

Nr. 321/DAS/11.06.2021

Raport
privind aprobarea Organigramei și a Statului de Funcții
a Direcției de Asistență Socială Simeria

Subsemnatul Pinteș Adrian Iacob, director al Direcției de Asistență Socială Simeria, aduc la cunoștința Consiliului Local al orașului Simeria faptul că în ceea ce privește activitatea instituției, au apărut o serie de modificări generate de:

- Transferul unui funcționar publici la o altă instituție;
- Promovarea în grad a unui angajat contractual;
- Ocuparea unui post vacant de asistent medical generalist pe perioadă determinată;
- Ocuparea temporară a postului vacant aferent funcției publice de conducere de șef serviciu Serviciu Sociale, prin promovare temporară.
- Alegerile locale care au avut loc în anul 2020;
- Aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare al Direcției de Asistență Socială Simeria, conform HCL 17/2021;

Propunerile de mai jos nu implică creșterea numărului total de posturi, ci o eficientizare a activității din cadrul Direcției de Asistență Socială Simeria, o actualizare a posturilor și modificare a structurii compartimentelor, conform legislației în vigoare, și a modificărilor survenite. De asemenea, se are în vedere creșterea ponderii personalului contractual care lucrează efectiv cu beneficiarii în cadrul serviciilor sociale și a acordării prestațiilor sociale, reducându-se astfel numărul de funcționari publici, în conformitate cu art. 125 din Legea nr.292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare.

Temeiul legal al propunerii de aprobare a noii organigrame și Stat de Funcții îl constituie:

- OUG 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare, art. 370, alin(1-3), art.405, art. 407, art.409, alin (1), art.518, alin.(1-2, 6-7), art.539, lit.b), art.540, art.554, alin (1), (3);
- Legea nr.52/2003 privind transparența decizională privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare.
- Legea 292/2011, a asistenței sociale cu modificările și completările ulterioare, art. 47, art.113, alin(5), art. 125, alin. (1), ;
- Hotărârea Guvernului nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal - Regulamentul cadru de organizare și Funcționare a Direcțiilor de Asistență Socială de la orașe și municipii (Anexa 2), art.9, art. 16;
- Legea cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea 53/2003-Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul 27/2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de zi destinate copiilor.

Ca urmare a modificărilor survenite, se impune actualizarea Organigramei și a Statului de Funcții, după cum urmează:

ROMÂNIA
JUDEȚUL HUNEDOARA
CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI ȘIMERIA
DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘIMERIA

1. În urma alegerilor locale din anul 2020, se înlocuiește în organigramă numele primarului Rîșteiu Emil Ioan, cu noul primar ales, Bedea Iulius Gelu.
2. În cadrul Serviciului Servicii Sociale, se modifică numele persoanei care ocupă funcția publică de conducere de șef serviciu Claudia Liliana Bozdog, transferată la altă instituție începând cu data de 13.10.2020, cu numele persoanei Vârdea Raul Valentin, numit temporar în funcția publică de conducere de șef serviciu Servicii Sociale, începând cu data de 02.11.2020, conform Dispoziției 119/2020.

Motivație: art. 502 alin.(1), lit.f, art. 509 alin.(1), (2), (4), (5) și ale art.510 alin.(1) și alin.(1^1) din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare ;

3. Se desființează postul vacant de consilier superior, clasa I (funcție publică de execuție) din cadrul Compartimentului administrativ.
4. Se înființează postul aferent funcției contractuale de execuție de consilier I, pe perioadă nedeterminată, prin executarea unui contract individual de muncă de 8 ore/zi, în cadrul Compartimentului administrativ.

Motivație:

Atribuțiile personalului din cadrul compartimentului administrativ, conform ROF aprobat prin HCL 17/2021, sunt specifice personalului contractual, neexercitând prerogativele de putere publică prevăzute de art. 370 din Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prin raportare la dispozițiile art. 382 din același act normativ, care reglementează expres care sunt categoriile de personal bugetar cărora nu li se aplică prevederile referitoare la funcționarii publici, art 409, alin.(3) litera c din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare .

Art.540 din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare

5. Se transformă postul vacant corespunzător funcției publice de execuție de inspector, clasa I, grad profesional principal din cadrul compartimentului resurse umane, în consilier, clasa I, grad profesional superior.

Motivație: Volumul și complexitatea activității, precum și dinamica angajărilor asistenților personali, necesită personal cu experiență de nivelul propus mai sus.

Art. 409, alin.(3), litera b, din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare

6. Înființarea unei funcții publice de execuție de consilier, clasa I, grad profesional principal în compartimentul economico-financiar.

Motivație: Volumul de muncă a crescut (2 servicii sociale licențiate, perspectiva dezvoltării de noi servicii sociale conform Planului anual de acțiune privind serviciile sociale 2021 și a unor proiecte ce urmează să fie demarate conform Strategiei 2021-2030 a orașului Simeria.

Art.369, litera b , si art 370, alin.(4) din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare

7. Se înființează postul contractual de execuție de asistent social specialist, pe perioadă nedeterminată, prin executarea unui contract individual de muncă de 8 ore/zi, în cadrul compartimentului Comunicare, Registratură, Relații cu Publicul și Evaluare Inițială.

Motivație: În conformitate cu art. 47 din Legea nr.292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare, evaluarea inițială se realizează de asistentul social.

Art.540 din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare.

8. Se desființează postul vacant corespunzător funcției publice de execuție de consilier, clasa I, grad profesional principal din cadrul compartimentului protecția copilului.

Motivație : În conformitate cu art. 125, alin. (1), din Legea nr.292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare, atribuțiile personalului angajat în cadrul serviciilor sociale, precum și cel din cadrul serviciilor publice de asistență socială este personal contractual, cu excepția celor prevăzute la alin (2). În vederea eficientizării activității și evaluării volumului de muncă la nivelul compartimentului, se propune desființarea postului menționat.

9. Se adaugă gradul (treapta de competență ”principal” la postul de asistent social în urma obținerii atestatului de asistent social principal de către doamna Pavel Roxana (aviz de exercitare a profesiei de asistent social, treapta de competență principal cod 3113/3439/23 aprilie 2019) și promovării acesteia conform Dispoziției 71/14.05.2019, din cadrul compartimentului protecția copilului.

Motivație:

Conform Legii nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Anexa 2 -Familia Ocupațională de funcții bugetare „Sănătate și asistență socială“, Capitolul I- Unități sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială, pct. 3.2-Salarii de bază pentru personalul instituțiile și unitățile de specialitate din de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică, nr. crt. 1.-asistent social principal.

- 10.Se adaugă gradul de ”debutant” la postul contractual vacant de execuție de asistent social din cadrul compartimentului protecția copilului.

Motivație:

Conform Legii nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, **Anexa 2** -Familia Ocupațională de funcții bugetare „Sănătate și asistență socială“, Capitolul I- Unități sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială, pct. 3.2-Salarii de bază pentru personalul instituțiile și unitățile de specialitate din de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică, nr. crt. 4.-asistent social debutant.

- 11.La postul contractual vacant aferent funcției contractuale de execuție de educator din cadrul Compartimentului Centrul de zi pentru consiliere și sprijin pentru părinți și copii, pe perioadă nedeterminată, executarea contractului individual de muncă va fi cu ½ de normă, respectiv 4 ore/zi.

Motivație: Art.540 din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare.

- 12.Se adaugă gradul ”principal” la postul vacant de execuție de asistent social din cadrul Compartimentului Centrul de zi pentru consiliere și sprijin pentru părinți și copii.

Motivație: Având în vedere bugetul limitat, pentru optimizarea activității și cheltuirea eficientă a banului public, se propun măsurile sus-menționate, cu respectarea Standardelor de calitate aprobate prin Ordinul 27/2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de zi destinate copiilor.

ROMÂNIA
JUDEȚUL HUNEDOARA
CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI ȘIMERIA
DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘIMERIA

Conform Legii nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Anexa 2 -Familia Ocupațională de funcții bugetare „Sănătate și asistență socială“, Capitolul I- Unități sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială, pct. 3.2-Salarii de bază pentru personalul instituțiile și unitățile de specialitate din de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică, nr. crt. 1.-asistent social principal.

13.Se desființează postul vacant aferent funcției publice de execuție de consilier, clasa I, grad profesional principal din cadrul compartimentului Monitorizare asistenți personali, management de caz.

Motivație: În urma evaluării volumului de muncă, activitatea preponderentă fiind de natură contractuală., se propune desființarea postului în conformitate cu art. 125, alin (1), din Legea nr.292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare. (atribuțiile personalului angajat în cadrul serviciilor sociale, precum și cel din cadrul serviciilor publice de asistență socială este personal contractual).

14.Se modifică gradația postului contractual de execuție din consilier gr.I pe care este încadrată doamna Claudia Modol. în consilier IA, în urma susținerii examenului de promovare în grad a personalului contractual din cadrul DAS Simeria conform dispoziției 49/19.05.2021, începând cu data de 01.06.2021 din cadrul compartimentului Monitorizare asistenți personali, management de caz.

Motivație:

-Art. 31, alin(1), (2), (4) din Legea-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

-Art.554, alin(1), (3), (4), (5) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

-Art. 41, alin (1), (2), (7), art. 45², alin.(1) și (2) din H.G. nr. 286/2011, privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare ;

15.Se adaugă gradul de ”principal” la postul contractual vacant de execuție de asistent social din cadrul compartimentului Monitorizare asistenți personali, management de caz.

Motivație :Conform Legii nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Anexa 2 -Familia Ocupațională de funcții bugetare „Sănătate și asistență socială“, Capitolul I- Unități sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială, pct. 3.2-Salarii de bază pentru personalul instituțiile și unitățile de specialitate din de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică, nr. crt. 1.-asistent social principal.

16.Se desființează postul vacant aferent funcției publice de execuție de consilier, clasa I, grad profesional debutant din cadrul Compartimentului de intervenție în situații de urgență și prevenire marginalizare socială.

17.Se înființează postul contractual de execuție de asistent social practicant, pe perioadă nedeterminată, prin executarea unui contract individual de muncă de 8 ore/zi, în cadrul Compartimentului de intervenție în situație de urgență și prevenire marginalizare socială.

Motivație: În urma evaluării volumului de muncă, a rezultat că activitatea preponderentă este de natură contractuală, în conformitate cu art. 125, alin (1), din Legea nr.292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare.

Art.540 din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare.

18.Se adaugă gradul ”practicant” la postul contractual vacant de execuție de asistent social din cadrul compartimentului Servicii de asistență comunitară.

Motivație: Conform Legii nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Anexa 2 -Familia Ocupațională de funcții bugetare „Sănătate și asistență socială“, Capitolul I- Unități sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială, pct. 3.2-Salarii de bază pentru personalul instituțiile și unitățile de specialitate din de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică, nr. crt. 3.-asistent social practicant.

19.Se adaugă gradul ”specialist” la postul contractual vacant de execuție de asistent social din cadrul compartimentului Centrul rezidențial de asistență și reintegrare socială pentru persoane fără adăpost.

Motivație: Conform Legii nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Anexa 2 -Familia Ocupațională de funcții bugetare „Sănătate și asistență socială“, Capitolul I- Unități sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială, pct. 3.2-Salarii de bază pentru personalul instituțiile și unitățile de specialitate din de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică, nr. crt. 2.-asistent social specialist.

20.Se adaugă gradul ”principal” la postul contractual de execuție de asistent medical ocupat de doamna Trufaș Daniela, conform Certificatului de grad principal nr. C3620/20.01.2016 și a Dispoziției nr, 176/2016 în cadrul Compartimentului Cabinet Medical Școlar și a promovării acesteia în grad principal

21.Doamna Szekely Irina ocupă temporar postul contractual vacant de execuție de asistent medical în cadrul în cadrul Compartimentului Cabinet Medical Școlar, conform Dispoziției nr.106/2020.

Motivație:

În conformitate cu prevederile art. 27, alin. (1) din Legea nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19 și ale art. 83, lit. h din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare.

Ca urmare a celor prezentate mai sus, considerăm necesară, legală și oportună inițiativa domnului Primar de aprobare a Organigramei și a Statului de Funcții ale Direcției de Asistență Socială Simeria conform anexelor 1 și 2 la prezentul raport.

Întocmit
Director executiv
Pintea Adrian Iacob