propus măsuri adecvate și prompte pentru dezvoltarea sistemului de control intern/managerial (SCIM), având în vedere riscurile identificate, instrumentele de control necesare a fi implementate, stadiul implementării standardelor de control intern/managerial;
- Au fost elaborate situații centralizatoare privind implementarea controlului intern/managerial la nivelul DAS Simeria, precum și raportul conducătorului instituției publice cu privire la implementarea controlului intern/managerial la nivelul DAS Simeria.
- Având în vedere necesitatea implementării HG nr.1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia la nivelul UAT Simeria, vă transmitem:
 - Declarația privind asumarea agendei de integritate organizațională la nivelul DAS Simeria cu nr.515/DAS/21.03.2022.
 - Dispoziția nr.90/2022 privind desemnarea coordonatorului planului de integritate pentru implementarea SNA 2021-2025 la nivelul Direcției de Asistență Socială a orașului Simeria, a persoanei de contact, la nivel de funcție de execuție, în relația cu secretariatul tehnic al SNA, a grupului de lucru pentru implementarea SNA 2021-2025 la nivelul DAS Simeria și a regulamentului de organizare și funcționare a Grupului de lucru anticorupție 2021-2025.
 - Dispoziția nr. 92/2022 privind aprobarea planului de integritate al Direcției de Asistență Socială Simeria pentru implementarea strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a inventarului măsurilor preventive anticorupție și a indicatorilor de evaluare la nivelul Direcției de Asistență Socială Simeria.
 Declarația și cele două dispoziții sunt publicate pe site-ul Primăriei orașului Simeria, la rubrica DAS Simeria, subsecțiunea Programe, strategii, convenții, Strategia Națională Anticorupție(2021-2025).
- S-a elaborat raportul anual pe anul 2022 cu privire la implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 la nivelul DAS Simeria;
S-a transmis Comisiei privind implementarea planului sectorial anticorupție 2021-2025 la nivelul UAT Simeria raportul narativ și inventarul măsurilor preventive.
- S-au elaborat/actualizat un număr de 4 proceduri în domeniul integrității la nivelul DAS Simeria:
 - DAS-PS-09, privind completarea, depunerea, transmiterea și publicarea declarațiilor de avere și de interese Ediția I, Revizia 1.
 - DAS-PS-14 privind modalitatea de desemnare, atribuțiile, modalitatea de organizare a activității și evaluarea performanțelor profesionale individuale ale consilierului de etică, Ediția 1, Revizia 0.
 - DAS-PS-15 privind declararea cadourilor, Ediția 1, Revizia 0
 - DAS-PS-16 privind incidentele de integritate, Ediția 1, Revizia 0.
 Prin Dispoziția nr.137/2022 s-a constituit comisia de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea funcției din cadrul DAS Simeria.
A fost publicat pe site-ul DAS Simeria inventarul bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea funcției din cadrul DAS Simeria.
- S-a elaborat și transmis către ANFP raportul privind etica la nivelul Direcției de Asistență Socială Simeria;
- Au fost implementate activitățile de informare și prelucrare a datelor cu caracter personal (registru notificări, consimțământ; notificări prelucrare date personale) cu respectarea prevederilor legale din Regulamentul nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind

libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/14/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) ;

- S-au actualizat conform legislației aplicabile în vigoare formularele de notificare privind prelucrarea datelor cu caracter personal.
- În registrul de evidență a notificărilor privind datele cu caracter personal au fost operate un număr de 573 notificări;
- S-au organizat ședințe de informare a funcționarilor publici și a personalului contractual cu privire la normele de etică, modificări ale cadrului normativ în domeniul eticii și integrității sau care instituie obligații pentru autoritățile și instituțiile publice pentru respectarea drepturilor cetățenilor în relația cu administrația publică sau cu autoritatea sau instituția publică respectivă;
- S-au elaborat rapoartele privind implementarea Legii nr.52/2003 privind transparenta decizională în administrația publică și privind implementarea Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public;
- S-a procedat la identificarea și inventarierea riscurilor de corupție la Direcția de Asistență Socială Simeria cu sprijinul compartimentelor funcționale și s-au propus măsuri de control aferente riscurilor de corupție identificate și monitorizează implementarea acestora;
- S-au depus, transmis către Agenția Națională de Integritate București prin platforma informatică E-DAY un număr de 7 declarații de avere și 7 declarații de interese pentru funcționarii publici din cadrul DAS Simeria și s-a realizat consilierea salariaților privind modul de completare și depunere a declarațiilor de avere și de interese;
- S-a realizat procedura de înscriere a responsabilului cu depunerea declarațiilor de avere și de interese la nivelul DAS Simeria și a persoanelor care au obligația depunerii acestora în platforma electronică E-DAY a Agenției Naționale de Integritate.
- Au fost transmise informațiile primite de la compartimentele funcționale pentru actualizarea paginii web: www.primariasimeria.ro, secțiunea DAS Simeria.
- S-au elaborat pe parcursul anului 2022 un număr de 157 dispoziții ale Directorului Executiv a Direcției de Asistență Socială Simeria;
- A fost asigurată relația cu ANFP București cu privire la transmiterea/actualizarea unor date (Hotărâri de Consiliu, dispoziții, raportări) pe portalul anfp.gov.ro.

Activități privind Resursele Umane:

Personal DAS la 31.12.2022: 64 de angajați (7 funcționari publici și 3 angajați personal contractual la DAS, 4 angajați personal medical la Cabinetul Medical Școlar și 50 de asistenți personali, personal contractual).

- S-a întocmit referatul pentru emiterea dispoziției privind modificarea drepturilor salariale acordate asistenților personali începând cu luna ianuarie 2022;
- S-a întocmit referatul pentru emiterea dispoziției privind modificarea indemnizațiilor acordate persoanelor cu grad de handicap începând cu luna ianuarie 2022;
- S-au întocmit referate pentru emiterea dispozițiilor privind încheierea a 16 contracte individuale de muncă pentru asistenții personali;
- S-au întocmit referate pentru emiterea dispozițiilor privind încetarea a 11 contracte individuale de muncă pentru asistenții personali;
- Au fost actualizate fișele de post;
- S-au întocmit referate pentru emiterea dispozițiilor privind acordarea/încetarea, revocarea/recuperarea indemnizațiilor pentru persoane cu grad de handicap;
- S-a întocmit planul anual de perfecționare profesională pentru anul 2022;
- S-a publicat pe site-ul instituției lista funcțiilor și a salariilor de bază brute ale personalului plătit din fonduri publice din cadrul DAS Simeria, la 31 martie 2022, respectiv 30 septembrie 2022;
- Lunar s-au întocmit fișele colective de prezență ale salariaților;
- S-a întocmit documentația privind trecerea în trepte de încadrare/trecerea în grad profesional /trecerea în vechime în muncă a personalului din cadrul instituției;

- S-au întocmit referate de numire/modificare a raporturilor de serviciu/încetare a raportului de serviciu a funcționarilor precum și încheierea/modificarea/încetarea contractului individual de muncă din cadrul instituției și le înaintează conducătorului instituției în vederea emiterii dispozițiilor;
- Lunar s-au efectuat raportările salariale pentru funcționarii publici pe ANFP - portal de management al funcțiilor publice și al funcționarilor publici și au fost încărcate dispozițiile emise și HCL-urile aprobate în anul 2022 privind funcționarii publici;
- S-a efectuat operarea și transmiterea în REVISAL a tuturor modificărilor aferente funcțiilor contractuale;
- Au fost eliberate 88 adeverințe salariaților.

Activități privind achizițiile publice

- A fost întocmit Programul anual al achizițiilor publice;
- Au fost întocmite note justificative în toate situațiile în care era necesar acest lucru;
- Au fost încheiate și atribuite un număr de 3 contracte de prestări servicii, în valoare de 12275 lei;
- Au fost achiziționate materiale de birotică în valoare de 6401 lei;
- S-au menținut acordurile de parteneriat cu 2 Unități Protejate;
- Au fost atribuite prin cumpărări directe din SEAP un număr de 42 achiziții de produse, lucrări și servicii;
- S-au aplicat normele legale de bază în achizițiile publice, respectiv Legea nr. 98/2016 cu modificările și completările ulterioare, HG nr. 395/2016 cu modificările și completările ulterioare și OUG 107/2017 cu modificările și completările ulterioare .

Activitatea financiar-contabilă 2022 – extras din execuția bugetară

Categoria de cheltuieli	Sume totale cheltuite	Sume cheltuite din bugetul local	Explicații	Surse de finanțare Lei
Cheltuieli de personal cabinet medical școlar	344962	0	1 medic, 3 as. medicale	Direcția de Sănătate Publică
Cheltuieli de personal DAS	913308	913308	10 angajați DAS	Bugetul Local
Cheltuieli de personal asistenți personali	2050523	68477	50 asistenti personali	88% sume defalcate TVA+12% din Bugetul Local
Indemnizații persoane cu handicap	2360024	423070	Indemnizații - 133 persoane	88% sume defalcate TVA+12% din Bugetul Local
Ajutoare de urgență	61812	3400	7 ajut urgenta, 33 ajutoare de incalzire	Bugetul Local
Cheltuieli materiale pentru întreținere și prestări servicii	76084	76084		Bugetul Local
Cheltuieli materiale pentru întreținere și prestări servicii Cabinet medical	2016	2016	Medicamente	Direcția de Sănătate Publică
Cheltuieli proiect POCU	0	0		Finantare nationala Finantare externa nerambursabila
Total	5808729	1486355		

Servicii sociale și parteneri (ONG) care funcționează pe raza administrativ-teritorială a orașului Simeria:

1. Centrul de zi pentru persoane adulte cu dizabilități Simeria - în subordinea DGASPC Hunedoara - Simeria Veche, Aleea Hans Spalinger nr.7, - obiectiv de interes județean - 30 beneficiari

Centrul de zi pentru persoane adulte cu dizabilități Simeria, este o unitate de asistență socială nerezidențială care asigură dezvoltarea abilităților profesionale ale beneficiarilor, persoane adulte cu dizabilități, prin activități ocupaționale și lucrative cu scopul de a atinge un nivel de performanță compatibil cu integrarea socio - profesională

Pentru detalii, [click aici](#)

2. Locuință protejată pentru victimele violenței domestice - un apartament - în subordinea DGASPC Hunedoara
3. Casa de tip familial pentru copii „Acoperământul Maicii Domnului” din Săulești - Episcopia Deveii și Hunedoarei - 12 copii
4. Centrul de Pedagogie Curativă Simeria - Simeria Veche, nr.33A Complex de servicii socio-educative pentru copii cu dizabilități. Pentru detalii, [click aici](#).
5. Asociația Hans Spalinger Simeria înființată în 1990 sprijină:
 - Centrul de Pedagogie Curativă Simeria punând la dispoziție o importantă bază materială (terenuri, clădiri, dotări din ateliere etc.), în care acesta își desfășoară activitatea ;
 - Centrul de zi pentru persoane adulte cu dizabilități Simeria punând la dispoziție sediul acesteia din Simeria Veche, amenajarea și dotarea atelierelor ocupaționale (țesătorie, caiete etc.);
 - Direcția de Asistență Socială Simeria cu materiale și voluntari pentru derularea unor activități ale serviciilor sociale destinate copiilor și familiilor defavorizate.

Proiecte și Programe

1. Includerea DAS Simeria în Proiectul „Acompanierea copiilor expuși riscului separării de familie - ACER 2019” finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa prioritară 4 Incluziune socială și combaterea sărăciei - derulat de Fundația Mara Deva;
2. Includerea DAS Simeria în Proiectul ”VENUS” - Împreună pentru o viață în siguranță” - destinat sprijinirii victimelor violenței domestice;
3. Prin HCL nr.199/2022 s-au aprobat protocoalele de colaborare încheiate între Ministerul Muncii și Solidarității Sociale și UAT Simeria pentru implementarea proiectului ”HUB de Servicii MMSS-SII MMSS” COD MYSMIS 130963.

Proiectul are următoarele obiective:

- a) Punerea la dispoziție (primirea în gestiune) a pachetului de echipamente (imprimanta multifuncțională, calculator, tabletă) și a procedurilor de utilizare a aplicațiilor informatice cu scopul creării unui sistem informatic integrat în domeniul asistenței sociale, precum și
 - b) Desfășurarea activității de digitalizare (inventariere, scanare și indexare) a documentelor din cadrul dosarelor beneficiarilor de servicii sociale activi, respectiv activitatea de constituire a Registrului național al beneficiarilor de asistență socială și furnizarea de servicii electronice în domeniul asistenței sociale, prin modulul informatic E-asistență socială din portalul MMSS.
4. Acord de Parteneriat cu Liceul Tehnologic de Transport Feroviar „Anghel Saligny” Simeria Nr.1985/DAS/16.11.2022
 5. Acord de parteneriat nr. 2244/16.02.2021, proiect (aprobat în 2022) - POCA/659/2/1/Introducerea de sisteme și standarde comune în administrația publică locală ce optimizează procesele orientate către beneficiari în concordanță cu SCAP/1/Introducerea de sisteme și standarde comune în administrația publică locală ce optimizează procesele orientate

către beneficiari în concordanță cu SCAP, cod MySMIS 150331, cu titlul “ÎMPREUNĂ, PENTRU EDUCAȚIE !” – Asociația Aladin

6. DAS Simeria a încheiat contracte de colaborare cu universități din țară și a asigurat condițiile pentru efectuarea de către studenți a practicii pedagogice în domeniul asistenței sociale
- Universitatea ”1 Decembrie 1918” Alba Iulia, Facultatea de Drept și Științe Sociale
 - Universitatea din Craiova, Facultatea de Științe Sociale-specializările Asistență Socială și Sociologie
 - Universitatea de Vest Timișoara-Facultatea de Sociologie și Psihologie-specializarea Managementul Resurselor Umane în Administrarea Organizațiilor
 - Universitatea ”Babes Bolyai” Cluj Napoca, Facultatea de Sociologie și Asistență Socială-specializarea Master-Managementul Serviciilor Sociale.

Inspecții și controale derulate de către instituțiile competente să verifice activitatea DAS

În cursul anului 2022, s-au desfășurat misiuni de evaluare/monitorizare și controale din partea AJPIS Hunedoara -Inspecția Socială:

- Raport de monitorizare în teren nr.4793-AJPIS HD/161-SIS/17.06.2022 pentru verificarea îndeplinirii standardelor minime de calitate care stau la baza monitorizării pentru Servicii de Asistență Comunitară, cu sediul în Orașul Simeria, Piața Unirii, bl. 5, sc. A, parter, județ Hunedoara. În urma evaluării s-a constatat îndeplinirea standardelor minime de calitate în proporție de 100 % pentru acest tip de serviciu social.
- Raport de monitorizare în teren nr. 8257-AJPIS/266-SIS/20.10.2022 pentru verificarea îndeplinirii standardelor minime de calitate care stau la baza acreditării pentru Centrul de zi pentru consiliere și sprijin pentru părinți și copii, cu sediul în localitatea Simeria, Piața Unirii, bl. 5, sc. A, parter, județul Hunedoara. În urma evaluării s-a constatat îndeplinirea tuturor standardelor minime de calitate, mai puțin cel cu privire la personal. Datorită faptului că în anul 2022 nu a fost alocat buget suficient pentru cheltuieli de personal, acesta nu a putut fi angajat. În consecință, AJPIS Hunedoara a dispus ca măsură, angajarea de personal conform standardelor, până la data de 28.04.2023. Având în vedere că în bugetul pentru 2023 au fost incluse și aprobate de consiliul local cheltuielile aferente, măsura menționată este în curs de remediere.
- Proces - Verbal de Control nr.3498 -AJPIS/119-SIS/28.04.2022 - Verificarea respectării prevederilor legale privind îndeplinirea condițiilor de stabilire și acordare a ajutorului pentru încălzirea locuinței/suplimentului pentru energie în perioada sezonului rece noiembrie 2021-martie 2022.
 - În urma controlului, au fost stabilite măsuri de remediere a neregulilor constatate, cu mențiunea că aceste nereguli nu sunt imputabile DAS, reprezentând:
 - Venituri din jocuri de noroc nedeclarate de beneficiari
 - Bunuri nedeclarate care conduc la încetarea acordării drepturilor
 - Depozite bancare peste limita prevăzută de lege
 - Neconcordanțe între adeverințele de venituri de la angajator și declarația 112-ANAF

Măsurile de remediere aplicate au condus la încetarea, modificarea și recuperarea sumelor acordate necuvenit titularilor drepturilor.

Alte activități

- S-a realizat bransarea separată la rețeaua de apă a sediului DAS Simeria
- A fost realizat transferul tuturor utilităților pe persoana juridică DAS Simeria
- S-a implementat la nivelul instituției în anul 2022 sistemul informatic PATRIMVEN în baza protocolului de colaborare cu ANAF.

În vederea verificării eligibilității și/sau menținerii drepturilor beneficiarilor de beneficii sociale, în virtutea dreptului de utilizator în cadrul aplicației PatrimVen furnizată de ANAF accesează și utilizează, în condițiile Regulamentului(UE) nr. 679/2016, a protocolului de aderare la serviciile sistemului informatic PatrimVen, și a OMF nr.109/2022 - pentru aprobarea Procedurii de înrolare precum și modalitățile de acces în PatrimVen, serviciile oferite de sistemul informatic conform drepturilor stabilite de administratorul de interoperabilitate.

CONCLUZII:

Scopul rapoartelor, pe lângă prezentarea activității desfășurate de către DAS, este de a informa Consiliul Local cu privire la atribuțiile ce îi revin în domeniul social, atribuții pe care acesta le exercită prin Direcția de Asistență Socială conform OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ și a Legii asistenței sociale 292/2011, HG. nr. 797/2017 pentru adoptarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor publice de asistență socială și a structurii de personal și Legea nr. 197 din 2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, care prevăd sancțiuni pentru neîndeplinirea atribuțiilor.

De asemenea, prezentul raport și anexele aferente stau la baza întocmirii rapoartelor specifice solicitate de instituțiile statului, precum și la fundamentarea proiectelor ce se au în vedere pentru implementarea Strategiei de dezvoltare a orașului Simeria 2021-2030.

În sinteză, activitățile și acțiunile întreprinse de DAS Simeria, sunt orientate către 1598 beneficiari direcți și 1000 de beneficiari indirecti, reprezentând familia și aparținătorii acestora, în total cca. 2598 de cetățeni.

Într-un context mai larg, legislația nou apărută, (OUG 166/2022 privind unele măsuri pentru acordarea unui sprijin categoriilor de persoane vulnerabile pentru compensarea prețului la energie, suportat parțial din fonduri externe nerambursabile) acordă facilități pentru pensionarii cu pensii sub 2000 lei. Prin această ordonanță de urgență se stabilesc măsurile pentru acordarea unui sprijin temporar aferent anului 2023 categoriilor de persoane vulnerabile, pentru a compensa prețul la energie indiferent de natura acesteia, respectiv energie electrică, energie termică centralizată, gaze, butelie, lemne pentru foc, păcură, peleți și alte materiale de încălzire. Numărul pensionarilor cu pensii sub 2000 lei din UAT Simeria este de 1130. **Numărul total al persoanelor care fac parte din categorii vulnerabile, prezentate la începutul raportului este de 2588.**

Anumite persoane din cele menționate, beneficiază de mai multe prestații/beneficii, conform legislației în vigoare, fiecare beneficiu, fiind însă raportat independent, conform solicitărilor instituțiilor publice cărora se raportează (ex. beneficiarii de ajutor social beneficiază pe lângă VMG, de programele POAD, respectiv alimente și materiale de igienă acordate în tranșe, de ajutoare și suplimente de încălzire etc.).

Considerăm că impactul asupra comunității este considerabil, cu atât mai mult, cu cât pe lângă beneficiarii direcți, sunt afectați și beneficiarii indirecti (ex. viața întregii familii cu un copil cu dizabilități este afectată, nu doar viața copilului/beneficiarului).

În urma analizei Registrului de riscuri 2022, au fost identificate 41 de riscuri. Vom menționa doar aspectele mai importante, care afectează semnificativ buna funcționare a instituției

Personalul de care dispune în prezent DAS Simeria, nu este suficient pentru a acoperi toate atribuțiile/activitățile compartimentelor prevăzute de Hotărârea nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal. Din acest motiv, actualmente, atribuțiile aferente posturilor vacante au fost preluate de către personalul angajat, care în prezent este încărcat în medie cu cca. 130%. În acest sens, se impune o analiză pe parcursul anului 2023, în vederea soluționării situației prezentate; Inspekția socială, cu ocazia ultimului control, a lăsat un set de măsuri cu termen în primul trimestru al anului 2023.

Riscuri de nivel ridicat conform registrului de riscuri pe anul 2022

Pentru “Riscul unor persoane de a rămâne fără locuință în contextual crizei sociale asociată cu criza economică”

Tratare risc-măsuri propuse:

1. Identificarea unei locații pentru înființarea Centrului rezidențial de asistență și reintegrare socială pentru persoane fără adăpost
2. Construirea sau după caz, reabilitarea unei locații cu destinație pentru înființarea Centrului rezidențial de asistență și reintegrare socială pentru persoane fără adăpost.
3. Inițierea procedurii de licențiere a serviciului social și asigurarea bugetului și funcționare conform standardelor;
4. Construirea de locuințe sociale.

Pentru riscul cu privire la spațiul DAS -La nivelul sediului DAS, există un risc de a nu mai avea un spațiu pentru funcționare care ulterior ar duce la pierderea acreditării și a licențierii serviciilor sociale.

Tratare risc-măsuri propuse:

1. Pe parcursul anului 2022, a fost înregistrat riscul de pierdere a spațiului în care își desfășoară activitatea Direcția de Asistență Socială Simeria și cele două servicii licențiate. **Am început demersurile cu Administrația Județeană a Finanțelor Publice Hunedoara și Direcția Generală Regională a Finanțelor Publice Timișoara pentru clarificarea situației spațiului în care se află sediul instituției, având în vedere că Protocolul care era în vigoare a expirat în 29.09.2022. În prezent, se așteaptă un răspuns/punct de vedere din partea DGRFP Timișoara, corelat cu noua legislație în vigoare.**

3.Pentru riscul privind lipsa personalului -Imposibilitatea realizării unor atribuții prevăzute de legislația în vigoare în domeniul beneficiilor sociale și a serviciilor sociale, în lipsa personalului angajat pentru realizarea acestor atribuții

Tratare risc-măsuri propuse:

1.Ocuparea unui post de asistent social și psihopedagog/ educator pentru Centrul de zi pentru consiliere și sprijin pentru părinți și copii

Propuneri/măsuri privind riscurile menționate, ce depășesc nivelul de competență al Direcției de Asistență Socială Simeria, fiind de competența consiliului local și al primăriei:

1. Găsirea unor soluții pe termen scurt și lung pentru asigurarea accesului auto pe perioada programului de lucru, în fața instituției (parcare) pentru beneficiari, angajați și alte categorii de persoane, pentru buna desfășurare a activităților Direcției de Asistență Socială Simeria;
2. Asigurarea continuității funcționării serviciilor sociale ale DAS în condițiile respectării prevederilor legale privind licențierea, (eliminarea riscurilor potențiale de pierdere a spațiului, fapt ce ar duce la pierderea licențierii)
3. Identificarea unui spațiu corespunzător pentru un serviciu rezidențial de asistență și reintegrare socială pentru persoane fără adăpost și asigurarea unui adăpost pentru persoanele defavorizate în perioada sezonului rece și situații de criză rămâne în continuare o prioritate;
4. Elaborarea de către primărie a unui plan de acțiuni de natură juridică și de urbanism ce privesc cetățenii din așezarea informală din str. Streiului, propus spre avizare Comisiei Județene, iar apoi aprobării Consiliului Local și implementarea acestuia;

Sub aspect organizațional

- La nivelul DAS a fost realizată o analiză organizațională - prin aplicarea Instrumentului de diagnostic al rezilienței organizaționale a furnizorilor de servicii sociale/asistență socială în vederea elaborării unui plan de dezvoltare instituțională și ulterior a Strategiei locale de dezvoltare a serviciilor sociale pe termen mediu și lung. Aplicare SWORD - The Social Work Organisational Resilience Diagnostic.
În urma realizării analizei, au rezultat mai multe aspecte, din care prezentăm câteva, mai relevante:
- Scopul intervenției este de a crește reziliența angajaților Direcției de Asistență Socială Simeria prin elaborarea unui plan de activități care să adreseze problemele identificate din interpretarea datelor în urma aplicării *Instrumentului de diagnostic al rezilienței organizaționale a furnizorilor de servicii sociale/ asistență socială*
- **A fost identificată o supraîncărcare de sarcini a angajaților, în special în perioada pandemiei**
- Liderii se vor implica direct în cazuistica curentă și vor lua *pulsul* organizației prin participare activă la activitățile de intervenție socială. Această abordare va permite evaluarea reflectivă a practicii și elaborarea de tehnici de intervenție pentru susținerea deciziilor membrilor din echipă. Prin implicare se va face/continua schimbarea de paradigmă în abordarea cazurilor

(trecerea de la abordarea de tip problemă la abordarea de tip soluție). În acest fel intervenția va avea o încărcătură emoțională mai redusă, abordarea fiind mai degrabă proactivă decât reactivă, asigurând o reducere a stresului la locul de muncă.

- **La nivelul organizației există un puternic spirit de echipă, abordarea cazuisticii fiind mai degrabă colaborativă decât concurențială**
- **Între membrii echipei există colaborare și sprijin. Dacă un membru are dificultăți cere și va primi sprijinul echipei. Scopul împărtășit este de a oferi servicii de calitate tuturor clienților care apelează la organizație. Spiritul de colaborare primează în organizație**

Detaliile pot fi consultate [aici](#).

De asemenea, a fost stabilită (conform legii) și comunicată conducerii primăriei modalitatea de raportare și evaluare a activității angajaților DAS Simeria.

Detaliile pot fi consultate [aici](#).

Menționez că rezultatele obținute la nivelul DAS, în ciuda volumului mare de muncă, se datorează în primul rând motivației și implicării angajaților și a valorilor culturii organizațională din mediul de lucru al asistenței sociale împărtășite în mod unanim de ECHIPĂ. Relațiile interumane cultivate de-a lungul anilor în această instituție, au la bază respectul, grija pentru oameni, munca în echipă, comunicarea, activitatea desfășurându-se într-un mediu de lucru prietenos, evitând pe cât posibil stresul.

Pentru ca structura DAS să își poată atinge în continuare obiectivele prevăzute de lege la standardele de calitate impuse, este necesar ca aceasta să fie funcțională sub toate aspectele, în conformitate cu normativele în vigoare, cu procedurile de sistem și operaționale elaborate și cu hotărârile Consiliului Local ale orașului Simeria. Nu în ultimul rând, sunt importante păstrarea și cultivarea valorilor și a profilului conceptual, care asigură stabilitatea și continuitatea activităților în cadrul instituției la un nivel de profesionalism ridicat.

În încheierea acestei prezentări a activității DAS Simeria, dorim să evidențiem buna colaborare cu consiliul local căruia îi suntem subordonați.

Acesta ne-a acordat întregul sprijin desfășurării activităților pe parcursul anului 2022 și în toate situațiile dificile cu care direcția s-a confruntat. Rezultatele obținute de către personalul care își desfășoară activitatea în cadrul instituției se datorează și susținerii din partea consilierilor locali, fapt pentru care le adresăm cele mai calde mulțumiri.

În acest sens, se cuvine să menționăm că prin:

- **Aprobarea unui buget necesar funcționării și dezvoltării centrelor care funcționează în cadrul direcției;**
- **Aprobarea unor organigrame care corespund nevoilor de a asigura servicii publice de calitate;**
- **Asigurarea stabilității în funcționarea direcției și a tuturor structurilor sale;**
- **Dotarea direcției cu un mijloc de transport;**

Colaborarea cu consiliul local a dus la obținerea unor rezultate care se reflectă pozitiv în comunitatea locală.

Director executiv
Adrian Pinte