

ROMÂNIA
JUDEȚUL HUNEDOARA
PRIMĂRIA ORAȘULUI
SIMERIA
Nr. 7.692 din 07.07.2017

EXPUNERE DE MOTIVE

Prin proiectul de hotărâre ce are la baza prezenta expunere de motive se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Simeria, a instituțiilor și serviciilor publice, fără personalitate juridică, aflate în subordinea Consiliului local al orașului Simeria, motivat de faptul că potrivit Legii nr. 153/2017 pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, ce reprezintă noua lege cadru a salarizării bugetarilor, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „administrație”, din care fac parte și autoritățile administrației publice locale, se stabilesc prin hotărâre a Consiliului local, autoritate obligată să asigure comunității pe care o reprezintă, cadrul necesar pentru furnizarea serviciilor publice de interes local, prevăzute de lege, și care, totodată, este competentă, să aprobe, în condițiile legii, bugetul de venituri și cheltuieli al unității administrativ-teritoriale, la propunerea primarului.

Primarul, în calitatea sa de ordonator principal de credite, are, potrivit art. 3 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, iar în calitatea de autoritate executivă, are, în conformitate cu art. 45 alin. 6 coroborat cu art. 63 alin. (1) lit.c) și d), alin. (4) lit. a) și alin. 5 lit. a)-e), atribuția, de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ, cu luarea în considerare a finanțării numărului total de posturi, stabilit, în condițiile legii, de Instituția Prefectului Județului Hunedoara.

Potrivit art. 11 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al primăriilor și consiliilor locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților,

Asa cum rezultă din procesul verbal înregistrat la Primăria orașului Simeria sub nr. 7651 din 06.07.2017 a fost consultată cu privire la salariile de baza propuse de ordonatorul de credite organizația sindicală reprezentativă la nivel de unitate.

Este de menționat că în anexa la proiectul de hotărâre a fost preluat, potrivit art. 11 alin. (2) din Legea nr. 153/2017, nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor, așa

cum acestea sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, la actul normativ, menționai mai sus.

Ierarhizarea funcțiilor s-a făcut și prin raportare la pricipiile prevăzute la art. 6 lit. b)-f) din legea salarizării unitare a personalului plătit din fonduri publice, dar și tinându-se cont de criteriile generale prevăzute la art. 8 din actul normativ menționai, precum : cunoștințe și experiență; complexitate, creativitate și diversitate a activităților; judecata și impactul deciziilor; responsabilitate, coordonare și supervizare; dialog social și comunicare; condiții de muncă; incompatibilități și regimuri speciale.

În același timp s-au avut în vedere la stabilirea ierarhiei funcțiilor și prevederile art. 13 alin. (1) și ale anexei din Legea nr. 188/1999 privind statutul funcționarilor publici, unde este enumerată, într-o anumită ordine ierarhică, categoria funcționarilor publici de conducere, ce cuprinde persoanele numite în una dintre următoarele funcții publice; secretar al unitării administrativ-teritoriale, director executiv în cadrul aparatului propriu al autorităților administrației publice locale și al instituțiilor/serviciilor publice subordonate acestora, șef serviciu, șef birou.

Menționăm că ierarhizarea funcțiilor de execuție s-a făcut prin raportare la art. 14 din Legea nr. 188/1999, unde se prevede că sunt funcționari publici de execuție din clasa I persoanele numite în următoarele funcții publice generale: consilier, consilier juridic, auditor, inspector, expert în cadrul autorităților administrației publice locale Simeria existând doar patru dintre acestea, precum auditor, consilier, consilier juridic, inspector. Sunt funcționari publici de execuție din clasa a III-a persoanele numite în funcția publică generală de referent, existente și la nivelul orașului Simeria.

Totodată, a fost avut în vedere art. 15 din statutul funcționarilor publici, astfel că funcțiile publice de execuție au fost structurate pe grade profesionale, după cum urmează: superior, ca nivel maxim; principal; asistent. Diferențierea în cadrul aceluiasi grad profesional s-a făcut prin raportare la gradația de vechime, avându-se în vedere ca diferența între veniturile salariale dintre două grade să nu fie foarte mari, astfel încât să fie respectate criteriile generale și principiile prevăzute de lege. Acest principiu a fost avut în vedere la stabilirea coeficienților tuturor funcțiilor publice și contractuale din cadrul administrației publice locale Simeria.

Precizam ca nivelul veniturilor salariale s-a stabilit, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (2) ale art. 11, cu respectarea întocmai a alin. (4) al acestui articol din Legea 153/2017, în sensul ca venitul cel mai mare din ierarhie, respectiv al secretarului unității administrativ- teritoriale, nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al orașului Simeria.

Stabilirea indemnizației viceprimarului orașului Simeria s-a făcut potrivit art. 13 alin. (I) din Legea 153/2017, unde se prevede ca „indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX, în speța coeficientul 5, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

Totodată precizăm că salariile de bază și gradațiile din anexa la hotărâre s-au stabilit potrivit art. 10 din legea salarizării personalului plătit din fonduri publice, acestea fiind diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

Fiecărei funcții existente în instituție și fiecărui grad/treaptă profesională, i s-a aplicat un corespondent de 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în salariul de bază, prevăzut pentru aceste funcții, ierarhizate în anexa VIII.

Salariile de bază prevăzute în anexa la hotarare, pentru funcțiile de execuție, au fost calculate pomindu-se de la gradația 0 și ținându-se cont de tranșele de vechime în muncă, în funcție de

care s-au acordat cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază, avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, după cum urmează:

- a. gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la hotărâre la gradația 0, cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b. gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la hotărâre la gradația 1, cu cota procentuală de 5%, %, rezultând noul salariu de bază;
- c. gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la hotărâre la gradația 2, cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d. gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la hotărâre la gradația 3, cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e. gradația 5 - peste 20 de ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la hotărâre la gradația 4, cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Precizăm că anexa la hotărâre are o rubrică în care, la anumite funcții, sunt prevăzute în salariul de bază și majorările salariale, prevăzute de legea cadru ori legi speciale, ca fiind incluse în salariul de bază, acestea fiind în număr de două, respectiv 10% pentru viza de control financiar preventiv - art. 15 din Legea nr. 153/2017, unde se prevede că personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, precum și 12,5 % pentru actualizarea registrului electoral, majorare a salariului de baza prevăzută de art. 26 alin. (5) și (6) din Legea nr. 208/2015. Norma juridică menționată mai sus prevede că persoanele autorizate să opereze în registrul electoral beneficiază de această formă de remunerație, ca majorare.

La stabilirea salariilor pentru funcțiile contractuale s-a avut în vedere cap. II lit. A pct. IV din anexa VIII la Legea nr. 153/2017 precum și actele normative cu caracter specific, aplicabile fiecărui domeniu de activitate în parte.

Este de menționat că în anexa la proiectul de hotărâre au fost asimilate funcțiilor publice generale, funcțiile publice specifice de polițist local, fiind preluat potrivit art. 11 alin. (2) din Legea nr. 153/2017, nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor, așa cum acestea sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, la actul normativ, menționat mai sus.

PRIMAR,

RÎȘTEIU EMIL-IOAN

