

Planul anual de acțiune privind serviciile sociale administrate și finanțate din bugetul consiliului local al orașului Simeria pentru anul 2023

Având în vedere:

1. Strategiile locale:

Strategia județeană privind protecția și promovarea drepturilor copilului și adultului în dificultate 2014 - 2020, aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Hunedoara nr. 65/2014 respectiv următoarele obiective operaționale/ direcțiile de acțiune:

- a) Creșterea gradului de acoperire a serviciilor la nivel local;
- b) Creșterea calității tuturor serviciilor furnizate copiilor;
- c) Creșterea capacității beneficiarilor de a accesa și utiliza serviciile destinate copilului și familiei;
- d) Eliminarea barierelor de atitudine și mediu în vederea reabilitării și reintegrării sociale a copiilor cu dizabilități;
- e) Încurajarea reintegrării sociale și familiale a copiilor în conflict cu legea și prevenirea recidivelor;
- f) Întărirea controlului consumului de droguri sau alte substanțe nocive în rândul copiilor și reducerea consecințelor acestui fenomen;
- g) Oferirea de sprijin adecvat copiilor cu părinții plecați la muncă în străinătate precum și persoanelor care îi îngrijesc;
- h) Promovarea valorilor non-violenței și implementarea unor acțiuni de sensibilizare;
- i) Reducerea fenomenului violenței în rândul copiilor;
- j) Încurajarea participării copiilor la luarea deciziilor care îi privesc;
- k) Asigurarea accesului pe baza de egalitate cu ceilalți cetățeni la toate resursele comunității - bunuri, servicii, inclusiv servicii publice ;
- l) Exercițarea deplină a drepturilor civile, economice, politice, ca cetățeni ai României și respectiv, ai Uniunii Europene a persoanelor cu dizabilități;
- m) Asigurarea și promovarea condițiilor pentru deplină exercitare a drepturilor și libertăților cetățenești de către persoanele cu dizabilități, în condiții de nediscriminare în raport cu ceilalți membri ai societății;
- n) Asigurarea măsurilor necesare pentru prevenirea și combaterea violenței domestice;
- o) Creșterea calității vieții persoanelor vârstnice.

Strategia locală de dezvoltare a serviciilor sociale este parte componentă a Strategiei Integrate de Dezvoltare Urbană pentru Zona Urbană 2021-2030 aprobată prin HCL nr.134/2021, respectiv următoarele obiective operaționale/direcțiile de acțiune:

- a) Construire cămin pentru persoane vârstnice,
- b) Înființare centru de asistență comunitară în Orașul Simeria
- c) Îmbunătățirea condițiilor de locuit ale persoanelor în risc de excluziune socială, fără adăpost din localitățile aparținătoare Simeria Veche și Bârcea Mare

2. Strategiile naționale:

- a) **Strategia națională pentru protecția și promovarea drepturilor copilului pentru perioada 2014-2020**, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 1.113/2014

Obiectivele generale prevăzute în strategie sunt:

- Îmbunătățirea accesului copiilor la servicii de calitate
- Respectarea drepturilor și promovarea incluziunii sociale a copiilor aflați în situații vulnerabile
- Prevenirea și combaterea oricăror forme de violență
- Încurajarea participării copiilor la luarea deciziilor care îi privesc

- b) **Proiectul Strategiei naționale pentru protecția și promovarea drepturilor copilului Copii protejați, România sigură 2022 - 2027**

- c) **Strategia națională pentru ocuparea forței de muncă 2021-2027 și a Planului de acțiuni pe perioada 2021-2027 pentru implementarea Strategiei naționale pentru ocuparea forței de muncă 2021-2027** aprobată prin Hotărârea nr. 558 din 19 mai 2021

VIZIUNE - În anul 2027 piața muncii din România va deveni dinamică, sustenabilă, rezilientă, pro-activă și bazată pe inovare socială. Forța de muncă va fi ocupată sustenabil și va fi înzestrată cu competențe necesare pentru a face față schimbărilor tehnologice, digitale și tendințelor globale. Piața muncii va asigura o competitivitate durabilă și cu sisteme de protecție socială flexibile adaptate și adecvate.

OBIECTIV GENERAL - Creșterea ocupării de calitate, în condiții de sustenabilitate, astfel încât, până la sfârșitul anului 2027, rata de ocupare a populației 20-64 ani să fie de 75%.

- d) **Strategia națională pentru prevenirea și combaterea violenței sexuale "SINERGIE" 2021-2030 și a Planului de acțiuni pentru implementarea Strategiei naționale pentru prevenirea și combaterea violenței sexuale "SINERGIE" 2021-2030** aprobată prin HG nr. 592/2021

DIRECȚII STRATEGICE DE ACȚIUNE:

- DS1 Informarea și pregătirea membrilor comunităților și a partenerilor sociali în scopul realizării prevenirii primare prin sprijinirea educației la toate nivelurile, a evenimentelor de informare, a instruirilor/formărilor continue specifice, dezvoltarea inițiativelor Uniunii Europene, facilitarea informării prin mijloace inovative, inclusiv prin mijloace electronice și utilizarea resurselor mass-media
- DS2 Pregătirea și instruirea reprezentanților administrației publice centrale și locale, a tuturor profesioniștilor cu atribuții în domeniu în scopul întăririi capacității instituționale și a capacității de intervenție pentru realizarea prevenirii secundare și terțiare și a măsurilor de sprijin și protecție pentru victimele violenței sexuale. Includerea acestui subiect în strategiile și programele de dezvoltare regională, județeană și locală
- DS3 Întărirea colaborării și consolidarea parteneriatelor interinstituționale în scopul abordării integrate și formulării unui răspuns adecvat la problematica violenței sexuale prin diferite mijloace, inclusiv prin elaborarea și implementarea în parteneriat a unor acțiuni și/sau programe/proiecte specifice
- DS4 Promovarea perspectivei de gen la toate nivelurile și în toate tipurile de intervenții în abordarea violenței sexuale ca formă a violenței de gen, includerea unor măsuri concrete în strategiile județene și locale

- DS5 Cunoașterea și cuantificarea reală a fenomenului violenței sexuale (date statistice relevante și actualizate, analize, studii, cercetări sociologice, studii psihologice, studii și lucrări de criminologie/criminalistică), identificarea și preluarea exemplelor de bună practică din alte state și dezvoltarea cooperării bilaterale /multilaterale în vederea realizării transferului de know-how
- DS6 Îmbunătățirea capacității de monitorizare/evaluare/ raportare a Strategiei naționale pentru prevenirea și combaterea violenței sexuale „SINERGIE“ 2021-2030

e) **Strategia națională pentru prevenirea și combaterea antisemitismului, xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ură, aferentă perioadei 2021-2023, și a Planului de acțiune al Strategiei naționale pentru prevenirea și combaterea antisemitismului, xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ură, aferentă perioadei 2021-2023, aprobată prin HG nr.539/2021**

- Obiectiv general nr. 1: asigurarea protecției grupurilor vulnerabile în fața antisemitismului, xenofobiei, discursului instigator la ură și prevenirea radicalizării Prin implementarea acestui obiectiv general se urmărește dezvoltarea unor instrumente de diagnosticare eficientă a prezenței acestor fenomene în societatea românească, de formare profesională a personalului instituțiilor cu atribuții în combaterea acestor fenomene și de luare a măsurilor de protecție, în caz de nevoie, pentru apărarea grupurilor vulnerabile și a instituțiilor acestora.
- Obiectiv general nr. 2: promovarea toleranței, educației civice și a rezilienței societății românești în fața antisemitismului, xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ură Prin acest obiectiv general se urmărește o inventariere, evaluare și, în caz de nevoie, modernizare a proiectelor și programelor din domeniul educațional și cultural menite să crească reziliența societății în fața antisemitismului, xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ură. Totodată, se urmărește completarea instrumentarului educațional și cultural actual cu noi instrumente.
- Obiectiv general nr. 3: continuarea demersurilor pe plan internațional pentru combaterea antisemitismului, xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ură. Prin promovarea acestui obiectiv general se încurajează continuarea și extinderea unor programe de cooperare internațională, bilaterale și multilaterale, pentru combaterea antisemitismului, xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ură.

f) **Strategia națională privind incluziunea socială și reducerea sărăciei pentru perioada 2022-2027** aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 440/2022

Strategia stabilește un Obiectiv General (OG) și patru Obiective Strategice (OS) care sunt în acord cu obiectivele României asumate pentru implementarea Strategiei Europa 2020 (prin Programul Național de Reformă) și a Agendei 2030 pentru Dezvoltare Durabilă a ONU (prin Strategia națională pentru dezvoltarea durabilă a României 2030).

OG - Reducerea cu cel puțin 7% față de anul 2020 a numărului de persoane expuse riscului de sărăcie sau excluziune socială, până în anul 2027

OS 1 - Un trai decent pentru toți, în temeiul principiului „Nimeni nu este lăsat în urmă”;

OS 2 - Investiții sociale pentru promovarea coeziunii;

OS 3 - Protecție socială pe tot parcursul vieții unei persoane;

OS 4 - Îmbunătățirea capacității administrative pentru coordonarea politicilor în plan național în acord cu exigențele europene.

g) **Strategia națională privind drepturile persoanelor cu dizabilități „O Românie echitabilă”, 2022-2027** aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 490/2022

Obiectivul general al Strategiei 2022-2027 este de a asigura participarea deplină și efectivă a persoanelor cu dizabilități, bazată pe libertatea de decizie, în toate domeniile vieții și într-un mediu accesibil și rezilient. Strategia are 9 direcții de acțiune, iar fiecare direcție de acțiune are un obiectiv general și mai multe obiective specifice.

1. Accesibilitate și mobilitate

Obiectiv general: Asigurarea accesului fizic, informațional și comunicațional al persoanelor cu dizabilități la produsele, serviciile și programele pe care societatea le pune la dispoziția membrilor săi.

2. Protecția efectivă a drepturilor

Obiectiv general: Recunoașterea egală în fața legii a persoanelor cu dizabilități pentru exercitarea tuturor drepturilor fundamentale, inclusiv de a lua decizii în toate aspectele vieții lor.

3. Ocupare

Obiectiv general: Asigurarea oportunității persoanelor cu dizabilități de punere în aplicare și de dezvoltare a calificării și a competențelor, precum și a potențialului creativ și productiv, într-o ocupație liber aleasă și într-un loc de muncă incluziv, accesibil, adaptat.

4. Protecție socială, inclusiv abilitare/reabilitare

Obiectiv general: Asigurarea unui standard de viață adecvat pentru persoanele cu dizabilități cu șanse egale cu toate celelalte persoane.

5. Viață independentă și integrare în comunitate, inclusiv accesul la servicii publice

Obiectiv general: Asigurarea vieții independente pentru persoanele cu dizabilități, drept fundamental al omului, esențială pentru dezvoltarea identității personale și realizarea potențialului uman.

6. Educație

Obiectiv general: Accesul copiilor și tinerilor cu dizabilități și/sau cerințe educaționale speciale la o educație incluzivă de calitate în comunitate, în condiții de egalitate cu ceilalți copii și tineri, astfel încât să își poată atinge potențialul maxim de dezvoltare.

7. Sănătate

Obiectiv general: Asigurarea de servicii de sănătate de cea mai bună calitate pentru persoanele cu dizabilități.

8. Participare socială

Obiectiv general: Asigurarea participării active a persoanelor cu dizabilități, ca membri deplin ai societății, cu drepturi egale.

9. Implementarea CDPD și monitorizarea respectării drepturilor persoanelor cu dizabilități

O garanție importantă a respectării drepturilor persoanelor cu dizabilități constă în asigurarea cadrului de implementare și monitorizare a Convenției cu participarea și consultarea persoanelor cu dizabilități.

h) **Strategia națională privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2022-2027**, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 1547/2022

Obiectivele generale/arii de intervenție prevăzute în strategie sunt:

- 1) Educație - Prevenirea și combaterea stereotipurilor și prejudecăților de gen din sistemul de învățământ
- 2) Sănătate - Creșterea gradului de accesare a serviciilor de sănătate pentru femei și bărbați
- 3) Piața muncii - Asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați pe piața muncii, în special în ceea ce privește rata de ocupare, veniturile și domeniile de ocupare

- 4) Echilibrul dintre viața profesională și viața privată - Creșterea gradului de acordare a serviciilor destinate tuturor persoanelor active pe piața muncii pentru echilibrarea muncii și a vieții private
- 5) Participarea la decizie - Participarea echilibrată a femeilor și bărbaților la procesul de decizie în viața publică și politică
- 6) Abordarea integratoare de gen - Îmbunătățirea procesului de elaborare și implementare a politicilor publice folosind abordarea integratoare de gen
- 7) Monitorizare - Raportarea gradului de implementare a activităților asumate în cadrul Pilonului Egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați

i) **Strategia Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorităților rome pentru perioada 2022 – 2027** aprobată prin HG nr. 560/28.04.2022

Obiectivele Strategiei Strategia Guvernului privind incluziunea cetățenilor români aparținând minorității rome pentru perioada 2022-2027 pornește de la următoarele premise:

1. Incluziunea socio-economică a cetățenilor aparținând etniei rome este un proces necesar nu doar pentru a asigura justiția și protecția socială, ci și pentru a valorifica, sprijini și dezvolta potențialul capitalului uman specific;
2. Măsurile de intervenție trebuie să aibă caracter integrat, multidisciplinar și adaptat, care să țină seama de diferențele existente în rândul comunității, respectiv, de aspectele de intersecționalitate și de particularitățile persoanelor vulnerabile;
3. Asigurarea parteneriatului cu societatea civilă în toate etapele de implementare, monitorizare, evaluare, revizuire și actualizare ale Strategiei.

Obiectiv General. Creșterea calității vieții cetățenilor români aparținând minorității rome, fundamentată pe cetățenie activă, incluziune socioeconomică și valorizarea patrimoniului cultural rom

Obiective specifice:

1. Îmbunătățirea condițiilor de **LOCUIRE** a membrilor comunităților vulnerabile cu romi
2. Asigurarea accesului cetățenilor români de etnie romă la un sistem de **EDUCAȚIE** incluzivă de calitate
3. Creșterea gradului de **OCUPARE** a romilor în concordanță cu cerințele pieței în sensul evoluției profesionale a acestora
4. Îmbunătățirea stării de **SĂNĂTATE** a membrilor comunităților vulnerabile cu romi
5. Susținerea cercetării, conservării și promovării **PATRIMONIULUI CULTURAL ROM** și a identității culturale rome
6. **COMBATAREA DISCRIMINĂRII**, a discursului și atitudinilor antirome generatoare de discurs incitator la ură sau infracțiuni motivate de ură.

j) **Strategia națională privind îngrijirea de lungă durată și îmbătrânirea activă pentru perioada 2023-2030** aprobată prin HG nr. 1.492/2022

Obiectivul general al strategiei urmărește creșterea numărului persoanelor vârstnice care reușesc să trăiască o viață independentă cât mai mult timp posibil pe măsură ce îmbătrânesc și îmbunătățirea accesului la servicii adecvate de îngrijire de lungă durată pentru persoanele vârstnice dependente, asigurând egalitate în accesarea acestora și reziliența și sustenabilitatea sistemului de îngrijiri de lungă durată

- Obiectivul specific 1: Consolidarea responsabilității și managementului serviciilor ÎLD pentru persoanele în vârstă
- Obiectivul specific 2: Asigurarea unui continuum al serviciilor ÎLD pentru persoanele în vârstă din România și respectarea drepturilor fundamentale
- Obiectivul specific 3: Asigurarea finanțării durabile și a sustenabilității sistemului ÎLD pentru persoanele în vârstă
- Obiectivul specific 4: Îmbunătățirea calității serviciilor ÎLD pentru persoanele în vârstă
- Obiectivul specific 5: Consolidarea și protejarea forței de muncă formală și informală pentru ÎLD pentru persoanele vârstnice
- Obiectivul specific 6: Promovarea participării sociale active și demne a persoanelor vârstnice

- k) **Strategia națională privind incluziunea socială a persoanelor fără adăpost pentru perioada 2022—2027 și a Planului de acțiune pentru perioada 2022—2027, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 1.491/2022**

Obiectiv General - creșterea gradului de incluziune socială a persoanelor fără adăpost prin asigurarea unei protecții sociale adecvate nevoilor acestor persoane.

- Obiectiv specific 1: Prevenirea accentuării fenomenului persoanelor fără adăpost la nivel național în temeiul principiului „Nimeni nu este lăsat în urmă”;
 - Obiectiv specific 2: Asigurarea intervenției adecvate, multidisciplinare și integrate în vederea incluziunii sociale a persoanelor fără adăpost;
 - Obiectiv specific 3: Prevenirea recăderilor post-intervenție;
 - Obiectiv specific 4: Îmbunătățirea coordonării politicilor în plan național/local cu privire la grupul țintă persoane fără adăpost.
- l) **Strategia națională privind prevenirea instituționalizării persoanelor adulte cu dizabilități și accelerarea procesului de dezinstituționalizare, pentru perioada 2022—2030 aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 1.543/2022**

Obiectivul general al *Strategiei dezinstituționalizării* îl constituie creșterea numărului persoanelor adulte cu dizabilități care reușesc să trăiască independent, beneficiind atât de servicii de sprijin particularizate conform nevoilor individuale cât și de serviciile destinate populației generale, într-o comunitate incluzivă și rezilientă.

Direcția de acțiune 1: „Coordonarea procesului de dezinstituționalizare la nivel național, județean și local și de integrare în comunitate a persoanelor adulte cu dizabilități” are două obiective specifice:

- Obiectiv strategic 1.1. Întărirea coordonării metodologice a procesului de dezinstituționalizare la nivel central și județean și de integrare în comunitate
- Obiectiv strategic 1.2. Monitorizarea și evaluarea progresului și rezultatelor procesului de dezinstituționalizare și integrare în comunitate

Direcția de acțiune 2: „Asigurarea abordării centrate pe persoană a tranziției la viața independentă și integrare în comunitate” are trei obiective specifice:

- Obiectiv strategic 2.1. Asigurarea cadrului pentru planificarea și monitorizarea centrate pe persoană a tranziției la viața independentă și integrare în comunitate;
- Obiectiv strategic 2.2. Planificarea și monitorizarea centrate pe persoană a tranziției la viața independentă și integrării în comunitate;
- Obiectiv strategic 2.3. Prevenirea riscului de instituționalizare și excluziune socială a persoanelor cu dizabilități care trăiesc în comunitate.

Direcția de acțiune 3: „Dezvoltarea serviciilor în comunitate pentru viața independentă a persoanelor adulte cu dizabilități, inclusiv pentru prevenirea instituționalizării” are trei obiective specifice:

- Obiectiv strategic 3.1. Asigurarea locuirii accesibile și adecvate în comunitate;
- Obiectiv strategic 3.2. Dezvoltarea serviciilor de sprijin personalizat pentru adulții cu dizabilități;
- Obiectiv strategic 3.3. Asigurarea calității serviciilor persoanelor cu dizabilități.

Direcția de acțiune 4: „Pregătirea și motivarea personalului care lucrează cu și pentru persoane adulte cu dizabilități” are două obiective specifice:

- Obiectiv strategic 4.1. Pregătirea inițială și continuă a specialiștilor care vor lucra în comunitate;
- Obiectiv strategic 4.2. Creșterea atractivității sectorului de servicii de sprijin pentru persoanele cu dizabilități.

Direcția de acțiune 5: „Asigurarea suportului pentru familie în vederea susținerii vieții independente în comunitate a persoanei adulte cu dizabilități” are un singur obiectiv specific:

- Obiectiv strategic 5.1. Asigurarea suportului pentru familie în vederea susținerii vieții independente în comunitate a persoanei adulte cu dizabilități.

Direcția de acțiune 6: „Conștientizarea societății în vederea susținerii vieții independente în comunitate a persoanelor cu dizabilități” are un obiectiv specific:

- Obiectiv strategic 6.1. Conștientizarea societății în vederea susținerii vieții independente în comunitate a persoanelor cu dizabilități.

3. Programele de interes național:

- a) **Programul național integrat pentru protecția victimelor violenței domestice și a Metodologiei-cadru privind organizarea și funcționarea rețelei naționale inovative integrate de locuințe protejate destinate victimelor violenței domestice aprobat prin HG nr. 559/2021**
- b) **Programe de interes național pentru dezvoltarea serviciilor sociale, pentru persoanele vârstnice (aprobat prin HG nr. 435/2022)**

1. "Servicii comunitare la domiciliu pentru persoanele vârstnice dependente";
2. "Servicii de acordare a hranei pentru persoanele vârstnice";
3. "Centre de zi de asistență și recuperare pentru persoanele vârstnice";
4. "Servicii sociale de asistență comunitară pentru persoanele vârstnice".

c) PLANUL NAȚIONAL DE REDRESARE ȘI REZILIENȚĂ

Mecanismul de redresare și reziliență este un instrument financiar temporar, înființat de Uniunea Europeană pentru perioada 2021 – 2027. Scopul Mecanismului de Redresare și Reziliență este de a oferi sprijin pentru investiții și reforme esențiale în vederea redresării sustenabile și pentru ameliorarea rezilienței economice și sociale a statelor membre UE

PNRR intervine cu reforme și investiții în următoarele domenii:

1. Transportul
2. Mediul, schimbările climatice, energia, eficiența energetică și tranziția verde
3. Dezvoltarea localităților urbane, valorificarea patrimoniului cultural și natural și turism
4. Agricultură și dezvoltarea rurală
5. Sănătate
6. Educație
7. Mediul de afaceri
8. Cercetare, inovare, digitalizare
9. Îmbunătățirea fondului construit
10. Reziliență în situații de criză

Pilonul V. Sănătate, precum și reziliență economică, socială și instituțională Componenta C13. Reforme sociale

Obiective specifice

1. Asigurarea cadrului legal necesar desfășurării activității de prevenire a separării copilului de familie și sprijinirea familiei în ceea ce privește creșterea și îngrijirea copilului expus riscului de separare.
2. Asigurarea “drepturilor egale tuturor persoanelor vulnerabile, cu precădere cu dizabilități și a altor lucrători vulnerabili de a trăi în comunitate, cu șanse egale cu ale celorlalți” prin oferirea de servicii sociale și de inserție specifice și integrate care răspund nevoilor lor și care să le crească gradul de independență.
3. Creșterea gradului de acoperire și de adecvare a prestațiilor sociale și coroborarea acestora cu măsuri de activare pe piața muncii.
4. Asigurarea cadrului strategic necesar pentru creșterea accesului persoanelor vârstnice la servicii de îngrijire de lungă durată de calitate și promovarea îmbătrânirii active.
5. O acțiune integrată pentru reducerea sărăciei, includerea pe piața forței de muncă a grupurilor

vulnerabile, inclusiv cele aflate în risc de excludere din cauza sărăciei, reducerea fenomenului muncii nedeclarate pentru categorii vulnerabile, precum și creșterea rolului economiei sociale în reducerea gradului de sărăcie și creșterea nivelului de incluziune socială a grupurilor vulnerabile.

R1. Crearea unui nou cadru legal pentru a preveni separarea copiilor de familie

R2. Reforma sistemului de protecție a persoanelor adulte cu dizabilități

R3. Implementarea Venitului Minim de Incluziune (VMI)

R7. Reforma serviciilor de îngrijire de lungă durată pentru persoanele vârstnice

4. Acordul de colaborare nr.12803/07.11.2018 încheiat în scopul derulării activităților din cadrul *Centrului de zi pentru consiliere și sprijin pentru părinți și copii Simeria*;

5. Procesul-verbal/Minuta consultării în vederea elaborării Planului anual de acțiune privind serviciile sociale, organizată cu furnizori publici și privați/asociații profesionale și organizații reprezentative ale beneficiarilor din data de 14.12.2022.

Planul anual de acțiune privind serviciile sociale administrate și finanțate din bugetul Consiliului Local al orașului Simeria cuprinde:

1. Date privind administrarea, înființarea și finanțarea serviciilor sociale — capitolul I;
2. Planificarea activităților de informare a publicului cu privire la serviciile sociale existente la nivel local/județean — capitolul II;
3. Programul de formare și îndrumare metodologică a personalului care lucrează în domeniul serviciilor sociale — capitolul III

CAPITOLUL I
Administrarea, înființarea și finanțarea serviciilor sociale

A. Serviciile sociale existente la nivel local

Nr. crt.	Cod serviciu social, conform Nomenclatorului serviciilor sociale	Denumirea serviciului social	Capacitate	Grad de ocupare	Bugetele estimate pe surse de finanțare, pentru serviciile sociale existente:				
					Buget local	Buget județean	Buget de stat	Contribuții persoane beneficiare	Alte surse
1	8899CZ-F-I	Centrul de zi pentru consiliere și sprijin pentru părinți și copii	42	33%	114.200	-	-	-	ONG
2	8899CZ-PN-V	Compartiment "Servicii de asistență comunitară"	50	75%	80.000	-	-	-	ONG
Total					194200				

B. Servicii sociale propuse spre a fi înființate

Denumire serviciu social propus	Cod serviciu social	Categorie beneficiari	Capacitate necesară		Capacitate clădire/ spațiu necesar — mp —	Resurse umane necesare (personal de specialitate, de îngrijire și asistență; personal gospodărie, întreținere-reparații, deservire)	Bugetele estimate pe surse de finanțare, pentru serviciile sociale propuse pentru a fi înființate:					Justificare
							Buget local	Buget județean	Buget de stat	Contribuții persoane beneficiare	Alte surse	
			Nr. benef./zi	Nr. locuri (în paturi)								
Centrul rezidențial de asistență și reintegrare socială pentru persoane fără adăpost Simeria	8790C R-PFA-I	persoane fără adăpost	10	10	Nu a fost identificată	consilier-psiholog, asistent social, îngrijitor/infirmier/asistent medical	120.000				Amenajare prin Proiect din Fonduri nerambursabile	Sprijin pentru persoane fără adăpost în perioada sezonului rece și în situații de urgență
Îngrijiri la domiciliu	8810I D-I	persoane vârstnice dependente	10	10	-	consilier-psiholog, asistent social, îngrijitor/infirmier/asistent medical	Nu există buget de funcționare pentru anul 2023				contribuție de funcție de are veniturile beneficiarilor contractare furnizor privat acreditat conform nevoilor identificate	Sprijin pentru persoanele vârstnice dependente

C. Programul anual de contractare a serviciilor sociale din fonduri publice, în baza prevederilor Legii asistenței sociale nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare, pentru realizarea obiectivului operațional/direcției de acțiune.

Se aplică și în cazul programelor de finanțare nerambursabile pentru activități nonprofit de interes general, în baza Legii nr. 350/2005 privind regimul finanțărilor nerambursabile din fonduri publice alocate pentru activități nonprofit de interes general, cu modificările și completările ulterioare.

Contractarea serviciilor de îngrijiri la domiciliu se realizează conform art.115, alin (1), lit b), coroborat cu art.113 alin (1), cu art.112, alin (3), lit.p)-r), art. 114, alin. (1), lit.b), prin compartimentul responsabil de contractări/contractarea serviciilor sociale din cadrul aparatului de specialitate al primarului.

Derularea contractului se realizează din bugetul Primăriei.

D. Programul de subvenționare a asociațiilor, fundațiilor și cultelor recunoscute de lege, în baza Legii nr. 34/1998 privind acordarea unor subvenții asociațiilor și fundațiilor române cu personalitate juridică, care înființează și administrează unități de asistență socială, cu completările ulterioare:

Nu este cazul

CAPITOLUL II

Planificarea activităților de informare a publicului cu privire la serviciile sociale existente la nivel local/județean în conformitate cu prevederile art. 6 din Hotărârea Guvernului nr. 797/2017

1. Revizuirea/Actualizarea informațiilor care se publică pe pagina proprie de internet/se afișează la sediul Direcției de Asistență Socială Simeria:

a) Strategia de dezvoltare a serviciilor sociale este parte componentă a Strategiei Integrate de Dezvoltare Urbană pentru Zona Urbană 2021-2030 aprobată prin HCL nr.134/2021 postată pe pagina web a primăriei:

<http://www.primariasimeria.ro/Documente/Primarie/SIDU%20Simeria/SIDU%20Simeria-CUPRINS%201.pdf>;

b) Planul anual de acțiune privind serviciile sociale administrate și finanțate din bugetul consiliului consiliului local este postat pe pagina web a primăriei, secțiunea Direcția de Asistență Socială, <http://www.primariasimeria.ro/ConsiliulLocal/DirectiaAsistentaSociala.aspx>;

c) Activitatea proprie și serviciile aflate în proprie administrare - formulare/modele de cereri în format editabil, programul instituției, condiții de eligibilitate, informațiile privind costurile serviciilor sociale acordate, pentru fiecare serviciu furnizat etc. - se actualizează cel puțin lunar pe pagina web a primăriei, secțiunea Direcția de Asistență Socială, <http://www.primariasimeria.ro/ConsiliulLocal/DirectiaAsistentaSociala>;

d) Informații privind serviciile sociale disponibile la nivelul unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale, acordate de furnizori publici ori privați:

Nr. crt.	Informații despre serviciu	Denumirea serviciului social	Capacitate	Grad de ocupare	Bugetele estimate pe surse de finanțare, pentru serviciile sociale existente:				
					Buget local	Buget județean	Buget de stat	Contribuții persoane beneficiare	Alte surse
1	Complex de servicii socio-educative pentru copii cu dizabilități	Centrul de Pedagogie Curativă Simeria	150	90%	-	ISJ-HD	-	-	ONG
2	Centru de zi pentru persoane cu dizabilități	Centru de zi pentru persoane adulte cu dizabilități Simeria	30	100%	-	DGASPC-HD	-	-	-
4		Casa de tip familial pentru copii din Localitatea Săulești	12	100%					Fundația Alături de Tine Episcopia Devei și Hunedoarei
5		Locuință protejată pentru victimele violenței domestice	1 apartament			DGASPC-HD			

- (i) lista furnizorilor de servicii sociale din comunitate și din județ și a serviciilor sociale acordate de aceștia - se actualizează lunar se actualizează lunar sau când apar modificări și este postată pe pagina web a primăriei, secțiunea Direcția de Asistență Socială, <http://www.primariasimeria.ro/ConsiliulLocal/DirectiaAsistentaSociala.aspx>;
- (ii) serviciile sociale care funcționează în cadrul/coordonarea serviciului public de asistență socială: nr. cod serviciu, datele privind beneficiarii, costurile și personalul/tipul de serviciu, înregistrate în anul anterior etc. - se actualizează anual și sunt prezentate în Raportul anual de activitate al DAS, publicat pe pagina web a primăriei, secțiunea Direcția de Asistență Socială, <http://www.primariasimeria.ro/DirectiaAsistentaSociala>;
- (iii) situații statistice care privesc serviciile sociale organizate și acordate la nivelul județului și al sectoarelor municipiului București - se actualizează cel puțin anual;

e) Informații privind alte servicii de interes public care nu au organizate compartimente deconcentrate la nivelul unității administrativ-teritoriale⁶ — se actualizează cel puțin trimestrial;

2. Activități de informare a publicului, altele decât activitatea de informare a beneficiarului în cadrul procesului de acordare a serviciilor sociale, respectiv pe perioada realizării evaluării inițiale, a anchetelor sociale sau a activității de consiliere în cadrul centrelor de zi Se realizează prin publicarea pe pagina web a primăriei, secțiunea Direcția de Asistența Socială, secțiunea Anunțuri;

Activități de informare privind obținerea de beneficii sociale:

- a) venitul minim garantat;
- b) alocația de susținere a familiei;
- c) ajutoare de încălzire;
- d) stimulente educaționale;
- e) lapte praf pentru copiii între 0-12 luni;
- f) alocația de stat pentru copii;
- g) indemnizație de creștere a copilului;
- h) acordare tichete de masă pe suport electronic;
- i) tichete sociale pe suport electronic pentru nou născuți;
- j) Activități de informare privind actele necesare încadrării/reîncadrarea în grad de handicap pentru copil/adult;
- k) Activități de informare a comunității cu privire la actele necesare în vederea orientării școlare a copiilor;

- l) Activități de informare a comunității privind semnalarea situațiilor de violență domestică și intervenția echipei mobile;
- m) Activități de informare privind Programul Operațional pentru ajutorarea persoanelor defavorizate 2014-2021, finanțat din Fondul de Ajutor European.

3. Telefonul verde - Nu este cazul

4. Campanii de informare și sensibilizare a comunității, organizate de Direcția de Asistență Socială Simeria sau în colaborare cu alte servicii publice de interes local etc.;

- a) Campanii de informare și sensibilizare a comunității cu privire la persoanele cu dizabilități
- b) Campanii de informare și sensibilizare a comunității cu privire la copii aflați în situații de risc

5. Campanii de promovare a serviciilor sociale ale Direcției de Asistență Socială Simeria;

- a) Campanie de promovare a serviciilor oferite de către Centrul de zi pentru consiliere și sprijin pentru părinți și copii Simeria (CCS);
- b) Campanie de promovare a serviciilor oferite de către compartimentul Servicii de asistență comunitară (CSAC);
- c) Campanii de evaluare a nevoilor de servicii sociale pentru diferite categorii de beneficiari

6. Organizarea de întâlniri tripartite: furnizorii de servicii sociale, organizații de voluntariat, asociații ale persoanelor beneficiare etc.;

Organizarea de întâlniri cu reprezentanți ai organizației Centrul de voluntariat Simeria, Asociația Hans Spalinger, Centrul de Pedagogie Curativă Simeria, Federația de Pedagogie Curativă din România etc

7. Activități de informare și consiliere realizate prin serviciul de asistență comunitară, cum ar fi: conștientizare și sensibilizare a publicului privind riscul de excluziune socială, respectarea drepturilor sociale și promovarea măsurilor de asistență socială, mediere socială etc.;

Publicarea informațiilor de interes comunitar pe spațiul alocat pe pagina de web a primărie orașului Simeria.

8. Mesaje de interes public transmise prin presă.

Comunicate de presă privind activitatea Direcției de Asistență Socială Simeria.

CAPITOLUL III

Programul de formare și îndrumare metodologia a personalului care lucrează în domeniul serviciilor sociale

1. Propuneri de activități de formare profesională continuă în vederea creșterii performanței personalului din structurile proprii/instruire etc.:

a) cursuri de perfecționare

	Nr. de persoane	Buget estimat
Personalul de specialitate	6	3000 lei

b) cursuri de calificare

	Nr. de persoane	Buget estimat
Facultatea de Asistența Socială an I	1	-

c) sesiuni de instruire pentru:

c.1. personalul din centre conform cerințelor standardelor de calitate;

c.2. asistenți personali;

c.3. îngrijitori informali⁷;

c.4. voluntari⁸;

	Nr. de persoane	Buget estimat
Asistenți personali	50	4000 lei
Îngrijitori informali	10	

d) organizarea de întâlniri de tip peer review, inclusiv prin structurile asociative ale municipiilor, orașelor, comunelor, prin asociații profesionale, prin asociații de dezvoltare intercomunitară etc.:

Teme de interes	Nr. de persoane	Buget estimat

e) participarea la sesiunile de formare organizate prin programe de interes național⁹;

f) altele:

2. Încheierea de contracte de supervizare profesională/Revizuirea fișelor de post în vederea asigurării coordonării profesionale sau încheierea de contracte de supervizare în servicii sociale:

a) pentru asistenți sociali¹⁰: nr. ; buget estimat ;

b) pentru psihologi: nr. ; buget estimat ;

c) etc.

Nu este cazul

Fișele de post ale personalului de specialitate sunt revizuite anual, la modificarea legislației specifice domeniului de activitate, cu ocazia modificărilor structurale la nivelul instituției sau ori de câte ori este nevoie.

Direcția de Asistență Socială Simeria asigură supervizarea studenților care efectuează practica de specialitate în domeniul asistenței sociale în cadrul instituției, în baza acordurilor/convențiilor semnate cu universitățile din țară.

Observații:

1. Proiecte ce urmează să fie implementate în 2023 în domeniul serviciilor sociale:

Prin HCL199/2022 au fost aprobate protocoalele de colaborare între Ministerul Muncii și Solidarității Sociale și UAT Simeria pentru implementarea proiectului „HUB de Servicii MMSS – SII MMSS” COD MYSMIS 130963. Proiectul prevede în principal:

- a. asigurarea activității de digitizare (inventariere, scanare și indexare) a documentelor din cadrul dosarelor beneficiarilor de servicii sociale;
- b. punerea la dispoziție de către Ministerul Muncii și Solidarității Sociale (MMSS) a următoarelor echipamente: imprimantă multifuncțională, calculator, tabletă, precum și documentația tehnică, instalarea și configurarea echipamentelor hardware, integrarea componentelor și operaționalizarea infrastructurii instalate.

2. Costuri estimate pentru 2023 pentru 65 asistenți personali (salarii și alte drepturi) – 2.435.700 LEI (90% FONDURI DEFALCATE TVA, 10% BUGETUL LOCAL

Costuri estimate pentru 2023 pentru 140 indemnizații persoane cu grad de handicap grav cu asistent personal – 3.455.900 LEI

3. Pentru anul 2023, se impune angajarea unui asistent social și a unui educator/psihopedagog pentru Centrul de zi pentru consiliere și sprijin pentru părinți și copii (măsură AJPIS la ultima inspecție din anul 2022). Cheltuiala a fost prevăzută în bugetul 2023.

4. La alocarea bugetară pentru anul 2023 a fost prevăzută și componenta de *îngrijire informală* oferită persoanelor vârstnice aflate în situație de dependență socio-medicală, stabilită conform grilei naționale de evaluare a nevoilor persoanelor vârstnice, de către persoane care își asumă responsabilitatea îngrijirii acestora. Astfel la Art. 13, alin. (2) din Legea nr.17/200, cu modificările și completările ulterioare,

îngrijitorul informal cum este definit la art.6 lit. ș.) din Legea nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, poate beneficia de program lunar de lucru redus, de o jumătate de normă, cu asigurarea plății, din bugetul local, în baza unui contract încheiat cu serviciul public de asistență socială, a unei indemnizații echivalente cu jumătate din salariul de bază brut al îngrijitorului la domiciliu stabilit potrivit Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru gradația 0, prevederile art. 35 din această lege aplicându-se în mod corespunzător.

	Număr estimat de persoane	Salariu jumătate de normă	Normă de hrană raportată la salariu	Total estimativ
Îngrijitor informal	10	1.500 lei brut	½ din 347 lei	15.000 lei

^1 După caz:

a) Consiliul județean/Consiliul General al Municipiului București pentru planurile anuale de acțiune ale municipiilor/orașelor/comunelor/sectoarelor municipiului București;

b) Comisia județeană de incluziune socială, pentru planurile anuale de acțiune ale județului.

^2 În conformitate cu prevederile art. 42 alin. (2)-(4)

, art. 112 alin. (3) lit. f)

și art. 119 alin. (4) din Legea asistenței sociale nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare.

^3 Potrivit raportului anual transmis Ministerului Muncii și Justiției Sociale, în rezumat.

^4 Sunt aplicabile prevederile Ordinului președintelui Agenției Naționale pentru Achiziții Publice nr. 281/2016

privind stabilirea formularelor standard ale Programului anual al achizițiilor publice și Programului anual al achizițiilor sectoriale, cu următoarele precizări și completări:

^5 Enumerarea cuprinde obligatoriu codul serviciului social, potrivit Nomenclatorului serviciilor sociale, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 867/2015 , cu modificările și completările ulterioare.

^6 Spre exemplu, servicii de ocupare a forței de muncă.

^7 Potrivit standardelor minime de calitate pentru serviciile de îngrijire la domiciliu, personalul serviciului organizează periodic sesiuni de informare și consiliere a membrilor de familie care locuiesc împreună cu beneficiarul sau au grijă de acesta în afara perioadelor în care activează îngrijitorii formali. De asemenea, potrivit prevederilor art. 31 alin. (4) lit. e) din Legea nr. 448/2006

privind protecția drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, autoritățile publice au obligația să asigure instruirea în problematica specifică a persoanei cu handicap a personalului care își desfășoară activitatea în sistemul de protecție a persoanelor cu handicap, inclusiv a asistenților personali și a asistenților personali profesioniști. Potrivit prevederilor art. 114 alin. (4) din Legea nr. 272/2004

privind protecția drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare, structurile comunitare consultative vor beneficia de programe de formare în domeniul asistenței sociale și protecției copilului.

^8 În conformitate cu prevederile art. 9 alin. (3)

și (4) din Legea nr. 78/2014

privind reglementarea activității de voluntariat în România, cu modificările ulterioare, organizația-gazdă oferă instruire inițială cu privire la:

^9 Potrivit prevederilor art. 106 lit. i) din Legea asistenței sociale nr. 292/2011

, cu modificările și completările ulterioare, Ministerul Muncii și Justiției Sociale inițiază și asigură participarea la programe de formare profesională a personalului cu atribuții în domeniu, precum și a personalului informal.

^10 În conformitate cu prevederile art. 3 alin. (5) și art. 17 din Legea nr. 466/2004

privind Statutul asistentului social, cu modificările ulterioare, instituțiile și organismele publice sau private, abilitate prin lege să desfășoare activități de asistență socială, au obligația de a asigura realizarea activităților specifice asistentului social [prevăzute la alin. (3) al aceluiași articol

] de către asistenți sociali sau sub îndrumarea directă a acestora. În domeniul asistenței sociale sunt implicați atât asistenți sociali ca personal de specialitate, cât și alte categorii de personal cu formare de nivel mediu a căror activitate este coordonată de către asistenții sociali.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
CONSILIER,
BOZDOG DANIELA**

**CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL
Jr. TODOR NICOLAE-ADRIAN**