

ROMÂNIA  
JUDEȚUL HUNEDOARA  
PRIMĂRIA ORAȘULUI SIMERIA  
NR. 739 / 14.01.2022

## RAPORT

privind stabilirea bazei de calcul a salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din aparatul de specialitate al Primarului orașului Simeria, din serviciile publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului local al orașului Simeria, pentru anul 2022

În temeiul art.3 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare "*gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite*".

Art.11 din aceeași lege stabilește că :

*„(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților”*.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.  
(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.”

Pentru anul 2022, cuantumul brut al salariilor de bază și cuantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și a celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii din salariul lunar brut de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se stabilește, conf. anexei la proiectul de HCL, fără a depăși limita de 30% din suma salariilor de bază, astfel cum aceasta apare prevăzută la art.25, în măsura în care își defășoară activitatea în aceleași condiții.

Prin excepție , potrivit prevederilor art.38 alin.(3) lit."e" din Legea-cadru nr.153/2017, salariile lunare ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "ADMINISTRAȚIE" se stabilesc în condițiile art.11 alin.(1) din Legea-cadru, prin H.C.L., în urma consultării organizației sindicale reprezentative sau, după caz, a reprezentanților salariaților;

Tot prin excepție, începând cu 01.01.2022 conform O.U.G nr. 130 din 17 decembrie 2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative :

„Articolul I

*(1) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și (4<sup>1</sup>) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2021 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.*

*(2) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2021.”*

Prin expunerea de motive nr. 736 / 14.01.2022, primarul orașului Simeria, propune spre aprobare consiliului local nivelul salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului orașului Simeria și serviciile publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al orașului Simeria, aferente familiei ocupaționale "ADMINISTRAȚIE";

Indemnizația viceprimarului este în cuantum de 10.400 lei/lună, iar venitul salarial cel mai mare din ierarhizare propus nu poate să depășească nivelul indemnizației viceprimarului.

Așa cum rezultă din procesul-verbal înregistrat la Primăria orașului Simeria sub nr. 558 /12.01.2022 , a fost consultată organizația sindicală reprezentativă la nivel de unitate cu privire la salariile de baza propuse de ordonatorul principal de credite.

Ierarhizarea funcțiilor s-a făcut și prin raportare la art.6 lit.b)-f) din actul normativ susmenționat ținându-se cont de criteriile generale prevăzute la art.8 din actul normativ susamintit.

Ținându-se cont de principiului ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în contextul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității s-au stabilit salariile de bază corespunzătoare gradației de vechime 0, pentru fiecare funcție de execuție/grad/treaptă profesională. La stabilirea salariilor se vor aplica în mod succesiv procentul de vechime prevăzut la art.10 din legea-cadru susmenționată corespunzător fiecărei funcții de execuție /grad/treaptă profesională.

Salariile de bază și gradațiile:

(1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

(2) Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I-IX, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I-VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.

(4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

(5) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

(6) Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin. (4), corespunzător gradației deținute.

Având în vedere prevederile art.11 alin.(1-4) din Legea-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, potrivit căruia :

***" (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.***

***(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.***

***(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.***

***(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli "* s-a elaborat grila specifică funcțiilor din cadrul instituției și s-au stabilit salariile de bază corespunzătoare fiecărei funcții de execuție /grad/treaptă profesională/gradație 0, totodată s-au calculate, ținându-se cont de coeficienții de ierarhizare stabiliți, raportat la baza de calcul în sumă de 2.300 lei;**

Luând în considerare prevederile art.19 potrivit căruia :

***" (1) Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.***

***(2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim. "*** conducătorul instituției a

stabilit salariile de bază corespunzătoare funcțiilor de conducere din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Simeria și serviciile publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al orașului Simeria

Având în vedere că Serviciul Poliția Locală este înființat în cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Simeria , iar funcțiile de polițist local sunt funcții publice specifice, acestea au fost asimilate funcțiilor publice generale așa cum sunt ele prevăzute de OUG 57/2019 privind

La stabilirea salariilor de baza pentru functiile contractuale s-a avut in vedere prevederile Cap.II lit.A pct.IV din anexa VIII la Legea- cadru nr.153/2017;

În acest context potrivit prevederilor art 11 din Legea-cadru nr.153/2017 supun dezbaterii si aprobarii proiectul de hotarare privind stabilirea bazei de calcul a salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din aparatul de specialitate al Primarului orașului Simeria, din serviciile publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului local al orașului Simeria, pentru anul 2022 .

Consilier,  
Ciobanu Loredana