

ROMÂNIA
JUDEȚUL HUNEDOARA
CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI SIMERIA
 Direcția de Asistență Socială Simeria

NR.120/DAS/22.01.2025

SE APROBĂ
DIRECTOR EXECUTIV
DEMIAN NICOLAE

**Raport narativ privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA 2021-2025)
și a planului de integritate 2021-2025 la nivelul Direcției de Asistență Socială Simeria,
pe anul 2024**

1. Introducere

Prezentul raport descrie activitatea întreprinsă de DAS Simeria în anul 2024 în scopul implementării măsurilor plasate în responsabilitatea instituției prin SNA 2021-2025, aprobată prin HG nr.1269/2021.

Conducerea DAS Simeria, consideră necesară implementarea unor măsuri care să conducă la prevenirea corupției, consolidarea capacității instituționale și creșterea nivelului de încredere a beneficiarilor la serviciile publice oferite de instituția publică.

2. Activități realizate

Având în vedere necesitatea implementării HG nr.1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acestuia la nivelul UAT Simeria, vă comunicăm:

-S-a modificat prin Dispoziția nr.171/2024, coordonatorul planului sectorial și componența grupului de lucru anticorupție desemnat prin Dispoziția nr.90/2022 privind desemnarea coordonatorului planului de integritate pentru implementarea SNA 2021-2025 la nivelul Direcției de Asistență Socială a orașului Simeria, a persoanei de contact, la nivel de funcție de execuție, în relația cu secretariatul tehnic al SNA, a grupului de lucru pentru implementarea SNA 2021-2025 la nivelul DAS Simeria și a regulamentului de organizare și funcționare a Grupului de lucru anticorupție 2021-2025.

-S-a elaborat un Chestionar adresat cetățenilor și beneficiarilor direcți ai activității instituției publice și diseminat un care a fost completat de 7 beneficiari.

-S-a elaborat Raport anual de evaluare a incidentelor de integritate pe anul 2024, înregistrat la DAS Simeria cu nr.48/14.01.2025.

-S-a elaborat Lista cu nr.2335/DAS/29.12.2024 cu bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea funcției și depuse la Comisia de evaluare din cadrul Direcției de Asistență Socială Simeria în anul 2024.

-S-a elaborat Raportul de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție și a măsurilor de remediere nr. 2138 / DAS/29.11.2024

-S-a elaborat Planul masurilor de control nr.2226/DAS/11.12.2024 care include măsurile de control pentru riscurile de corupție identificate, persoanele responsabile și termenele prevăzute pentru implementarea măsurilor de control identificate.

Din planul de integritate al Direcției de Asistență Socială Simeria pe anul 2021-2025 au fost îndeplinite următoarele măsuri:

Obiectiv 1: Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul instituției și a celor subordonate/ coordonate/ aflate sub autoritate, precum și a întreprinderilor publice

1.1 Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională și comunicarea acesteia MDLPA

S-a elaborat Declarația și cele două dispoziții sunt publicate pe site-ul Primăriei orașului Simeria, la rubrica DAS Simeria, subsecțiunea Programe, strategii, convenții, Strategia Națională Anticorupție (2021-2025), publicată pe site-ul Primăriei orașului Simeria, subsecțiunea DAS Simeria. Subsecțiunea Programe, strategii, convenții-Strategia Națională Anticorupție 2021-2025, <https://primariasimeria.ro/storage/2024/05/ac42e5ea-9088-4c31-938c-970cd812c803.pdf>

1.2 Desemnarea coordonatorului și a persoanei de contact, la nivel de funcție de execuție, în relația cu secretariatul tehnic al SNA, de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025

S-a modificat prin Dispoziția nr.171/2024, Dispoziția nr.90/2022 privind desemnarea coordonatorului planului de integritate pentru implementarea SNA 2021-2025 la nivelul Direcției de Asistență Socială a orașului Simeria s-a desemnat persoanei de contact, la nivel de funcție de execuție, în relația cu secretariatul tehnic al SNA, publicata pe site-ul Primăriei orașului Simeria, subsecțiunea DAS Simeria. Subsecțiunea Programe, strategii, convenții-Strategia Națională Anticorupție 2021-2025, link: <https://primariasimeria.ro/storage/2024/05/de41e0e2-a68c-4bea-9eb8-b4142005a99d.pdf>

1.3 Actualizarea componentei grupului de lucru privind implementarea strategiei anticorupție 2021-2025 la nivelul DAS Simeria

S-a modificat prin Dispoziția nr.171/2024, Dispoziția nr. 90/2022 privind desemnarea coordonatorului planului de integritate pentru implementarea SNA 2021-2025 la nivelul Direcției de Asistență Socială a orașului Simeria s-a desemnat persoana de contact, la nivel de funcție de execuție, în relația cu secretariatul tehnic al SNA, grupul de lucru pentru implementarea SNA 2021-2025 la nivelul DAS Simeria și regulamentul de organizare și funcționare a Grupului de lucru anticorupție 2021-2025.

1.4 Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate

Consultarea angajaților privind planul de integritate al DAS Simeria în perioada 2021-2025 s-a realizat în ședința din data de 22.06.2022, întocmindu-se procesul-verbal de consultare nr. 1065/DAS/22.06.2022.

1.5 Aprobarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, precum și publicarea documentului pe site-ul instituției

Planul de integritate a fost aprobat prin Dispoziția nr. 92/2022 privind aprobarea planului de integritate al Direcției de Asistență Socială Simeria pentru implementarea strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a inventarului măsurilor preventive anticorupție și a indicatorilor de evaluare la nivelul Direcției de Asistență Socială Simeria., a fost distribuit angajaților DAS Simeria și a fost publicat pe site-ul Primăriei orașului Simeria, subsecțiunea DAS Simeria, Subsecțiunea Programe, Strategii, Convenții-Strategia Națională Anticorupție 2021-2025, link: <https://primariasimeria.ro/storage/2024/05/26325591-6480-434e-aed6-7baf36dd662d.pdf>

1.6 Identificarea și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție specifice instituției

S-a realizat prin Raportul de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție și măsuri de remediere nr. 2138 / DAS/29.11.2024.

S-au identificat un număr de 5 riscuri și vulnerabilități de corupție pentru care au fost propuse 5 măsuri de remediere.

1.7 Implementarea măsurilor de prevenire a materializării riscurilor identificate

Se realizează de către persoanele responsabile, în termenele prevăzute în planul măsurilor de control.

1.8 Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou identificate și transmiterea către MDLPA

Se realizează anual și se transmite la Coordonatorul planului sectorial 2021-2025 de la nivelul UAT oraș Simeria, Secretarul tehnic al grupului de lucru.

1.9 Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției (Anexa 3 la SNA – inventarul măsurilor)

Se realizează anual și se transmite la Coordonatorul planului sectorial 2021-2025 de la nivelul UAT oraș Simeria, Secretarul tehnic al grupului de lucru.

Referitor la Obiectiv 2: Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor

Măsura-2.3 Digitalizarea serviciilor care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce probabilitatea materializării riscurilor de corupție generate de interacțiunea directă cu angajații instituției

Pe parcursul anului 2024, în vederea verificării eligibilității și/sau menținerii drepturilor beneficiarilor de beneficii sociale, în virtutea dreptului de utilizator în cadrul aplicației PatrimVen furnizată de ANAF utilizatorii desemnați în cadrul DAS Simeria au accesat și utilizat, în condițiile Regulamentului(UE) nr. 679/2016, a protocolului de aderare la serviciile sistemului informatic PatrimVen, și a OMF nr.109/2022 - pentru aprobarea Procedurii de înrolare precum și modalitățile de acces în PatrimVen, serviciile oferite de sistemul informatic conform drepturilor stabilite de administratorul de interoperabilitate, respectiv:

- BĂNCI cu posibilitate de vizualizare a datelor despre băncile la care contribuabilul are deschise conturi;
- VENIT cu posibilitatea vizualizării veniturilor din alte surse decât cele salariale;
- CLĂDIRI cu posibilitatea vizualizării clădirilor deținute;
- VEHICULE cu posibilitatea vizualizării vehiculelor deținute;
- TERENURI cu posibilitatea vizualizării terenurilor deținute;
- Eliberarea de adeverințe anuale de venit, prin încărcarea pe portalul ANAF a formularului F3101, validat și semnat cu semnătură electronică.

-Realizează interogarea masivă de date prin încărcarea pe portalul ANAF a formularului F2201 - Pe baza unui XML generat din aplicații proprii

Interogările și rapoartele/ administrator/ utilizatori în sistemul informatic se realizează în baza dispoziției de desemnare ale administratorului și a utilizatorilor.

Totodată în baza HCL nr.199/2022 privind aprobarea protocoalelor de colaborare încheiate între Ministerul Muncii și Solidarității Sociale și UAT Simeria este în implementare proiectul ”HUB de Servicii MMSS-SII MMSS” COD MYSMIS 130963.

Proiectul are următoarele obiective:

- Punerea la dispoziție (primirea în gestiune) a pachetului de echipamente (imprimanta multifuncțională, calculator, tabletă) și a procedurilor de utilizare a aplicațiilor informatice cu scopul creării unui sistem informatic integrat în domeniul asistenței sociale, precum și

- Desfășurarea activității de digitalizare (inventariere, scanare și indexare) a documentelor din cadrul dosarelor beneficiarilor de servicii sociale activi, respectiv activitatea de constituire a Registrului național al beneficiarilor de asistența socială și furnizarea de servicii electronice în domeniul asistenței sociale, prin modulul informatic E-asistență socială din portalul MMSS.

Pentru buna derulare a proiectului au fost primite în cursul anului 2023 echipamente informatice.

Referitor la obiectiv nr.3: Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru o guvernare deschisă la nivel local

Măsura 3.1-Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în Anexa 4 la SNA 2021-2025

Site-ul Direcției de Asistență Socială Simeria a fost reconfigurat având în vedere prevederile Memorandumului privind „creșterea transparenței și standardizarea afișării informațiilor de interes public” din luna martie 2016, a Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informații de interes public, cu modificările și completările ulterioare și standardul general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în Anexa 4 la SNA 2021-2025.

3. Incidente de integritate și măsuri de remediere

Nu s-au înregistrat în anul 2024 incidente de integritate la nivelul Direcției de Asistență Socială Simeria.

4. Bune practici

-S-a aplicat un Chestionar adresat cetățenilor și beneficiarilor direcți ai activității instituției publice și care a fost completat de 7 beneficiari ai serviciilor publice furnizate de instituție. Chestionarul adresat cetățenilor și beneficiarilor direcți ai activității autorității/instituției publice a fost realizat și transmis de Agenția Națională a Funcționarilor Publici, ca instrument de culegere a informațiilor în calitate de consilieri de etică, cu privire la respectarea normelor de conduită profesională de către funcționarii publici care asigură relația directă cu cetățenii și beneficiarii serviciului public.

5. Dificultăți întâmpinate

Implementarea unor cerințe din planul de integritate pe anul 2021-2025 se efectuează în anumite situații cu dificultate, în condițiile existenței unui personal insuficient, care trebuie să participe la activități de perfecționare profesională în domeniul eticii și integrității angrenat preponderent în activitatea de asistență socială, în condițiile unui volum de activitate ridicat în acest domeniu.

**Secretar grup de lucru anticorupție DAS Simeria,
Consilier, Oprișa Adrian**