

Lista funcțiilor și a salariilor de bază brute ale personalului plătit din fonduri publice din cadrul Direcției de Asistență Socială Simeria, structură cu personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al orașului Simeria, stabilite prin H.C.L. nr. 3/2019 conform Legii-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , cu modificările și completările ulterioare la 30 septembrie 2019

I. SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚII PUBLICE

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariu de baza (lei) H.C.L. nr. 3/2019
1	Director executiv gr. II	S	7613
2	Șef serviciu gr. II	S	6825

b) Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariu de baza (lei) H.C.L. nr. 3/2019
1	Consilier, consilier juridic, inspector, expert grad profesional superior, gradația 5	S	5466
2	Consilier, consilier juridic, inspector, expert grad profesional superior, gradația 4	S	5332
3	Consilier, consilier juridic, inspector, expert grad profesional superior, gradația 3	S	5202
4	Consilier, consilier juridic, inspector, expert grad profesional principal, gradația 5	S	4611
5	Consilier, consilier juridic, inspector, expert grad profesional principal, gradația 3	S	4389

II FUNCȚII CONTRACTUALE

a) Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariu de baza (lei) H.C.L. nr. 3/2019
1	Consilier, inspector de specialitate, referent de specialitate, expert – grad IA, gradația 3	S	4860
2	Consilier, inspector de specialitate, referent de specialitate, expert – grad I, gradația 2	S	3687
3	Asistent social, treapta de competență principal, gradația 2	S	4274

În conformitate cu prevederile art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, persoanele care exercită

activitatea de control financiar preventiv, beneficiază de o majorare a salariului de baza de 10% pe perioada de exercitare a acestei activități.

III. Alte drepturi în bani

În conformitate cu prevederile art.16 din Legea-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și ale art.4 din H.G. nr. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50% pe perioada de implementare.

IV. Voucherele de vacanță

În conformitate cu prevederile art. 36 alin.(1) din OUG nr.114/2018, a OUG nr. 8/2009 aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014 cu modificările și completările ulterioare, personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice, beneficiază anual de vouchere de vacanță, în cuantum brut de 1.450 lei

V. Indemnizația de hrană

În conformitate cu prevederile art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și art. 36 alin.(1) din OUG nr. 114/2018, salariatii beneficiază de indemnizația de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată.

Director executiv,
PINTEA ADRIAN IACOB



Întocmit,
Șef serviciu,
BOZDOG CLAUDIA LILIANA