

ROMÂNIA
JUDEȚUL HUNEDOARA
CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI SIMERIA
DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ SIMERIA

Nr.241/DAS/14.02.2025

RAPORT DE ACTIVITATE

pentru anul 2024

Direcția de Asistență Socială Simeria este instituția publică cu personalitate juridică în subordinea Consiliului Local al orașului Simeria specializată în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale, înființată prin Hotărârea Consiliului Local al orașului Simeria nr. 43 din data de 27.04.2018.

Direcția de Asistență Socială Simeria are următoarele **date de identificare**:

- Sediul este situat în Simeria, Piața Unirii, Bl. 5 Parter;
- Certificat de Înregistrare Fiscală nr.39185575;
- Este acreditată conform Certificatului de Acreditare nr.2985/2018, emis de Ministerul Muncii și Justiției Sociale.

Servicii licențiate care funcționează la sediul DAS:

- a) **Centrul de zi pentru consiliere și sprijin pentru părinți și copii**, conform licenței de funcționare seria LF nr. 0001133/10.05.2024 pentru o perioadă de 5 ani, respectiv 30.07.2024-29.07.2029;
- b) **Servicii de asistență comunitară**, conform licenței de funcționare nr.4928/25.09.2020;

Prezentul raport conține informații și date privind acțiunile și activitățile desfășurate de compartimentele funcționale ale DAS Simeria în anul 2024, organizate conform HCL nr. 24/2024 și și a Regulamentului de organizare și funcționare aprobat prin HCL nr.126/2023.

1. Obiective/atribuții specifice Direcției de Asistență Socială în domeniul beneficiilor sociale

- a. Acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, conform Legii nr.292/2011, Legea asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- b. Identificarea și evaluarea nevoilor sociale individuale, familiale sau de grup pentru prevenirea, combaterea și soluționarea situațiilor de dificultate și risc de excluziune socială prin acordarea de beneficii sociale potrivit legilor care reglementează acordarea acestor prestații, evaluarea de către asistenții sociali, în conformitate cu atribuțiile ce le revin potrivit statutului asistentului social și regulamentelor interne, respectiv fișei postului;
- c. Acordarea de beneficii sociale, în concordanță cu nevoile specifice identificate, pentru fiecare categorie de beneficiari;
- d. Inițierea, coordonarea și aplicarea măsurilor de prevenire și combatere a situațiilor de marginalizare și excludere în care se pot afla anumite persoane sau grupuri prin acordarea de beneficii sociale.

Personal DAS la 31.12.2024: 70 de angajați (10 personal DAS, 5 personal medical la cabinetul medical școlar și 55 de asistenți personali).

Centralizator beneficiari-beneficii-servicii-intervenții-activități 2024

DIRECTIA DE ASISTENTA SOCIALA SIMERIA								
Centralizator beneficiari-beneficii-servicii-interventii-activitati 2024								
Nr. Crt.	Categoriile de beneficiari/persoane vulnerabile	Legislație	Nr. Dosare / cereri 2024	Nr. Beneficiari / categ de beneficii 2024	Beneficii/ servicii /interventii - TOTAL	Costuri 2024	Sursa de finantare	Explicatii, Mod de acordare si plata
1	VENIT MINIM DE INCLUZIUNE-VMI (AI, AFC)	Legea 196/2016 și HG 1154/2022	44	85	112	267029	BUGET DE STAT-AJPIS	Acordare prin dispozitia primarului, verificarea lunara indeplinirea conditiilor (ore munca, venituri, alte modificari survenite), anchete sociale periodice. SITUATIILE SE INTOCMESC LUNAR SI PLATA SE FACE LUNAR
2	AJUTOARE DE URGENTA	HCL 5/2025	4	4	4	2132,52	BUGETUL LOCAL	
3	TICHETE SOCIALE GRADINITA - TSG	LEGEA 248/2015	3	3	26	3393	BUGET DE STAT-AJPIS	Acordarea se face prin dispozitia primarului si se verifica lunar indeplinirea conditiilor (absentele copiilor la gradinita, alte modificari aparute). Drepturile se acorda lunar
5	INDEMNIZAȚIA LUNARĂ PENTRU CREȘTEREA COPILULUI - ICC	OUG 111/2010	106	106	106	nu avem acces la informatiile	BUGET DE STAT-AJPIS	Dosarul este intocmit de DAS si se transmite la AJPIS
6	ALOCATII DE STAT COPII NASCUTI IN TARA SI STRAINATATE	LEGEA 61/1993	106	106	106	stabilita de lege	BUGET DE STAT-AJPIS	Dosarul este intocmit de DAS si se transmite la AJPIS
7	ACORDAREA GRATUITA A LAPTELUI PRAF PENTRU COPII CU VÂRSTE CUPRINSE ÎNTRE 0-12 LUNI	Legea 321/2001	88	88	88	97,228 lei/ pe luna/copil	DSP (19,45/PER CUTIE)	Acordarea se face lunar pe baza de reteta
8	MĂSURILE DE PROTECȚIE SOCIALĂ ÎN PERIOADA SEZONULUI RECE noiembrie-octombrie 2024-2025(ajutoare gaz+ajutor lemne+supliment	Lege 226/2021 HG 1073/2021	85	156	662	44588	AJPIS 100%	Acordarea se face prin dispoziția primarului si se verifică lunar îndeplinirea condițiilor (venituri, alte modificări survenite) Anchete sociale la 6 luni. 277 AJUTOARE SI

	gaz+supliment lemne+supliment energie)							SUPLIMENTE ACORDATE PENTRU LUNILE NOIEMBRIE 2024-OCTOMBRIE 2025
9	PROGRAM OPERAȚIONAL AJUTORAREA PERSOANELOR DEFAVORIZATE PROGRAM DEMNITATE SI INCLUZIUNE SOCIALA 2021-2027 POIDS 2021-2027 pachete PRODUSE ALIMENTARE	HG 70/2024	0	0	0		BUGET DE STAT-FONDURI UE	Acordarea se face de 2 ori pe an pe transe de produse la beneficiari din VMI si PERSOANE/FAMILII aflate in situații critice de viață conform Mecanismului din 31 ianuarie 2024 PE PARCURSUL ANULUI 2024 NU S-AU PRIMIT PRODUSE ALIMENTARE
10	PROGRAM OPERAȚIONAL AJUTORAREA PERSOANELOR DEFAVORIZATE PROGRAM DEMNITATE SI INCLUZIUNE SOCIALA 2021-2027 POIDS 2021-2027 tichete sociale pe suport electronic pentru produse alimentare si mese calde	HG 70/2024	1	1	1		BUGET DE STAT-FONDURI UE	INCARCAREA CARDULUI SE FACE O DATA LA 2 LUNI IN VALOARE NOMINALA DE 250 DE LEI./TICHET
10	tichete SOCIALE GRADINITA - TSG	OUG 34/2024	3	3	3	4000	BUGET DE STAT-FONDURI UE	Acordarea se face dispoziția primarului, într-o singură tranșă
11	PERSOANE CU GRAD DE HANDICAP GRAV ASISTENȚI PERSONALI - AP	Legea 448/2006	55	55	55	2663192	FONDURI DEFALCAT E TVA 86%, BUGET LOCAL 14%	Incadrarea AP se face prin dispoziția dir. exec DAS pe baza de aviz si certificat de incadrare in grad de handicap a persoanei îngrijite.
12	PERSOANE CU GRAD DE HANDICAP GRAV INDEMNIZATII - IND	Legea 448/2006	151	151	334	3827932	88% sume defalcate TVA+12% din Bugetul Local	Acordarea indemnizației se face prin dispoziția dir. exec. DAS pe baza de aviz si certificat de încadrare in grad de handicap.
13	LEGITIMATII CARD PARCARE PERSOANE CU DIZABILITATI	Legea 448/2006	78	78	78		Costuri incluse in cheltuielile de birotica si de personal	Legitimațiile se acorda Gratuit
14	Protectia copilului	L. 272/2004, L 292/2012	150	150	440		BUGETUL LOCAL	Resurse interne DAS

15	CCS-Centrul de zi pentru consiliere și sprijin pentru copiii și părinți	L 292/2011	5	19	95	39950	BUGETUL LOCAL	Salariu educator jumătate de normă, contract prestări servicii psiholog și pachete alimentare acordate copiilor din cadrul centrului de zi
16	Serviciul de Asistență Comunitară	L 292/2011	56	56	83	0	BUGETUL LOCAL	Resurse interne DAS
TOTAL			935	1061	2193			
TOTAL BENEFICIARI DIRECTI			1061	IMPACT DIRECT PENTRU			1061	BENEFICIARI
Total beneficii/servicii/intervenții acordate			2193	IMPACT INDIRECT ESTIMAT			1000	FAMILIE, APARTINĂTORI
				IMPACT GENERAL			2061	Persoane

Categoriile de persoane vulnerabile conform Legii 292/2011, Legii 196/2016, Legii 226/2021, OUG 18/2017 și HG 70/2024

Nr. crt.	Categoria	Nr. beneficiari
1	Persoane cu dizabilități	703
2	Pensionari cu pensii sub 2000 lei	947
3	Persoane aflate în venitul minim de incluziune	85
5	Persoane beneficiare de ajutor de încălzire (consumatori vulnerabili)	156
6	Persoane care locuiesc în așezări informale (inclusiv persoane de etnie roma)	105
7	Alte persoane vulnerabile aflate în situații dificile persoane sau familii care sunt în risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai din cauza unor situații de boală, sărăcie, dependență de droguri sau de alcool ori a altor situații care conduc la vulnerabilitate economică și socială - estimativ	9
8	COPII ÎN DIFERITE SITUAȚII DE RISC	114
9	COPII CARE AU BENEFICIAT DE SERVICII ÎN CENTRUL DE ZI PENTRU CONSILIERE ȘI SPRIJIN PENTRU COPIL ȘI FAMILIE	19
10	PERSOANE AFLATE ÎN SITUAȚII DE RISC CARE AU BENEFICIAT DE SERVICII COMUNITARE	56
		2194

Sursa: bazele de date de la DGASPC, Casa Județeană de Pensii și bazele de date ale DAS Simeria la 31.12.2024

Aceste date se pun la dispoziția Biroului Proiecte pentru fundamentarea posibilelor proiecte ca justificarea numărului de persoane vulnerabile din UAT Simeria, conform legislației în vigoare.

Obiective/atribuții specifice Direcției de Asistență Socială în domeniul serviciilor sociale

Rolul asistenței sociale este de a identifica și evalua nevoile privind serviciile sociale din orașul Simeria, în scopul egalizării de șanse pentru categoriile de persoane vulnerabile. Acestea au fost prezentate în tabelul de mai sus.

1. Persoane vârstnice Evaluarea nevoilor persoanelor vârstnice

Din analiza bazelor de date primite de la diferitele instituții, se desprind câteva elemente care constituie un punct de plecare pentru evaluarea de nevoi privind dezvoltarea de servicii sociale în comunitate.

- Numărul total de pensionari peste 60 de ani aflați în evidență la Casa de Pensii în 2024, este de 3131.
- Numărul pensionarilor la limita de vârstă aflați în evidență la Casa de Pensii în 2024, este de 2843.
- Numărul pensionarilor aflați în evidență la Casa de Pensii în 2024, cu pensii sub 2000 lei este de 947.
- Numărul pensionarilor aflați în evidență la Casa de Pensii în 2024, cu pensii de invaliditate este de 270.

Persoane care beneficiază de ajutoare de încălzire:

Persoane vârstnice peste 60 ani	48
Persoane văduve	30
Total persoane care beneficiază de ajutor pentru încălzire	662

2. Bunăstarea familiei și a copilului - Evaluarea nevoilor copilului și a familiei

Acțiuni și activități întreprinse în conformitate cu legislația specifică în vigoare:

Legea 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului și alte acte normative privind protecția copilului

Categoria	număr beneficiari	număr anchete sociale	număr rapoarte monitorizare	plan servicii	adrese	fișe monitorizare	Total intervenții
Cazuri în monitorizare	7	8	21	4	7		47
Adrese către diferite instituții	36	31			36		103
Bani de liceu/burse sociale și medicale	12	12					24
Monitorizare copii cu dizabilități	64		128				192
Hot. 691/2015	7		14		2	4	27
Copii cu orientare școlară	17	14					31
Copii în risc de abandon școlar	7		7		2		16
Total	150	65	170	4	47	4	440

HG 691/2015 - MONITORIZAREA MODULUI DE CREȘTERE ȘI ÎNGRIJIRE A COPILULUI CU PĂRINȚI PLECAȚI LA MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE

- 4 fișe monitorizare trimestrială
 - 14 rapoarte de vizită
 - 2 adrese
 - 3 copii monitorizați prin rapoarte de vizită - H.G. 691/2015 cu părinți plecați în străinătate
- Total 23 acțiuni derulate**

- **Prin intermediul CENTRULUI DE ZI PENTRU CONSILIERE SI SPRIJIN PENTRU PĂRINȚI SI COPII SIMERIA** au fost sprijiniți un număr **de 22 de copii** prin activități :
- S-au întocmit un număr de **38 planuri personalizate de intervenție, pentru copiii beneficiari ai centrului**, în urma încheierii unui contract de acordare de servicii sociale.
- În anul 2024 în cadrul Centrului de zi pentru consiliere si sprijin pentru părinți si copii au fost asigurate serviciile unui psiholog pentru evaluările necesare copiilor care frecventează centrul.
- În anul 2024 în cadrul centrului a fost angajat un educator cu jumătate de normă pentru realizarea activităților specifice din cadrul centrului.
- În scopul evitării abandonului școlar unitatea școlară locală ne-a solicitat să intervenim pentru facilitarea contactului cu părinții copiilor aflați în situație de risc.
- Consilierea părinților pentru depășirea unor situații de dificultate;
- Părinții au fost informați în vederea acoperirii nevoilor copiilor; consolidarea abilităților și cunoștințelor acestora cu privire la sprijinirea și educarea copiilor;
- Sprijinirea și consilierea copiilor care au dificultăți de dezvoltare și/sau integrare în familie, școală, grupuri socio-profesionale.
- Toți copiii trebuie să aibă șanse egale la educație, iar școala și autoritățile au datoria de a găsi soluțiile potrivite pentru a le asigura.

Propuneri:

- Analiza situației la nivelul factorilor responsabili;
- Stabilirea unui set de măsuri pentru îmbunătățirea derulării activităților la nivelul centrului din cadrul DAS Simeria;
- Cuprinderea în continuare în planul de acțiune privind serviciile sociale 2025, a *Centrului de zi pentru consiliere si sprijin pentru părinți și copii Simeria*
- Alocarea bugetului necesar pentru derularea activităților conform planului anual de acțiune.
- Angajare personal de specialitate în anul 2025 (asistent social), care să îndeplinească standardele privind personalul care își desfășoară activitatea în cadrul centrului de zi.

3. Persoane defavorizate, fără adăpost.

În urma analizei de nevoi care a stat la baza întocmirii Planului anual de acțiune 2024, a rămas propunerea de înființare și finanțare a unui Centru rezidențial de asistență și reintegrare socială pentru persoane fără adăpost Simeria,

Înființarea acestui centru ar avea un impact deosebit pentru persoanele și familiile aflate în situația de risc social cum ar fi: persoane fără adăpost, victime ale violenței domestice, persoane în pericol de evacuare etc.

DAS Simeria a solicitat consiliului local și primarului, identificarea/alocarea unei locații/teren care să corespundă cerințelor pentru acest serviciu social.

Până în prezent, nu s-a primit nici un răspuns la solicitarea DAS.

Până la găsirea unor soluții definitive de găzduire a persoanelor fără adăpost, în special în perioada sezonului rece, sau pentru situații de criză (violență în familie etc.), conducerea primăriei a stabilit ca cele 2 containere să fie amplasate la Simeria Veche, Aleea Hans Spalinger nr.3A.

Containerele nu sunt racordate la apă curentă, găzduirea fiind posibilă în condiții precare. Persoanele nu au acces la apă curentă caldă și rece. Considerăm că pe viitor, este necesară găsirea unui alt amplasament care să permită (chiar pentru o perioadă scurtă de timp), asigurarea condițiilor minime de cazare pentru persoanele aflate în situații de risc din această categorie.

În anul 2024, și-a continuat activitatea Grupul de lucru privind așezările informale, constituit în 2020.

Personalul DAS a derulat mai multe acțiuni în cadrul Grupului de lucru:

- Identificarea familiilor și persoanelor care locuiesc în fosta unitate militară de pe str. Streiului
 - Evaluarea situației socio-economice prin întocmirea de fișe individuale și anchete sociale pentru persoanele nou identificate
 - Întocmirea listei nominale cu persoanele care locuiesc în această zonă
 - Actualizarea locațiilor care servesc drept locuințe
 - Actualizarea schiței cu locațiile
 - Întocmirea și transmiterea fișei de date solicitată de Consiliul Județean la data de 31.07.2024 și actualizarea fișei de date la sfârșitul anului 2024
- Au fost identificate 41 de familii totalizând un număr maxim de 105 persoane în 2024. Fluctuația pe parcursul unui an este de cca.10%.

În continuare, se impune stabilirea măsurilor și acțiunilor de natura juridică și de urbanism pentru clarificarea și rezolvarea aspectelor ce țin de așezarea informală, astfel încât, condițiile de viață ale persoanelor din așezare, să se îmbunătățească.

Deoarece în zona fostei unități militare de pe str. Streiului, locuiesc cetățeni cu risc crescut de marginalizare, considerăm că se impune adoptarea unor soluții în acest sens din partea administrației publice locale, astfel încât problemele acestora să-și găsească rezolvarea în măsura posibilităților, să fie sprijiniți în vederea incluziunii educaționale, economice și sociale, precum și îmbunătățirea condițiilor de locuit.

În acest sens, Primăria a depus un proiect de locuințe sociale în faza SF în cursul anului 2019, la Ministerul Muncii, în vederea obținerii finanțării, s-au parcurs etapele de PT, au fost obținute avizele, urmând să înceapă implementarea proiectului pentru 28 de unități locative (8 x 1 camera, 16 x cu 2 camere și 4 x cu 3 camere), vizând în principal persoanele care locuiesc în fosta unitate militară. Una din cele 28 de unități locative ce se vor construi, va avea regim de locuință de necesitate. A fost transmisă la MDLPA documentația completă pentru încheierea contractului multianual de finanțare până la finalizarea proiectului.

În decursul anului 2023 au început lucrările la Complexul de locuințe sociale de pe strada Streiului și a fost împrejmuțată și curățată zona. S-au demarat lucrările prin turnarea fundațiilor clădirilor. În cursul anului 2024 s-au ridicat profilele metalice pentru clădirile modulare.

Denumirea obiectivului de investiții	Număr de locuințe	Termen PIF	Număr locuințe sociale	Suma necesară în vederea finalizării (mii lei)	Suma solicitată de la bugetul de stat (mii lei)	Surse proprii pentru anul 2023 (**) (mii lei)
<i>Construirea unui Complex de locuințe sociale în orașul Simeria, jud. Hunedoara</i>	28	2026	27	14.058,87	11.444,87	500,00
Total	28		27	14.058,87	11.444,869	500

De asemenea, se impune identificarea unor spații care să acopere nevoile de cazare persoane și depozitare alimente și materiale în situații extreme cu care e posibil să ne confruntăm în viitor, de natura celor gestionate și de SVSU și Crucea Roșie.

4. Persoane de etnie roma - Măsuri și acțiuni privind persoanele de etnie roma din UAT Simeria în contextul Strategiei din 28 aprilie 2022 a Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității rome pentru perioada 2022-2027

- Din datele puse la dispoziție de către Asociația Partida Romilor Pro-Europa Simeria, la nivelul UAT Simeria exista un număr de 150 persoane de etnie roma, fără însă să existe declarații pe proprie răspundere în acest sens. Raportând la populația din UAT Simeria în 2024, care este de 13018 locuitori, ponderea este de 1,1%.

În anul 2023 a fost aprobat Planul de acțiune locală pentru incluziunea comunităților de romi pentru anul 2023 la nivelul orașului Simeria prin HCL nr.63/2023. În urma consultărilor cu Biroul Județean pentru Romi, din cadrul Instituției Prefectului județului Hunedoara, s-a demarat procedura de catagrafiere a persoanelor de etnie romă de pe raza UAT Simeria, realizată în urma completării unei declarații pe proprie răspundere individuale și a unui chestionar de identificare a persoanelor aparținând minorității rome. Au fost distribuite mai multe formulare și de asemenea s-a procedat la completarea acestora în așezarea informală de pe strada Streiului. În urma colectării datelor luate prin declarații pe parcursul anului 2023 și 2024, un număr de 55 de persoane și-au declinat apartenența la etnia roma iar în urma completării fișelor privind componența familiei a reieșit un număr de 55 adulți și 45 minori.

- Cele mai multe persoane de etnie roma se află în așezarea informală din strada Streiului.
- În cadrul Grupului de lucru privind așezările informale constituit conform HCL 104/2020 componență modificată prin HCL nr.112/2023 pentru modificarea art.1, în 2023 au fost derulate activități, menționate în prezentul raport.
- Serviciile sociale din cadrul DAS au ca beneficiari atât copii, cât și persoane de etnie roma, fără să se facă nicio discriminare.
- Beneficiile sociale sunt acordate atât persoanelor de etnie roma, cât și celor care nu sunt de etnie roma, cu mențiunea că persoanele de etnie roma reprezintă un procent mic în rândul beneficiarilor.

Măsuri pentru 2025:

Continuarea campaniei derulate în comunitate, de actualizare, informare și identificare a persoanelor de etnie roma.

- Activitatea va consta în completarea unei declarații pe proprie răspundere și a unui chestionar,
- Scopul constă în stabilirea numărului de persoane de etnie roma care au domiciliul pe raza UAT Simeria, în 2025.
- În urma recensării se va putea stabili dacă în UAT Simeria există sau nu un număr semnificativ de persoane de etnie roma raportat la populație.
- Organizarea de întâlniri cu persoanele care și-au declarat etnia, în vederea identificării nevoilor și stabilirea unui plan de măsuri corelat cu numărul de persoane identificate și cu nevoile acestora, având în vedere axele prioritare ale Strategiei pentru romi 2022-2027.

Dorim să precizăm că Direcția de Asistență Socială Simeria abordează în egală măsură și sprijină fără discriminare cazurile sociale ale cetățenilor indiferent de etnia acestora, română sau roma, declarată sau nedeclarată.

5. Persoane cu dizabilități:

- Din datele prelucrate, rezultă că un număr de 703 de persoane cu dizabilități sunt înregistrate pe raza UAT Simeria din care 518 sunt încadrate cu certificat de grad permanent. Pentru o parte dintre acestea, în special pentru cele greu deplasabile, sunt necesare servicii comunitare și centre de zi, care să vină în întâmpinarea dificultăților zilnice și oferirea în acest fel a unor condiții care să permită integrarea socială a acestora. Au fost identificate cazuri speciale, cu un părinte unic, având în grijă o persoană cu dizabilități, dependentă de acesta. În situația în care părintele are nevoie de îngrijiri medicale ce necesită spitalizare, persoana cu dizabilități rămâne fără protecție, viața ei

putând fi în pericol. Serviciile existente în prezent, nu pot acoperi nevoile identificate.

Sinteza analizei de nevoi pentru persoanele cu dizabilități

Gradul de handicap		Nr. Persoane	Cod	Categorie de venit	Nr. Persoane
1	Grav	297	1	Fără venit	171
2	Accentuat	305	2	Pensie urmaș	27
3	Mediu	87	3	Pensie invaliditate	171
4	Ușor	14	4	Pensie limită de vârstă	290
Total		672	5	Salariat	44
		Certificate de grad permanent	518	Total	703
Tipul de handicap		Nr. Persoane			
1	Fizic	212			
2	Somatic	150			
3	Auditiv	18			
4	Nevăzători	82			
5	Mintal	114			
6	Psihic	53			
7	Asociat	67			
8-9	Boli rare, altele	7			
Total		703			
Sursa: Baza de date a tuturor persoanelor cu dizabilități din UAT Simeria a DGASPC Hunedoara					

Aceste nevoi pot fi sintetizate după cum urmează:

- Informare și consiliere atât pentru persoanele cu dizabilități, cât și pentru aparținători (legislație, drepturi etc.);
- Îngrijiri la domiciliu;
- Activități de socializare și petrecerea timpului liber;
- Întâlniri în vederea identificării nevoilor sociale ale familiei și ale beneficiarilor;
- Identificarea persoanelor cu dizabilități care sunt marginalizate (care nu părăsesc domiciliul sau o fac foarte rar și care au probleme deosebite) și a barierelor care îi împiedică să devină activi;
- Activități de tip respiro, de îngrijire a copiilor/persoanelor cu dizabilități pentru o perioadă determinată, în care părintele/aparținătorul nu este disponibil;
- Identificarea tuturor persoanelor cu dizabilități care utilizează scaun rulant, în vederea depășirii barierelor de accesibilitate/transport cu care se confruntă.
- Parcări cu locuri marcate pentru persoane cu dizabilități conform normativelor în vigoare, respectiv 4% din locurile de parcare, dar nu mai puțin de 2 la nivelul unei parcuri.

Propuneri:

- **Aprobarea unui buget care să asigure în mod continuu cheltuielile cu plata indemnizațiilor și a asistenților personali;**
- **Formarea profesională a asistenților personali;**
- Sprijinirea persoanelor în scaun rulant care trebuie să se deplaseze la spital sau la diverse instituții în Simeria, Deva etc. în limita posibilităților.

6. Persoane aflate în situație de dificultate SERVICIUL DE ASISTENȚĂ COMUNITARĂ SIMERIA:

În cursul anului 2024 s-au oferit servicii de sprijin în comunitate (mediere, referire, advocacy, însoțire în relația cu instituțiile implicate în soluționarea problemelor identificate) pentru 56 de persoane (întocmire acte identitate, însoțire și asistare la evaluări socio-medice în vederea obținerii certificatului de grad și/sau pensiei de invaliditate, sprijin în vederea obținerii de informații referitoare la accesarea serviciilor sociale de pe raza județului Hunedoara, asistență pentru obținerea de ajutoare de înmormântare și alte beneficii) prin Compartimentul „Servicii de asistență comunitară” sintetizate după cum urmează:

Asistarea și sprijinirea familiilor cu minori în dificultate la evaluări psiho-medice efectuate la Centrul de Sănătate Mintală, Neuropsihiatrie infantilă pentru 3 copii și de asemenea asistarea la Serviciul de evaluare complexă a copilului Hunedoara și la Serviciul de evaluare și orientare școlară și profesională Hunedoara;

Ajutor și sprijin cu programări și deplasări la spital, cabinete medicale individuale, psiholog, medici de specialitate și alte instituții publice și persoane abilitate pentru întocmirea de documente administrative și evaluări medicale pentru un număr de 35 persoane în dificultate;

Sprijin cu deplasarea și medierea relației cu Institutul Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă și medierea relației între instituții pentru internare într-un centru de îngrijire persoane vârstnice pentru 2 persoane;

Consiliere, vizită și sprijin în teren pentru persoana aflată într-o stare de vulnerabilitate pentru 7 persoane;

Sprijin cu transportul la consultații medicale pentru persoana cu dizabilitate și pentru aparținătorii.

Consiliere și sprijin pentru întocmirea actelor necesare, pregătirea pozelor și a cererii pentru eliberarea de acte de identitate, certificate de naștere, cărți de identitate provizorii pentru 3 persoane.

Consiliere și sprijin cu deplasarea și depunerea actelor la ANAF și CAS Hunedoara pentru obținerea statutului de asigurat pentru o persoană care a beneficiat astfel de servicii medicale de specialitate în cadrul cabinetelor medicale individuale, consult de specialitate și internare în spital.

Consiliere, sprijin deplasare și mediere în relația cu AJOFM Hunedoara pentru 5 persoane care beneficiază de ajutor social.

Sprijin transport și consiliere pentru 3 persoane cu dizabilități la Casa județeană de pensii Hunedoara și DGASPC în vederea evaluării.

Intervenție și sprijin pentru două persoane în urma unui incendiu la locuința acestora.

Pentru a veni în întimpinarea persoanelor aflate în situație de dificultate, în acest sens, în anul 2020 a fost înființat Compartimentul „Servicii de asistență comunitară”. Compartimentul „Servicii de asistență comunitară” a primit licența de funcționare pentru cinci ani în luna septembrie 2021. În urma inspecției efectuate de inspectorii din cadrul Agenției de Plăți și Inspecție Socială Hunedoara în perioada 21.05.2024 – 22.05.2024, raportul de monitorizare în teren al acestora a fost favorabil, impactul pozitiv direct al serviciilor oferite fiind confirmat și de conversațiile inspectorilor cu beneficiarii serviciului.

Misiunea serviciului social este de a promova egalitatea de șanse și creșterea calității vieții, pentru persoanele din comunitatea locală, aflate în diferite situații de risc. Scopul serviciului social este de a sprijini și asista persoanele din comunitate aflate în dificultate și în prevenirea și depășirea situațiilor de risc, prin promovarea principiilor de coeziune și incluziune socială.

Soluții, propuneri privind SERVICIUL DE ASISTENȚĂ COMUNITARĂ SIMERIA:

1. Cuprinderea serviciului în planul de acțiune privind serviciile sociale 2025;
2. Asigurarea unui buget care să asigure funcționarea la standardele prevăzute de legislația specifică a serviciilor sociale ale DAS Simeria;

3. Continuarea demersurilor pentru înființarea/construirea de locuințe pentru persoane fără adăpost;
4. Având în vedere, că la nivelul UAT Simeria nu există servicii sociale destinate persoanelor vârstnice, propunem cuprinderea cu prioritate în bugetul Direcției de Asistență Socială Simeria, a sumelor necesare pentru finanțarea îngrijitorilor informali ai persoanelor vârstnice, care solicită acest tip de îngrijire;
5. Având în vedere ca pe raza UAT Simeria nu există servicii sociale de îngrijire la domiciliu pentru persoane vârstnice, propunem cuprinderea cu prioritate în bugetul Direcției de Asistență Socială Simeria, a sumelor necesare pentru contractarea de servicii sociale de îngrijire la domiciliu pentru persoane vârstnice.

Asigurarea managementului de caz în serviciile sociale acordate persoanelor vârstnice:

În cursul anului 2024, ca urmare a apariției Legii nr.100/2024 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul asistenței sociale, precum și pentru completarea Legii nr. 78/2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România și pentru modificarea Legii nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, în aplicarea Ordinului nr. 2489/2023 din 13 decembrie 2023 pentru aprobarea Standardelor minime de calitate privind managementul de caz în serviciile sociale acordate persoanelor vârstnice s-au realizat următoarele demersuri:

S-a elaborat metodologia de aplicare a Ordinului nr. 2489/2023 din 13 decembrie 2023 pentru aprobarea Standardelor minime de calitate privind managementul de caz în serviciile sociale acordate persoanelor vârstnice și documentele necesare pentru implementare.

S-au adoptat două HCL-uri privitoare la implementarea managementului de caz pentru persoane vârstnice, respectiv:

- HCL nr.105/2024 Metodologia de evaluare a nevoilor comunității în vederea organizării serviciilor sociale pentru persoane vârstnice din Orașul Simeria. (conform Ordinului nr. 1923/2024)
- HCL nr.133/2024 privind aprobarea Protocolului cadru de colaborare cu alte servicii publice de asistență social/furnizori de servicii sociale, în vederea stabilirii procedurilor de referire/sesizare/identificare a persoanelor vârstnice care au nevoie/ sunt beneficiari de servicii sociale. (conform Ordinului nr. 2489/2023)

Au fost înregistrate 17 persoane vârstnice cărora le-a fost asigurat managementul de caz.

Activități privind organizarea instituțională și controlul intern managerial

- S-a desfășurat consilierea structurilor din cadrul Direcției de Asistență Socială Simeria cu privire la elaborarea procedurilor operaționale și de sistem, actualizarea listelor de obiective generale și specifice, listelor activităților, listelor activităților procedurale, listelor indicatorilor de performanță;
- Au fost actualizate obiectivele generale și specifice precum și activitățile și indicatorii de performanță asociați obiectivelor;
- Au fost identificate riscurile și instrumentele de control intern asociate acestora de la nivelul direcției, care au fost cuprinse în planul măsurilor de control;
- A fost întocmit registrul de riscuri la nivelul Direcției de Asistență Socială Simeria fișele de alertă la risc și formularele de urmărire a riscurilor;
- S-au întocmit rapoarte asupra procesului de gestionare a riscurilor pe compartimente.
- Au fost identificate activitățile procedurale de la nivelul DAS;
- Au fost elaborate informări cu privire la procesul de gestionare a riscurilor și asupra monitorizării performanțelor la nivelul DAS Simeria;
- S-au întocmit chestionare privind modul de autoevaluare a sistemului de control intern/managerial la nivelul DAS Simeria;

- S-au propus măsuri adecvate și prompte pentru dezvoltarea sistemului de control intern/managerial (SCIM), având în vedere riscurile identificate, instrumentele de control necesare a fi implementate, stadiul implementării standardelor de control intern/managerial;
- Au fost elaborate situații centralizatoare privind implementarea controlului intern/managerial la nivelul DAS Simeria, precum și raportul conducătorului instituției publice cu privire la implementarea controlului intern/managerial la nivelul DAS Simeria.
- **S-au elaborat pe parcursul anului 2024, 6 proceduri la nivelul DAS Simeria:**
 - 1.DAS-PO-CIM-02 privind asistența socială a persoanelor vârstnice
 - 2.DAS-PO-CIM-03-privind implementarea standardelor specific minime obligatorii de calitate privind aplicarea metodei managementului de caz pentru persoane vârstnice
 - 3.DAS-PO-CIM-04 privind asigurarea securității datelor și informațiilor gestionate în aplicarea metodei managementului de caz în protecția persoanelor vârstnice
 - 4.DAS-PO-CIM-05 privind protecția împotriva discriminării, neglijării, exploatării, violenței și a altor forme de abuz în aplicarea metodei managementului de caz în protecția persoanelor vârstnice
 - 5.DAS-PO-CIM-06 privind protecția împotriva torturii și tratamentelor crude, inumane sau degradante în aplicarea managementului de caz în protecția persoanelor vârstnice
 6. DAS-SBS-PO-01 privind venitul minim de incluziune.

S-au actualizat prin revizii/editii pe parcursul anului 2024 urmatoarele proceduri:

- 1.DAS-PS-04 privind circuitul documentelor la nivelul DAS Simeria
- 2.DAS-SBS-PO-03 privind măsurile de protecție socială pentru consumatorul vulnerabil de energie în perioada sezonului rece.

S-a elaborat inventarul bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea funcției pentru anul 2024 din cadrul DAS Simeria.

- S-a elaborat și transmis către ANFP raportul privind etica la nivelul Direcției de Asistență Socială Simeria;
- S-a elaborat și s-a transmis către ANFP raportul privind activitatea comisiei paritare și acordurile colective încheiate;
- Au fost implementate activitățile de informare și prelucrare a datelor cu caracter personal (registru notificări, consimțământ; notificări prelucrare date personale) cu respectarea prevederilor legale din Regulamentul nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) ;
- S-au actualizat conform legislației aplicabile în vigoare formularele de notificare privind prelucrarea datelor cu caracter personal.
- În registrul de evidență a notificărilor privind datele cu caracter personal au fost operate un număr de 482 notificări;
- S-au organizat ședințe de informare a funcționarilor publici și a personalului contractual cu privire la normele de etică, modificări ale cadrului normativ în domeniul eticii și integrității sau care instituie obligații pentru autoritățile și instituțiile publice pentru respectarea drepturilor cetățenilor în relația cu administrația publică sau cu autoritatea sau instituția publică respectivă;
- S-au elaborat rapoartele privind implementarea Legii nr.52/2003 privind transparenta decizională în administrația publică și privind implementarea Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public;
- S-a procedat la identificarea și inventarierea riscurilor de corupție la Direcția de Asistență Socială Simeria cu sprijinul compartimentelor funcționale și s-au propus măsuri de control aferente riscurilor de corupție identificate și monitorizează implementarea acestora;
- S-au realizat un număr de 7 chestionare adresate cetățenilor și beneficiarilor direcți ai activității Direcției de Asistența Socială Simeria.
- S-au depus, transmis către Agenția Națională de Integritate București prin platforma informatică E-DAY un număr de 6 declarații de avere și 6 declarații de interese pentru

funcționarii publici din cadrul DAS Simeria și s-a realizat consilierea salariaților privind modul de completare și depunere a declarațiilor de avere și de interese;

- Au fost transmise informațiile primite de la compartimentele funcționale pentru actualizarea paginii web: www.primariasimeria.ro, secțiunea DAS Simeria.
- S-au realizat un număr de 882 de interogări pe parcursul anului 2024 : bănci, mașini, clădiri, terenuri, venituri, în sistemul informatic PATRIMVEN al MFP.
- S-au elaborat pe parcursul anului 2024 un număr de 209 dispoziții ale Directorului Executiv a Direcției de Asistență Socială Simeria;
- A fost asigurată relația cu ANFP București cu privire la transmiterea/actualizarea unor date (Hotărâri de Consiliu, dispoziții, raportări) pe portalul anfp.gov.ro.

Activități privind Resursele Umane:

Personal DAS la 31.12.2024: 70 de angajați (5 funcționari publici și 5 angajați personal contractual la DAS, 5 angajați personal medical la Cabinetul Medical Școlar și 55 de asistenți personali, personal contractual).

- S-a întocmit referatul pentru emiterea dispoziției privind modificarea drepturilor salariale acordate asistenților personali începând cu luna ianuarie 2024;
- S-au întocmit referate pentru emiterea dispozițiilor privind încheierea a 16 contracte individuale de muncă pentru asistenții personali;
- Au fost actualizate fișele de post;
- S-au întocmit referate pentru emiterea dispozițiilor privind acordarea/încetarea, contractelor individuale de muncă ale asistenților personali pentru persoane cu grad de handicap grav;
- S-a întocmit planul anual de perfecționare profesională pentru anul 2024;
- S-a publicat pe site-ul instituției lista funcțiilor și a salariilor de bază brute ale personalului plătit din fonduri publice din cadrul DAS Simeria, la 31 martie 2024, respectiv 30 septembrie 2024;
- Lunar s-au întocmit fișele colective de prezență ale salariaților;
- S-a întocmit documentația privind trecerea în trepte de încadrare/trecerea în grad profesional /trecerea în vechime în muncă a personalului din cadrul instituției;
- S-au întocmit referate de numire/modificare a raporturilor de serviciu/încetare a raportului de serviciu a funcționarilor precum și încheierea/modificarea/încetarea contractului individual de muncă din cadrul instituției și le înaintează conducătorului instituției în vederea emiterii dispozițiilor;
- Lunar s-au efectuat raportările salariale pentru funcționarii publici pe ANFP - portal de management al funcțiilor publice și al funcționarilor publici și au fost încărcate dispozițiile emise și HCL-urile aprobate în anul 2024 privind funcționarii publici;
- S-a efectuat operarea și transmiterea în REVISAL a tuturor modificărilor aferente funcțiilor contractuale;
- Au fost eliberate 108 adeverințe salariaților.

Activități privind achizițiile publice

- A fost întocmit Programul anual al achizițiilor publice;
- Au fost întocmite note justificative în toate situațiile în care era necesar acest lucru;
- Au fost încheiate și atribuite un număr de 5 contracte de prestări servicii;
- Au fost atribuite prin cumpărări directe din SEAP un număr de 18 achiziții de produse, lucrări și servicii;
- S-au aplicat normele legale de bază în achizițiile publice, respectiv Legea nr. 98/2016 cu modificările și completările ulterioare, HG nr. 395/2016 cu modificările și completările ulterioare și OUG 107/2017 cu modificările și completările ulterioare .

Activitatea financiar-contabilă 2024 – extras din execuția bugetară

				LEI
Categoria de cheltuieli	Sume totale cheltuite	Sume cheltuite din bugetul local	Explicații	Surse de finanțare Lei
Cheltuieli de personal cabinet medical școlar	511474	7850	1 medic, 4 as. medicale	Direcția de Sănătate Publică
Cheltuieli de personal DAS	986702	986702	9,5 angajați DAS	Bugetul Local
Cheltuieli de personal asistenți personali	2663192	319583	55 asistenți personali	88% sume defalcate TVA+12% din Bugetul Local
Indemnizații persoane cu handicap	3877848	478457	Indemnizații - 151 persoane	88% sume defalcate TVA+12% din Bugetul Local
Ajutoare de urgență	48361	48361	4 ajut urgenta, 37 ajutoare de încălzire	Bugetul Local
Cheltuieli materiale pentru întreținere și prestări servicii	97698	97698		Bugetul Local
Cheltuieli materiale pentru întreținere și prestări servicii Cabinet medical	5924	5924	Medicamente	Direcția de Sănătate Publică

Servicii sociale și parteneri (ONG) care funcționează pe raza administrativ-teritorială a orașului Simeria:

1. Centrul de zi pentru persoane adulte cu dizabilități Simeria - în subordinea DGASPC Hunedoara - Simeria Veche, Aleea Hans Spalinger nr.7, - obiectiv de interes județean - 30 beneficiari

Centrul de zi pentru persoane adulte cu dizabilități Simeria, este o unitate de asistență socială nereșidențială care asigură dezvoltarea abilităților profesionale ale beneficiarilor, persoane adulte cu dizabilități, prin activități ocupaționale și lucrative cu scopul de a atinge un nivel de performanță compatibil cu integrarea socio - profesională

Pentru detalii, [click aici](#)

2. Locuință protejată pentru victimele violenței domestice - un apartament - în subordinea DGASPC Hunedoara
3. Casa de tip familial pentru copii „Acoperământul Maicii Domnului” din Săulești - Episcopia Devei și Hunedoarei - 12 copii
4. Centrul de Pedagogie Curativă Simeria - Simeria Veche, nr.33A Complex de servicii socio-educaționale pentru copii cu dizabilități. Pentru detalii, [click aici](#).
5. Asociația Hans Spalinger Simeria înființată în 1990 sprijină:
 - Centrul de Pedagogie Curativă Simeria punând la dispoziție o importantă bază materială (terenuri, clădiri, dotări din ateliere etc.), în care acesta își desfășoară activitatea ;

- Centrul de zi pentru persoane adulte cu dizabilități Simeria punând la dispoziție sediul acesteia din Simeria Veche, amenajarea și dotarea atelierelor ocupaționale (țesătorie, caiete etc.);
- Direcția de Asistență Socială Simeria cu materiale și voluntari pentru derularea unor activități ale serviciilor sociale destinate copiilor și familiilor defavorizate.

Proiecte și Programe

1. Includerea DAS Simeria în Proiectul "Acompanierea copiilor expuși riscului separării de familie - ACER 2019" finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa prioritară 4 Incluziune socială și combaterea sărăciei - derulat de Fundația Mara Deva;
2. Includerea DAS Simeria în Proiectul "VENUS" - "Împreună pentru o viață în siguranță" - destinat sprijinirii victimelor violenței domestice;
3. Prin HCL nr.199/2022 s-au aprobat protocoalele de colaborare încheiate între Ministerul Muncii și Solidarității Sociale și UAT Simeria pentru implementarea proiectului "HUB de Servicii MMSS-SII MMSS" COD MYSMIS 130963.

Proiectul are următoarele obiective:

- a) Punerea la dispoziție (primirea în gestiune) a pachetului de echipamente (imprimanta multifuncțională, calculator, tabletă) și a procedurilor de utilizare a aplicațiilor informatice, cu scopul creării unui sistem informatic integrat în domeniul asistenței sociale, care urmează să fie implementate în cadrul proiectului
 - b) Desfășurarea activității de digitalizare (inventariere, scanare și indexare) a documentelor din cadrul dosarelor beneficiarilor de servicii sociale activi, respectiv activitatea de constituire a Registrului național al beneficiarilor de asistență socială și furnizarea de servicii electronice în domeniul asistenței sociale, prin modulul informatic E-asistență socială din portalul MMSS. În acest sens în 2023 a fost aprobat Planul de dezvoltare a serviciilor publice electronice al Direcției de Asistență Socială Simeria ([Plan de dezvoltare](#))
4. Acord de Parteneriat cu Liceul Tehnologic de Transport Feroviar „Anghel Saligny” Simeria Nr.1985/DAS/16.11.2022
 5. Acord de parteneriat nr. 2244/16.02.2021, proiect (aprobat în 2022) - POCA/659/2/1/Introducerea de sisteme și standarde comune în administrația publică locală ce optimizează procesele orientate către beneficiari în concordanță cu SCAP/1/Introducerea de sisteme și standarde comune în administrația publică locală ce optimizează procesele orientate către beneficiari în concordanță cu SCAP, cod MySMIS 150331, cu titlul "ÎMPREUNĂ, PENTRU EDUCAȚIE !" – Asociația Aladin
 6. În cadrul proiectului "Sistem Informatic Național pentru Adopție – SINA" cod SMIS 2014+:131382 și având în vedere contractul de comodat cu nr. 5073/02.03.2023, 17613/02.03.2023 încheiat între DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI HUNEDOARA și ANPDCA, D.A.S. Simeria a primit în gestiune spre folosință trei tablete. Scopul acestui proiect constă în realizarea unui sistem informatic, disponibil la nivel național care să permită cetățenilor și instituțiilor cu responsabilități în domeniul protecției drepturilor copilului și adopție accesul la servicii electronice, informații și schimb bidirecțional de date între aceștia. Acest sistem are trei componente: prevenire, protecție și adopție și va permite urmărirea copiilor aflați în situații de risc, încă de la momentul intrării în sistemul de protecție și până la ieșirea acestora din sistem prin adopție, reintegrare în familie sau majorat. Au fost organizate sesiuni de instruire pentru personalul desemnat din cadrul D.A.S. Simeria pentru utilizarea aplicației mobile Observatorul Copilului.
 7. Proiect educațional „Toamna văzută prin ochii copiilor” , încheiat între DAS Simeria, Centrul de Pedagogie Curativă Simeria și Asociația Centrul de Voluntariat Simeria(VOLSIM) în domeniul cultural-artistic, arte vizuale.
 8. Proiect educațional de parteneriat „ Mai buni și mai aproape de Dumnezeu” încheiat între DAS Simeria, Centrul de Pedagogie Curativă Simeria și Asociația Centrul de Voluntariat Simeria(VOLSIM) și Parohia Ortodoxă Adormirea Maicii Domnului Simeria, în domeniul educație, om și societate.
 9. DAS Simeria a încheiat contracte de colaborare cu universități din țară și a asigurat condițiile pentru efectuarea de către studenți a practicii pedagogice în domeniul asistenței sociale

- Universitatea "1 Decembrie 1918" Alba Iulia, Facultatea de Drept și Științe Sociale
- Universitatea din Craiova, Facultatea de Științe Sociale-specializările Asistență Socială și Sociologie
- Universitatea de Vest Timișoara-Facultatea de Sociologie și Psihologie-specializarea Managementul Resurselor Umane în Administrarea Organizațiilor
- Universitatea "Babeș Bolyai" Cluj Napoca, Facultatea de Sociologie și Asistență Socială-specializarea Asistență Socială.
- Universitatea din Petroșani-Facultatea de științe-Asistență Socială-nivel licență și Politici de protecție socială, studii universitare de masterat

Inspecții și controale derulate de către instituțiile competente să verifice activitatea DAS

În cursul anului 2024, s-au desfășurat misiuni de evaluare/monitorizare și controale din partea AJPIS Hunedoara -Inspecția Socială:

- Proces verbal de control nr.3778-AJPIS HD/125-SIS/22.05.2024 pentru verificarea îndeplinirii standardelor minime de calitate care stau la baza monitorizării pentru Servicii de Asistență Comunitară, cu sediul în Orașul Simeria, Piața Unirii, bl. 5, sc. A, parter, județ Hunedoara. În urma evaluării s-a constatat îndeplinirea standardelor minime de calitate în proporție de 100 % pentru acest tip de serviciu social și nu au fost dispuse măsuri
- Datorită faptului că licența de funcționare pentru Centrul de zi pentru consiliere și sprijin pentru părinți și copii, cod serviciu social conform nomenclatorului serviciilor sociale, 8899CZ-F-I, a fost emisă pe o perioadă de 5 ani din 30.07.2019 până la data de 29.07.2024, s-a trimis adresa nr. 605/DAS/03.04.2024 către Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Hunedoara. de solicitare a notificării de reacreditare a serviciului social. În urma evaluării în teren din data de 19.04.2024 s-a constatat îndeplinirea standardelor minime de calitate în proporție de 100 % pentru acest tip de serviciu social și nu au fost dispuse măsuri. A fost emis Raportul de evaluare în teren servicii sociale Nr. 3032- AJPIS HD/107- SIS/19.04.2024 precum și Notificarea de reacreditare serviciu social Nr. 3039 AJPIS HD/ 437-SIS/19.04.2024. În urma vizitei efectuate de către inspectorii sociali din cadrul AJPIS Hunedoara, rapoartele de evaluare favorabile au fost trimise împreună cu cererea de reacreditare și documentele solicitate la Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, Direcția Politici Servicii Sociale pe e-mail și prin poștă. A fost primită licența de funcționare seria LF nr. 0001133 pe o perioadă de 5 ani din 30.07.2024 până la data de 29.07.2029, însoțită de Decizia nr. 456 din 10.05.2024, emisă de către Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Copilului și Adopție.
- Proces - Verbal de Control nr. 8762 AJPIS HD/ 333 SIS/28.11.2024 – în urma misiunii de inspecție tematică în perioada 27.11.2024 – 28.11.2024, în cadrul Campaniei naționale „Verificarea respectării prevederilor legale cu privire la admiterea beneficiarilor aflați în centrele rezidențiale destinate persoanei vârstnice”
În urma controlului s-a constatat că Direcția de Asistență Socială Simeria respectă prevederile legale în vigoare și nu au fost dispuse măsuri.

Alte activități

- Direcția de Asistență Socială Simeria a solicitat și obținut de la Direcția de Sănătate Publică Hunedoara, Autorizația Sanitară de Funcționare pentru instituție, având ca obiect de activitate (cod CAEN) 8899 – ALTE ACTIVITĂȚI DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ FĂRĂ CAZARE, cu valabilitate începând cu data de 22.05.2023.
- S-a implementat la nivelul instituției în anul 2022 sistemul informatic PATRIMVEN în baza protocolului de colaborare cu ANAF iar pe parcursul anului 2024 s-a continuat utilizarea sistemului pentru verificarea veniturilor pentru acordarea unor drepturi de asistență socială.

În vederea verificării eligibilității și/sau menținerii drepturilor beneficiarilor de beneficii sociale, în virtutea dreptului de utilizator în cadrul aplicației PatrimVen furnizată de ANAF accesează și utilizează, în condițiile Regulamentului(UE) nr. 679/2016, a protocolului de aderare la serviciile sistemului informatic PatrimVen, și a OMF nr.109/2022 - pentru aprobarea Procedurii de înrolare precum și modalitățile de acces în PatrimVen, serviciile oferite de sistemul informatic conform drepturilor stabilite de administratorul de interoperabilitate.

HCL-uri adoptate pentru asigurarea funcționării și implementării legislației specifice ale DAS Simeria:

- HCL nr.5/2024 privind stabilirea modalităților și criteriilor de acordare a ajutoarelor de urgență în Orașul Simeria.
- HCL nr.6/2024 privind aprobarea planului anual de acțiune privind serviciile sociale ale orașului Simeria finanțate și administrate din bugetul local pe anul 2024.
- HCL nr.24/2024 pentru modificarea Anexei nr. 1-Organigrama și a Anexei nr.2-statul de funcții la HCL nr.126/2023.
- HCL nr.25/2024 pentru însușirea protocolului nr.1222/07.02.2024 privind predarea-preluarea personalului medico-sanitar, de specialitate din unitatea de învățământ preuniversitar de stat în structura personalului medico-sanitar angajat de autoritatea administrației publice locale.
- HCL nr.68/2024 privind programul de acțiuni comunitare al orașului Simeria pentru anul 2024.
- HCL nr.124/2024 privind aprobarea încheierii convenției parteneriale între Orașul Simeria, Asociația Centrul de Voluntariat Simeria (VOLSIM), Direcția de Asistență Socială Simeria, Centrul Cultural și de Creație al orașului Simeria, Centrul de Pedagogie Curativă Simeria și Liceul Tehnologic de Transport Feroviar „Anghel-Saligny” vederea desfășurării acțiunii caritabile „Nu sunteți singuri!”.
- HCL nr.105/2024 Metodologia de evaluare a nevoilor comunității în vederea organizării serviciilor sociale pentru persoane vârstnice din Orașul Simeria.
- HCL nr.133/2024 privind aprobarea Protocolului cadru de colaborare cu alte servicii publice de asistență social/furnizori de servicii sociale, în vederea stabilirii procedurilor de referire/sesizare/identificare a persoanelor vârstnice care au nevoie/ sunt beneficiari de servicii sociale

CONCLUZII:

Scopul rapoartelor, pe lângă prezentarea activității desfășurate de către DAS Simeria, este de a informa Consiliul Local cu privire la atribuțiile ce îi revin în domeniul social, atribuții pe care acesta le exercită prin Direcția de Asistență Socială Simeria, conform OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ și a Legii asistenței sociale 292/2011, HG. nr. 797/2017 pentru adoptarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor publice de asistență socială și a structurii de personal și Legea nr. 197 din 2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, care prevăd sancțiuni pentru neîndeplinirea atribuțiilor.

De asemenea, prezentul raport și anexele aferente stau la baza întocmirii rapoartelor specifice solicitate de instituțiile statului, precum și la fundamentarea proiectelor ce se au în vedere pentru implementarea Strategiei de dezvoltare a orașului Simeria 2021-2030.

În sinteză, activitățile și acțiunile întreprinse de DAS Simeria, sunt orientate către 1061 de beneficiari direcți și 1000 de beneficiari indirecti, reprezentând familia și aparținătorii acestora, în total aproximativ 2193 de cetățeni.

Într-un context mai larg, în anul 2024 a intrat în vigoare o nouă legislație respectiv Legea nr.196/2016 privind venitul minim de incluziune, lege care se aplică în domeniul prestațiilor sociale precum și Legea 100/2024 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul asistenței sociale, precum și pentru completarea Legii nr. 78/2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România și pentru modificarea Legii nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, instituindu-se prin aceasta o serie de obligații și atribuții noi ale direcțiilor de asistență socială cu privire la persoane vârstnice.

În domeniul prestațiilor sociale noua legislație privind acordarea beneficiilor sociale implementată începând cu 1 ianuarie 2024 a adus o serie de modificări față de legislația anterioară cu privire la regulile de acordare, documentația necesară a fi întocmită, obligațiile beneficiarilor.

Astfel beneficiarii de prestații sociale se înregistrează într-o micro aplicație care ulterior va fi preluată de către un program informatic mai complex, numit SINA.

Pentru familiile vulnerabile beneficiare de VMI trebuie să se întocmească un plan de intervenție în care se propun măsuri pentru combaterea riscului de excluziune socială. De asemenea cei aflați în VMI sunt solicitanți din oficiu de servicii sociale, Direcția de Asistență Socială Simeria

oferă servicii sociale de care dispune acestor categorii de beneficiari.

Este de menționat că procesul de implementare a noii legislații întâmpină dificultăți pe de o parte cu funcționarea micro aplicației, iar pe de altă parte cu tot felul de cazuistică la care noua legislație este dificil de aplicat.

În domeniul serviciilor sociale legislația nou apărută impune o altă abordare a situației persoanelor cu dizabilități, astfel se dorește pe de o parte accelerarea procesului de dezinstituționalizare a persoanelor cu dizabilități care se află internate în centre de stat conform Legii 7/2023, corelativ cu preluarea acestora de către autoritățile locale, ca principiu și perspectivă.

Pentru persoanele vârstnice care au nevoie de servicii sociale, prin Ordinul nr. 2489/2023 pentru aprobarea Standardelor minime de calitate privind managementul de caz în serviciile sociale acordate persoanelor vârstnice s-a instituit managementul de caz prin care se asigură coordonarea intervențiilor din diferite domenii pentru realizarea integrată a evaluării nevoilor și a resurselor, a planificării și intervenției, a monitorizării și evaluării impactului serviciilor comunitare asigurate persoanelor vârstnice.

La nivelul Direcției de Asistență Socială Simeria s-au făcut demersuri pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a nevoilor comunității în vederea organizării serviciilor sociale pentru persoane vârstnice din Orașul Simeria, s-a aprobat Protocolul cadru de colaborare cu alte servicii publice de asistență socială/furnizori de servicii sociale, în vederea stabilirii procedurilor de referire/sesizare/identificare a persoanelor vârstnice care au nevoie/ sunt beneficiari de servicii sociale.

S-a desemnat persoana responsabilă cu managementul de caz potrivit Ordinului menționat anterior, întocmindu-se documentațiile aferente managementului de caz.

Pentru anul 2025 Direcția a solicitat finanțare pentru îngrijiri la domiciliu și în funcție de suma care ne va fi aprobată vom iniția demersuri pentru contractarea unor astfel de servicii.

Numărul pensionarilor cu pensii sub 2000 lei din UAT Simeria este de 947. Numărul total al persoanelor care fac parte din categorii vulnerabile, prezentate la începutul raportului este de 2194.

Personalul de care dispune în prezent DAS Simeria, nu este suficient pentru a acoperi toate atribuțiile/activitățile compartimentelor prevăzute de Hotărârea nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal. Din acest motiv, actualmente, atribuțiile aferente posturilor vacante au fost preluate de către personalul angajat, care în prezent este încărcat în medie cu aproximativ 130%.

Având în vedere că există restricția de a angaja personal se impune o reanalizare a situației în cursul anului 2025 în vederea găsirii de soluții pentru a acoperi lipsa de personal.

În cursul anului 2024 s-a reușit angajarea unui educator cu jumătate de normă care își desfășoară activitatea în cadrul Centrului de zi pentru consiliere și sprijin pentru părinți și copii. Tot pentru centrul de zi sunt asigurate serviciile unui psiholog pentru evaluarea psihologică a copiilor din centru, acesta desfășurându-și activitatea în baza unui contract de prestări servicii.

Se mai impune demararea procedurii de angajare a unei persoane în cadrul Centrului de zi pentru consiliere și sprijin pentru părinți și copii.

În urma analizei Registrului de riscuri 2024, au fost identificate 42 de riscuri. Vom menționa doar aspectele mai importante, care afectează semnificativ buna funcționare a instituției.

Riscuri de nivel ridicat conform registrului de riscuri pe anul 2024

Măsurile corective care se impun sunt :

Măsurile corective care se impun sunt :

Pentru riscul identificat la pct.13-La nivelul sediului DAS, există un risc de a nu mai avea un spațiu pentru funcționare care ulterior ar duce la pierderea acreditării și a licențierii serviciilor sociale.

Tratare risc

- **Înscrierea în CF a datelor actualizate inventariate prim măsurătoare topografică a DAS Simeria**
- **Includere în inventarul centralizat al domeniului public al statului a datelor actualizate a imobilului DAS Simeria**
- **Transmiterea inventarului domeniului public de către MFP către Guvernul României**
- **Demararea procedurii pentru inițierea Hotărârii de Guvern, emiterea Hotărârii de Guvern**

- **Emiterea unui HCL privind darea în folosință gratuită a spațiului către DAS Simeria**

Pentru riscul identificat la nr.19-Dificultati în realizarea unor atribuții specifice asistentului social prevăzute de legislația în vigoare în domeniul beneficiilor sociale și a serviciilor sociale, în lipsa personalului angajat pentru realizarea acestor atribuții

Tratare risc.

- **Necesitatea ocupării unui post de asistent social care să asigure necesarul de personal din cadrul Centrului de consiliere și sprijin pentru copii și părinți și a unui asistent social la Compartimentul servicii de asistență comunitară.**
- **Preluarea unor sarcini din legislația prevăzută în domeniul asistenței sociale de către personalul angajat în momentul de față de la nivelul DAS Simeria**

Pentru riscul identificat la nr.20-Neasigurarea stabilității și continuității cu privire la organizarea și funcționarea instituției publice

Tratare risc

- **Demararea procedurii de concurs pentru ocuparea postului vacant de director executiv al DAS Simeria**
- **Obținerea cu cel puțin 10 zile înaintea dispunerii măsurii a avizului de ocupare temporară a postului vacant de Director Executiv al DAS Simeria, începând cu 01.01.2025**
- **Alte modalități de ocupare a postului conform prevederilor legale în vigoare**

Pentru riscul identificat la pct.32-Executarea cu întârziere/neexecutarea sau executarea defectuoasă a obligațiilor contractuale de către furnizor/prestator

Tratare risc

Caiete de sarcini sau rapoarte de necesitate care să cuprindă specificații tehnice cât mai relevante pentru achiziție.

Propuneri/măsuri privind riscurile menționate, ce depășesc nivelul de competență al Direcției de Asistență Socială Simeria, fiind de competența Consiliului Local și al primăriei orașului Simeria:

1. Găsirea unor soluții pe termen scurt și lung pentru asigurarea accesului auto pe perioada programului de lucru, în fața instituției (parcare) pentru beneficiari, angajați și alte categorii de persoane, pentru buna desfășurare a activităților Direcției de Asistență Socială Simeria;
2. Asigurarea continuității funcționării serviciilor sociale ale DAS în condițiile respectării prevederilor legale privind licențierea, (eliminarea riscurilor potențiale de pierdere a spațiului, fapt ce ar duce la pierderea licențierii).
3. Identificarea unui spațiu corespunzător pentru un serviciu rezidențial de asistență și reintegrare socială pentru persoane fără adăpost și asigurarea unui adăpost pentru persoanele defavorizate în perioada sezonului rece și situații de criză rămâne în continuare o prioritate;
4. Elaborarea de către primărie a unui plan de acțiuni de natură juridică și de urbanism ce privesc cetățenii din așezarea informală din str. Streiului, propus spre avizare Comisiei Județene, iar apoi aprobării Consiliului Local și implementarea acestuia;

Menționez că rezultatele obținute la nivelul DAS, în ciuda volumului mare de muncă, se datorează în primul rând motivației și implicării angajaților și a valorilor culturii organizaționale din mediul de lucru al asistenței sociale împărtășite în mod unanim de ECHIPĂ. Relațiile interumane cultivate de-a lungul anilor în această instituție, au la bază respectul, grija pentru oameni, munca în echipă, comunicarea, activitatea desfășurându-se într-un mediu de lucru prietenos.

Mulțumim pe această cale tuturor consilierilor locali pentru sprijinul consistent acordat, în special în traversarea situațiilor de criză cu care am fost nevoiți să ne confruntăm în 2024. Putem afirma în contextul prezentat, că sprijinul acordat de Consiliul Local în subordinea căruia funcționează instituția

noastră a influențat pozitiv funcționarea și dezvoltarea Direcției de Asistență Socială Simeria și a rezultatelor obținute.

Pentru ca structura DAS să își poată atinge obiectivele prevăzute de lege la standardele de calitate impuse, este necesar ca aceasta să fie funcțională sub toate aspectele, în conformitate cu normativele în vigoare, cu procedurile de sistem și operaționale elaborate și cu hotărârile Consiliului Local ale orașului Simeria. Nu în ultimul rând, sunt importante păstrarea și cultivarea valorilor și a profilului conceptual, care asigură stabilitatea și continuitatea activităților în cadrul instituției la un nivel de profesionalism ridicat.

**Director executiv DAS Simeria,
Demian Nicolae**