

ROMANIA  
JUDETUL HUNEDOARA  
CONSILIUL LOCAL AL ORASULUI SIMERIA  
DIRECTIA DE ASISTENTA SOCIALA  
NR.481/15.01.2019

## RAPORT

privind stabilirea salariilor de baza si a coeficientilor de ierarhizare a functiilor publice si contractuale din cadrul Directiei de Asistență Socială Simeria, din subordinea Consiliului Local al orasului Simeria, incepand cu luna ianuarie 2019

In vederea aplicarii prevederilor art.3 alin.(1) si ale art.11 din Legea-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului platit din fonduri publice cu modificarile si completarile ulterioare, incepand cu 01.01.2019, cuantumul brut al salariilor de baza si cuantumul brut al sporurilor, indemnizatiilor, compensatiilor, primelor, premiilor si a celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii din salariul lunar brut de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice se stabileste, conf. anexei la proiectul de HCL, fara a depasi limita de 30% din suma salariilor de baza, astfel cum aceasta apare prevaută la art.25, in masura in care personalul isi defasoara activitatea in aceleasi conditii.

Prin exceptie , potrivit prevederilor art.38 alin.(3) lit."e" din Legea-cadru nr.153/2017, salariile lunare ale functionarilor publici si personalului contractual din cadrul familiei ocupationale"ADMINISTRATIE" se stabilesc in conditiile art.11 alin.(1) din Legea-cadru, de către Consiliul Local, prin H.C.L., in urma consultarii organizatiei sindicale reprezentative sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatiilor;

Prin expunerea de motive nr.480/15.01.2019, primarul orasului Simeria, propune spre aprobare consiliului local nivelul salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul Directiei de Asistență Socială Simeria, din subordinea Consiliului Local al orasului Simeria, aferente familiei ocupationale "ADMINISTRATIE";

Asa cum rezulta din procesul-verbal inregistrat la Primaria orasului Simeria sub nr.377/11.01.2019, a fost consultata organizatia sindicala reprezentativa la nivel de unitate cu privire la salariile de baza propuse de ordonatorul principal de credite cu respectarea prevederile din OUG nr.114/2018 .

Ierarhizarea functiilor s-a facut si prin raportare la art.6 lit.b) -f) din actul normativ susmentionat tinandu-se cont de criteriile generale prevazute la art.8 din actul normativ susamintit .

Tinandu-se cont de principiul ierarhizarii pe verticala, cat si pe orizontala, in contextul aceluiasi domeniu, in functie de complexitatea si importanta activitatii s-au stabilit salariile de baza corespunzatoare gradatiei de vechime 0, pentru fiecare functie de executie/grad/treapta profesionala. La stabilirea salariilor se vor aplica in mod succesiv procentul de vechime prevazut la art.10 din legea-cadru susmentionata corespunzator fiecarei functii de executie /grad/treapta profesionala:

Salariile de bază și gradațiile:

(1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

(2) Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I-IX, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I-VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.

(4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

(5) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

(6) Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin. (4), corespunzător gradației deținute.

Având în vedere prevederile art.11 alin.(1-4) din Legea-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit caruia :

***" (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.***

***(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.***

***(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.***

***(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli." S-a elaborat grila specifică funcțiilor din cadrul instituției și s-au stabilit salariile de bază corespunzătoare fiecărei funcții de execuție /grad/treapta profesională/gradație 0, totodată s-au calculat și coeficienții de ierarhizare raportându-se la salariul minim brut în plată pentru anul 2019, stabilit prin HG nr.937/2018, respectiv, 2.080 lei;***

Luand in considerare prevederile art.19 potrivit caruia :

*" (1) Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.*

*(2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim."*, conducatorul institutiei a stabilit salariile de baza corespunzatoare functiilor de conducere din cadrul Directiei de Asistență Socială Simeria, din subordinea Consiliului Local al orasului Simeria.

La stabilirea salariilor de baza pentru functiile contractuale s-a avut in vedere prevederile Cap.II lit.A pct.IV din anexa VIII la Legea- cadru nr.153/2017;

In acest context potrivit prevederilor art 11 din Legea-cadru nr.153/2017 supun dezbaterii si aprobarii Consiliului Local, proiectul de hotarare privind stabilirea grilei cu salariile de baza si coeficientii de ierarhizare a functiilor publice si contractuale din cadrul Directiei de Asistență Socială Simeria, din subordinea Consiliului Local al orasului Simeria, cuprinsa in anexa la proiectul de hotarare.

Director executiv,  
Pintea Adrian Iacob

