

ROMÂNIA  
JUDEȚUL HUNEDOARA  
CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI SIMERIA  
DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ SIMERIA

Nr 374/DAS/24.02.2026

**RAPORT DE ACTIVITATE  
pentru anul 2025**

**Direcția de Asistență Socială Simeria** este instituția publică cu personalitate juridică în subordinea Consiliului Local al orașului Simeria specializată în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale, înființată prin Hotărârea Consiliului Local al orașului Simeria nr. 43 din data de 27.04.2018.

Direcția de Asistență Socială Simeria are următoarele **date de identificare**:

- Sediul este situat în Simeria, Piața Unirii, Bl. 5 Parter;
- Certificat de Înregistrare Fiscală nr.39185575;
- Este acreditată conform Certificatului de Acreditare nr.2985/2018, emis de Ministerul Muncii și Justiției Sociale.

**Servicii licențiate care funcționează la sediul DAS:**

- a) **Centrul de zi pentru consiliere și sprijin pentru părinți și copii**, conform licenței de funcționare seria LF nr. 0001133/10.05.2024 pentru o perioadă de 5 ani, respectiv 30.07.2024-29.07.2029;
- b) **Servicii de asistență comunitară**, conform deciziei de relicențiere seria LF, Nr. 0013341 pentru o perioadă de 5 ani, respectiv 25.09.2025 – 24.09.2030.

Prezentul raport conține informații și date privind acțiunile și activitățile desfășurate de compartimentele funcționale ale Direcției de Asistență Socială Simeria în anul 2025, organizate conform HCL nr. 173/2025 privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Direcției de Asistență Socială Simeria și a HCL nr.72/2025 privind aprobarea Organigramei, a statului de funcții și a Regulamentului de organizare și funcționare ale Direcției de Asistență Socială Simeria.

**1. Obiective/atribuții specifice Direcției de Asistență Socială în domeniul beneficiilor sociale**

- a. Acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, conform Legii nr.292/2011, Legea asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- b. Identificarea și evaluarea nevoilor sociale individuale, familiale sau de grup pentru prevenirea, combaterea și soluționarea situațiilor de dificultate și risc de excluziune socială prin acordarea de beneficii sociale potrivit legilor care reglementează acordarea acestor prestații, evaluarea de către asistenții sociali, în conformitate cu atribuțiile ce le revin potrivit statutului asistentului social și regulamentelor interne, respectiv fișei postului;
- c. Acordarea de beneficii sociale, în concordanță cu nevoile specifice identificate, pentru fiecare categorie de beneficiari;
- d. Inițierea, coordonarea și aplicarea măsurilor de prevenire și combatere a situațiilor de marginalizare și excludere în care se pot afla anumite persoane sau grupuri prin acordarea de beneficii sociale.

**Personal DAS la 31.12.2025: 73 de angajați** (9 personal DAS, 5 personal medical la cabinetul medical școlar și 59 de asistenți personali).

## Centralizator beneficiari-beneficii-servicii-intervenții-activități 2025

| DIRECTIA DE ASISTENTA SOCIALA SIMERIA |                                                                                    |                                |                        |                                         |                                       |                             |                        |                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|------------------------|-----------------------------------------|---------------------------------------|-----------------------------|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Nr. Crt.                              | Categorii de beneficiari/persoane vulnerabile                                      | Legislație                     | Nr. Dosare/cereri 2025 | Nr. Beneficiari/categ de beneficii 2025 | Beneficii/servicii /interventii-TOTAL | Costuri 2025 (lei)          | Sursa de finantare     | Explicatii, Mod de acordare si plata                                                                                                                                                                               |
| 1                                     | VENIT MINIM DE INCLUZIUNE-VMI (AI, AFC)                                            | Legea 196/2016 și HG 1154/2022 | 34                     | 85                                      | 112                                   | 281.531                     | BUGET DE STAT-AJPIS    | Acordare prin dispoziția primarului, verificarea lunara indeplinirea conditiilor (ore munca, venituri, alte modificari survenite), anchete sociale periodice. SITUATIILE SE INTOCMESC LUNAR SI PLATA SE FACE LUNAR |
| 2                                     | AJUTOARE DE URGENTA                                                                | HCL 5/2025                     | 1                      | 1                                       | 1                                     | 400                         | BUGETUL LOCAL          |                                                                                                                                                                                                                    |
| 3                                     | TICHETE SOCIALE GRADINITA - TSG                                                    | LEGEA 248/2015                 | 3                      | 3                                       | 29                                    | 3857                        | BUGET DE STAT-AJPIS    | Acordarea se face prin dispoziția primarului si se verifica lunar indeplinirea conditiilor (absentele copiilor la gradinita, alte modificari aparute). Drepturile se acorda lunar                                  |
| 5                                     | INDEMNIZAȚIA LUNARĂ PENTRU CREȘTEREA COPILULUI - ICC                               | OUG 111/2010                   | 99                     | 99                                      | 99                                    | nu avem acces la informatie | BUGET DE STAT-AJPIS    | Dosarul este intocmit de DAS si se transmite la AJPIS                                                                                                                                                              |
| 6                                     | ALOCATII DE STAT COPII NASCUTI IN TARA SI STRAINATATE                              | LEGEA 61/1993                  | 115                    | 115                                     | 115                                   | stabilita de lege           | BUGET DE STAT-AJPIS    | Dosarul este intocmit de DAS si se transmite la AJPIS                                                                                                                                                              |
| 7                                     | ACORDAREA GRATUITA A LAPTELUI PRAF PENTRU COPII CU VÂRSTE CUPRINSE ÎNTRE 0-12 LUNI | Legea 321/2001                 | 144                    | 144                                     | 144                                   | 97,228 lei/ pe luna/copil   | DSP ( 19,45/PER CUTIE) | Acordarea se face lunar pe baza de reteta                                                                                                                                                                          |
| 8                                     | MĂSURILE DE PROTECȚIE SOCIALĂ ÎN                                                   | Lege 226/2021 și HG            | 62                     | 134                                     | 134                                   | 40.480                      | AJPIS 100%             | Acordarea se face prin dispoziția                                                                                                                                                                                  |

|    |                                                                                                                                                      |                |    |    |    |           |                                                        |                                                                                                                                                                                                                                           |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----|----|----|-----------|--------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | PERIOADA SEZONULUI RECE noiembrie-octombrie 2024-2025(ajutoare gaz+ajutor lemne+supliment gaz+supliment lemne+supliment energie)                     | 1073/2021      |    |    |    |           |                                                        | primarului si se verifică lunar îndeplinirea condițiilor (venituri, alte modificări survenite) Anchete sociale la 6 luni. 277 AJUTOARE SI SUPLEMENTE ACORDATE PENTRU LUNILE NOIEMBRIE 2024-OCTOMBRIE 2025                                 |
| 9  | PROGRAM OPERAȚIONAL AJUTORAREA PERSOANELOR DEFAVORIZATE PROGRAM DEMNITATE SI INCLUZIUNE SOCIALA 2021-2027 POIDS 2021-2027 pachete PRODUSE ALIMENTARE | HG 70/2024     | 0  | 0  | 0  |           | BUGET DE STAT-FONDURI UE                               | Acordarea se face de 2 ori pe an pe transe de produse la beneficiari din VMI si PERSOANE/FAMILII aflate in situații critice de viață conform Mecanismului din 31 ianuarie 2024 PE PARCURSUL ANULUI 2024 NU S-AU PRIMIT PRODUSE ALIMENTARE |
| 10 | TICHET SOCIAL PE SUPORT ELECTRONIC PENTRU NOU NĂSCUȚI                                                                                                | OUG 34/2024    | 8  | 8  | 8  |           | BUGET DE STAT-FONDURI UE                               | Acordarea se face prin dispoziția primarului, într-o singură tranșă                                                                                                                                                                       |
| 11 | TICHET ELECTRONIC ENERGIE ELECTRICĂ                                                                                                                  | OUG 35/2025    | 56 | 56 | 56 |           | BUGET DE STAT ALOCAT DE LA MMFTS PRIN ANPIS CĂTRE CNPR | Sprijinirea și consilierea solicitanților privind întocmirea cereri și încărcarea în platforma EPIDS în baza copiei după actul de identitate și a facturii de energie electrică.                                                          |
| 12 | PERSOANE CU GRAD DE HANDICAP GRAV ASISTENȚI PERSONALI - AP                                                                                           | Legea 448/2006 | 59 | 59 | 59 | 2.870.712 | FONDURI DEFALCATE TVA, BUGET LOCAL                     | Incadrarea AP se face prin dispoziția dir. exec DAS pe baza de aviz si certificat de                                                                                                                                                      |

|    |                                                        |                          |             |                                |             |           |                                                            |                                                                                                                                                                        |
|----|--------------------------------------------------------|--------------------------|-------------|--------------------------------|-------------|-----------|------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                        |                          |             |                                |             |           |                                                            | incadrare in grad de handicap a persoanei ingrijite.                                                                                                                   |
| 12 | PERSOANE CU GRAD DE HANDICAP GRAV INDEMNIZATII - IND   | Legea 448/2006           | 147         | 147                            | 147         | 4.479.364 | FONDURI DEFALCATE TVA, BUGET LOCAL                         | Acordarea indemnizației se face prin dispoziția dir. exec. DAS pe baza de aviz si certificat de încadrare in grad de handicap.                                         |
| 13 | LEGITIMATII CARD PARCARE PERSOANE CU DIZABILITATI      | Legea 448/2006           | 79          | 79                             | 79          |           | Costuri incluse in cheltuielile de birotica si de personal | Legitimațiile se acorda Gratuit                                                                                                                                        |
| 14 | Protectia copilului                                    | L. 272/2004, L 292/ 2012 | 337         | 337                            | 442         |           | BUGETUL LOCAL                                              | Resurse interne DAS                                                                                                                                                    |
| 15 | CCS-Centrul de zi                                      | L 292/ 2011              | 5           | 23                             | 92          | 50.351    | 46.000 bugetul de stat + 4.351 din bugetul local           | Salariu educator jumătate de normă, contract prestări servicii psiholog și pachete alimentare acordate copiilor din cadrul centrului de zi                             |
| 16 | Serviciul de Asistență Comunitară                      | L 292/ 2011              | 37          | 37                             | 83          | 0         | BUGETUL LOCAL                                              | Intervenții punctuale (mediere, referire, advocacy, însoțire) și activități desfășurate conform Legii nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice |
|    | <b>TOTAL</b>                                           |                          | <b>1186</b> | <b>1357</b>                    | <b>1816</b> |           |                                                            |                                                                                                                                                                        |
|    |                                                        |                          |             |                                |             |           |                                                            |                                                                                                                                                                        |
|    | <b>TOTAL BENEFICIARI DIRECTI</b>                       | <b>1357</b>              |             | <b>IMPACT DIRECT PENTRU</b>    |             |           | <b>1357</b>                                                | <b>BENEFICIARI</b>                                                                                                                                                     |
|    | <b>Total beneficii/ servicii/ intervenții acordate</b> | <b>1816</b>              |             | <b>IMPACT INDIRECT ESTIMAT</b> |             |           | <b>1000</b>                                                | <b>FAMILIE, APARTINĂTORI</b>                                                                                                                                           |
|    |                                                        |                          |             | <b>IMPACT GENERAL</b>          |             |           | <b>2357</b>                                                | <b>Persoane</b>                                                                                                                                                        |

Categorii de persoane vulnerabile conform Legii 292/2011, Legii 196/2016, Legii 226/2021, OUG 18/2017 si HG 70/2024

| Nr. crt. | Categoria                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Nr. beneficiari |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| 1        | Persoane cu dizabilități                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 702             |
| 2        | Pensionari cu pensii sub 2000 lei                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 581             |
| 3        | Persoane aflate în venitul minim de incluziune                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 85              |
| 5        | Persoane beneficiare de ajutor de încălzire (consumatori vulnerabili)                                                                                                                                                                                                                                                                        | 134             |
| 6        | Persoane care locuiesc în așezări informale (inclusiv persoane de etnie roma)                                                                                                                                                                                                                                                                | 113             |
| 7        | Alte persoane vulnerabile aflate în situații dificile persoane sau familii care sunt în risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai din cauza unor situații de boală, sărăcie, dependență de droguri sau de alcool ori a altor situații care conduc la vulnerabilitate economică și socială - <b>estimativ</b> | 9               |
| 8        | COPII ÎN DIFERITE SITUAȚII DE RISC                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 246             |
| 9        | COPII CARE AU BENEFICIAT DE SERVICII ÎN CENTRUL DE ZI PENTRU CONSILIERE ȘI SPRIJIN PENTRU COPIL ȘI FAMILIE                                                                                                                                                                                                                                   | 23              |
| 10       | PERSOANE AFLATE ÎN SITUAȚII DE RISC CARE AU BENEFICIAT DE SERVICII COMUNITARE                                                                                                                                                                                                                                                                | 67              |
|          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 1960            |

Sursa: bazele de date de la DGASPC, Casa Județeană de Pensii și bazele de date ale DAS Simeria la 31.12.2025

Aceste date se pun la dispoziția Biroului Proiecte pentru fundamentarea posibilelor proiecte ca justificarea numărului de persoane vulnerabile din UAT Simeria, conform legislației în vigoare.

## **Obiective/atribuții specifice Direcției de Asistență Socială în domeniul serviciilor sociale**

**Rolul asistenței sociale este de a identifica și evalua nevoile privind serviciile sociale din orașul Simeria, în scopul egalizării de șanse pentru categoriile de persoane vulnerabile. Acestea au fost prezentate în tabelul de mai sus.**

### **1. Persoane vârstnice Evaluarea nevoilor persoanelor vârstnice**

*Din analiza bazelor de date primite de la diferitele instituții, se desprind câteva elemente care constituie un punct de plecare pentru evaluarea de nevoi privind dezvoltarea de servicii sociale în comunitate.*

- *Numărul total de pensionari peste 60 de ani aflați în evidență la Casa de Pensii în 2025, este de 3113.*
- *Numărul pensionarilor la limita de vârstă aflați în evidență la Casa de Pensii în 2025, este de 2624.*
- *Numărul pensionarilor aflați în evidență la Casa de Pensii în 2025, cu pensii sub 2000 lei este de 581.*
- *Numărul pensionarilor aflați în evidență la Casa de Pensii în 2025, cu pensii de invaliditate este de 266.*

#### **1. Beneficii sociale acordate mai multor categorii de persoane conform următoarelor legi:**

- 1. Legea 196/2016 privind venitul minim de incluziune cu modificările și completările ulterioare și HG 1154/2022 privind normele metodologice de acordare a venitului minim de incluziune;*
- 2. Legea 248/2015 privind stimularea participării în învățământul preșcolar a copiilor provenind din familii defavorizate (republicată);*
- 3. Legea 61/1993 privind alocația de stat pentru copii (republicată);*
- 4. OUG 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor cu modificările și completările ulterioare;*
- 5. Legea 226/2021 privind stabilirea măsurilor de protecție socială pentru consumatorul vulnerabil de energie;*
- 6. OUG 34/2024 privind unele măsuri pentru sprijinirea categoriilor de cupluri mamă-nou-născut defavorizate cu tichete sociale pe suport electronic acordate din fonduri externe nerambursabile pentru nou-născuți, pentru modificarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, precum și prorogarea unui termen;*
- 7. HG 35/2025 privind introducerea unui mecanism de sprijin pentru consumatorii casnici de energie electrică aflați în situația de sărăcie energetică (EPIDS).*
  - *Sprijin, consiliere și informare cu privire la depunerea și menținerea dosarelor de beneficii sociale;*
  - *Verificarea în teren și întocmirea anchetelor sociale pentru beneficiarii de venit minim de incluziune și ajutor de incluziune;*
  - *Întocmirea referatelor de acordare/suspendare/menținere/ reluare/încetare pentru beneficiarii de venit minim de incluziune și ajutor de incluziune;*
  - *Încărcarea lunară în programele HUB, SOBIS, EPIDS a dosarelor beneficiarilor;*
  - *Verificarea în PATRIMVEN periodic a veniturilor declarate în cererile de beneficii;*

- Verificarea, scanarea și transmiterea lunară pe e-mail a situațiilor și a borderourilor beneficiarilor de ajutor și supliment încălzire;

#### SITUATII LUNARE VMI 2025

| LUNA            | Nr<br>DOSARE | Nr.<br>BENEFICIARI    | Nr<br>persoane<br>apte de<br>munca | Nr<br>ore   |
|-----------------|--------------|-----------------------|------------------------------------|-------------|
| IANUARIE        | 27           | 70                    | 13                                 | 502         |
| FEBRUARIE       | 29           | 73                    | 14                                 | 517         |
| MARTIE          | 31           | 79                    | 15                                 | 550         |
| APRILIE         | 34           | 89                    | 20                                 | 720         |
| MAI             | 35           | 92                    | 20                                 | 712         |
| IUNIE           | 36           | 94                    | 21                                 | 676         |
| IULIE           | 38           | 98                    | 17                                 | 471         |
| AUGUST          | 38           | 98                    | 17                                 | 471         |
| SEPTEMBRIE      | 36           | 82                    | 16                                 | 436         |
| OCTOMBRIE       | 34           | 78                    | 17                                 | 445         |
| NOIEMBRIE       | 34           | 83                    | 19                                 | 536         |
| DECEMBRIE       | 36           | 89                    | 19                                 | 519         |
| <b>TOTAL</b>    | <b>408</b>   | <b>1025</b>           | <b>208</b>                         | <b>6555</b> |
| Medie lunara    | 34           | 85                    | 17                                 | 546         |
| DOSARE NOI 2024 | 17           | 27+17                 |                                    |             |
| ANCHETE         | 61           |                       |                                    |             |
| REFERATE        | 39           | Nr. dosare/<br>cereri | Nr. total<br>Beneficii             |             |
|                 |              | 44                    | 112                                |             |
| DINAMICA        |              |                       |                                    |             |
| IANUARIE        | 27           |                       |                                    |             |
| IN 2024         | 17           |                       |                                    |             |
| IE 2024         | 10           |                       |                                    |             |

|                                                |    |  |  |  |
|------------------------------------------------|----|--|--|--|
| Persoane apte de munca medie lunara            | 17 |  |  |  |
| Adrese intocmite catre diverse institutii - 20 |    |  |  |  |

|                                                            |                                    |            |                      |                                                                      |                     |
|------------------------------------------------------------|------------------------------------|------------|----------------------|----------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Situatia centralizata privind ajutoarele de incalzire 2025 |                                    |            |                      |                                                                      |                     |
|                                                            |                                    |            |                      |                                                                      |                     |
| Perioada                                                   | Tip ajutor                         | Solicitari | Membri/tip beneficii | Situatie statistica rezultata din baza de date ajutoare de incalzire |                     |
| Noiembrie                                                  | Ajutor incalzire gaz               | 32         | 57                   | Femei peste 60 ani                                                   | 25                  |
|                                                            | Supliment gaz                      | 34         | 59                   | Barbati peste 60 ani                                                 | 3                   |
|                                                            | Ajutor incalzire lemne             | 29         | 76                   | Total Persoane vulnerabile peste 60 ani                              | 28                  |
|                                                            | Supliment lemne                    | 29         | 76                   | Persoane vaduve                                                      | 24                  |
|                                                            | Ajutor incalzire energie electrica | 1          | 1                    |                                                                      |                     |
|                                                            | Supliment energie electrica        | 47         | 86                   |                                                                      |                     |
| Decembrie                                                  | Ajutor incalzire gaz               | 1          | 2                    |                                                                      |                     |
|                                                            | Supliment gaz                      | 36         | 62                   |                                                                      |                     |
|                                                            | Ajutor incalzire lemne             | 2          | 3                    |                                                                      |                     |
|                                                            | Supliment lemne                    | 31         | 79                   |                                                                      |                     |
|                                                            | Ajutor energie electrică           | 0          | 0                    |                                                                      |                     |
|                                                            | Supliment energie electrica        | 48         | 87                   |                                                                      |                     |
| 2025                                                       |                                    | 290        | 588                  |                                                                      |                     |
|                                                            |                                    |            |                      |                                                                      |                     |
| 2025                                                       |                                    | Dosare     | Beneficiari          |                                                                      |                     |
|                                                            | Ajutor Incalzire gaz               | 32         | 57                   |                                                                      |                     |
|                                                            | Ajutor Incalzire lemne             | 29         | 76                   |                                                                      |                     |
|                                                            | Ajutor Incalzire energie electrică | 1          | 1                    |                                                                      |                     |
|                                                            | Total                              | 62         | 134                  | 196                                                                  | BENEFICII DISTINCTE |
|                                                            |                                    | 290        | 588                  |                                                                      |                     |



|                                                                      |  |  |  |  |  |
|----------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|
|                                                                      |  |  |  |  |  |
|                                                                      |  |  |  |  |  |
| BORDEROURI CERTIFICATE VERIFICATE DUBLURI LISTATE SI SCANATE PPC-224 |  |  |  |  |  |
| BORDEROURI CERTIFICATE SI INCARCATATE IN APLICATIA E-ON - 55         |  |  |  |  |  |
| BORDEROURI INTOCMITE -130                                            |  |  |  |  |  |

| SITUATII TSG 2025 |           |                |                                   |              |
|-------------------|-----------|----------------|-----------------------------------|--------------|
| LUNĂ              | Nr DOSARE | Nr BENEFICIARI | VALOARE TICHET                    | SUME TICHETE |
| IANUARIE          | 2         | 2              | 133                               | 266          |
| FEBRUARIE         | 2         | 2              | 133                               | 266          |
| MARTIE            | 3         | 3              | 133                               | 399          |
| APRILIE           | 2         | 2              | 133                               | 266          |
| MAI               | 2         | 2              | 133                               | 266          |
| IUNIE             | 2         | 2              | 133                               | 266          |
| SEPTEMBRIE        | 4         | 4              | 133                               | 532          |
| OCTOMBRIE         | 4         | 4              | 133                               | 532          |
| NOIEMBRIE         | 4         | 4              | 133                               | 532          |
| <b>DECEMBRIE</b>  | <b>4</b>  | <b>4</b>       | 133                               | 532          |
| <b>TOTAL</b>      | <b>29</b> | <b>29</b>      | <b>1330</b>                       | <b>3857</b>  |
| MEDIE             | 3         | 3              | 133                               | 386          |
|                   |           |                |                                   |              |
|                   | 3         | 3              | Situatia aferenta lunii decembrie |              |
|                   | 29        | 29             |                                   |              |

## 2. Bunăstarea familiei și a copilului - Evaluarea nevoilor copilului și a familiei

*Acțiuni și activități întreprinse în conformitate cu legislația specifică în vigoare:*

- 1. Legea nr. 272 din 21 iunie 2004 (republicată) privind protecția și promovarea drepturilor copilului*
- 2. Legea nr. 156 din 30 mai 2023 privind organizarea activității de prevenire a separării copilului de familie*
- 3. Legea nr. 174 din 13 iulie 2018 privind modificarea și completarea Legii nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței în familie*
- 4. Legea nr. 448 din 6 decembrie 2006 (republicată) privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap\*)*
- 5. Legea nr. 292 din 20 decembrie 2011 asistenței sociale*
- 6. Hotărârea nr. 691 din 19 august 2015 pentru aprobarea Procedurii de monitorizare a modului de creștere și îngrijire a copilului cu părinți plecați la muncă în străinătate și a serviciilor de care aceștia pot beneficia, precum și pentru aprobarea Metodologiei de lucru privind colaborarea dintre direcțiile generale de asistență socială și protecția copilului și serviciile publice de asistență socială și a modelului standard al documentelor elaborate de către acestea*

### **1. Prevenirea separării copilului de familie**

- Identificarea și evaluarea familiilor și copiilor aflați în situații de risc (sărăcie, risc de abandon, violență domestică).
- Elaborarea planurilor de servicii pentru copiii care necesită sprijin pentru a rămâne în familie.
- Monitorizarea implementării acestor planuri de servicii și evaluarea periodică a evoluției copilului.
- Asigurarea accesului la servicii comunitare (centre de zi, consiliere, sprijin material).

### **2. Intervenția în cazurile de abuz, neglijare sau exploatare**

- Preluarea sesizărilor cu privire la încălcarea drepturilor copilului (de la școli, vecini, poliție sau autosesizare).
- Efectuarea anchetelor sociale la domiciliul copilului pentru evaluarea situației (evaluare inițială/complexă).
- Intervenția de urgență în cazurile în care viața sau integritatea copilului este în pericol, inclusiv prin colaborarea cu poliția și serviciile medicale.
- Plasarea în regim de urgență a copilului, dacă este necesar, conform procedurilor legale.

### **3. Proceduri privind plasamentul și adopția**

- Plasamentul copilului: Asistentul social DAS întocmește rapoartele necesare pentru plasamentul copilului în familie extinsă, substitutivă sau, în ultimă instanță, într-un serviciu rezidențial.
- Adopția: Colaborează cu DGASPC pentru identificarea copiilor adoptabili și pregătirea dosarelor.

### **4. Asistența în proceduri juridice**

- Reprezentarea DAS în instanță în cauzele privind protecția copilului (plasamente, ordonanțe președințiale, decăderi din drepturi părintești).
- Întocmirea de rapoarte de anchetă socială solicitate de instanțe în cauzele de divorț sau custodie, acolo unde există suspiciuni de abuz sau interesul copilului este în joc.

### **5. Monitorizarea copiilor cu părinți plecați la muncă în străinătate**

- Evidența și monitorizarea copiilor ai căror părinți au plecat la muncă în străinătate, asigurându-se că aceștia sunt îngrijiți de rude/persoane desemnate și că drepturile lor sunt respectate (Legea 272/2004, art. 104-106).

### **6. Colaborarea Interinstituțională**

- Colaborarea cu DGASPC (Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului) județeană pentru cazurile care depășesc competența locală.
- Colaborarea cu unitățile de învățământ pentru prevenirea abandonului școlar și raportarea cazurilor de abuz.
- Asistentul social din DAS UAT, conform Legii 272/2004, este responsabil de evaluare, intervenție și monitorizare, având ca scop final interesul superior al copilului și menținerea acestuia într-un mediu familial sigur.
- În conformitate cu Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, asistentul social din cadrul Direcției de Asistență Socială (DAS) a unei Unități Administrativ-Teritoriale (UAT) – primărie/consiliu local – are un rol central în prevenirea separării copilului de familie și în protecția acestuia.
- Activitățile principale ale asistentului social (ca parte a Serviciului Public de Asistență Socială - SPAS/DAS) includ:

#### **1. Prevenirea separării copilului de familie conform Legii 156 din 30 mai 2023 privind organizarea activității de prevenire a separării copilului de familie**

- Identificarea și evaluarea cazurilor de copii în situație de risc (abandon, neglijare, abuz) din comunitate.
- Implementarea planului de servicii, care are ca obiectiv prevenirea separării copilului de părinții săi, aprobat prin dispoziția primarului.
- Acordarea de consiliere și sprijin părinților pentru a evita separarea copilului de familie.
- Monitorizarea situației copiilor cu părinți plecați la muncă în străinătate.

#### **2. Managementul de caz și intervenția**

- Evaluarea inițială și complexă a situației copilului și a familiei, întocmind rapoarte de anchetă socială.
- Elaborarea planului de servicii pentru copiii care beneficiază de măsuri de prevenire a separării.
- Colaborarea cu DGASPC (Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului) pentru cazurile care depășesc competența locală (ex: plasamente).

### 3. Protecția copilului în situații de urgență

- Sesizarea imediată a DGASPC/poliției în cazul copiilor abuzați sau neglijăți, conform obligațiilor legale.
- Participarea la acțiunile de plasare în regim de urgență a copilului, în colaborare cu organele de poliție, în situațiile în care viața copilului este în pericol.

### 4. Atribuții privind starea civilă și identitatea

- Verificarea situației copiilor părăsiți în unități sanitare și colaborarea cu poliția pentru stabilirea identității acestora.
- Demararea procedurilor de înregistrare a nașterii pentru copiii cu identitate necunoscută sau părăsiți.

### 5. Alte atribuții conform legii

- Monitorizarea post-adopție sau post-plasament, la solicitarea DGASPC.
- Reapropierea familiei: intervenții pentru reintegrarea copilului în familia naturală după o perioadă de plasament.
- Reprezentarea serviciului de asistență socială în relațiile cu alte autorități locale, școli, spitale și ONG-uri.

| Categoria                                | număr beneficiari | număr anchete sociale | număr rapoarte monitorizare | plan servicii | adrese | fișe monitorizare | Total intervenții |
|------------------------------------------|-------------------|-----------------------|-----------------------------|---------------|--------|-------------------|-------------------|
| Cazuri în monitorizare                   | 11                | 11                    | 29                          | 1             | 11     |                   | 63                |
| Adrese către diferite instituții         | 38                | 50                    |                             |               | 38     |                   | 128               |
| Bani de liceu/burse sociale și medicale  | 10                | 10                    |                             |               |        |                   | 20                |
| Monitorizare copii cu dizabilități       | 42                |                       | 84                          |               |        |                   | 126               |
| Hot. 691/2015                            | 11                |                       | 2                           |               | 2      | 3                 | 18                |
| Copii cu orientare școlară               | 30                | 30                    |                             |               |        |                   | 60                |
| Copii în risc de abandon școlar          | 12                |                       |                             |               | 4      |                   | 16                |
| SINA                                     | 37                | 7                     | 12                          | 7             |        |                   | 63                |
| Cazuri violență domestică                | 12                |                       |                             |               | 12     |                   | 24                |
| Copii cu handicap                        | 42                | 17                    |                             |               |        |                   | 59                |
| Distribuire lapte praf                   | 144               |                       |                             |               | 12     |                   | 156               |
| Cazuri adulți cu handicap                | 70                | 70                    |                             |               |        |                   | 140               |
| Fișe pensii invaliditate                 | 21                | 21                    |                             |               |        |                   | 42                |
| Carduri parcare persoane cu dizabilități | 42                |                       |                             |               |        |                   | 42                |
| Cazuri C.I.A.                            |                   | 2                     |                             |               | 2      |                   | 4                 |
| Total                                    | 523               | 218                   | 127                         | 8             | 81     | 3                 | 959               |

- **Prin intermediul CENTRULUI DE ZI PENTRU CONSILIERE SI SPRIJIN PENTRU PĂRINȚI SI COPII SIMERIA** au fost sprijiniți un număr **de 23 de copii** prin următoarele activități:
- S-au întocmit un număr de **49 planuri personalizate de intervenție, pentru copiii beneficiari ai centrului**, în urma încheierii unui contract de acordare de servicii sociale.
- În anul 2025 în cadrul Centrului de zi pentru consiliere si sprijin pentru părinți si copii au fost asigurate serviciile unui psiholog pentru evaluările necesare copiilor care frecventează centrul.
- În anul 2025 în cadrul centrului și-a desfășurat activitatea un educator cu jumătate de normă pentru realizarea activităților specifice din cadrul centrului.
- Centrul a beneficiat de sprijinul voluntarilor de la Asociația Hans Spalinger și Copii pentru viitor
- În scopul evitării abandonului școlar unitatea școlară locală ne-a solicitat să intervenim pentru facilitarea contactului cu părinții copiilor aflați în situație de risc.
- Consilierea părinților pentru depășirea unor situații de dificultate;
- Părinții au fost informați în vederea acoperirii nevoilor copiilor; consolidarea abilităților și cunoștințelor acestora cu privire la sprijinirea și educarea copiilor;
- Sprijinirea și consilierea copiilor care au dificultăți de dezvoltare și/sau integrare în familie, școală, grupuri socio-profesionale.
- Toți copiii trebuie să aibă șanse egale la educație, iar școala și autoritățile au datoria de a găsi soluțiile potrivite pentru a le asigura.
- În anul 2025 s-a elaborat modelul nou de contract și s-a introdus modelul de dispoziție de acordare servicii sociale potrivit legislației în vigoare

#### **Propuneri:**

- Analiza situației la nivelul factorilor responsabili;
- Stabilirea unui set de măsuri pentru îmbunătățirea derulării activităților la nivelul centrului din cadrul DAS Simeria;
- Cuprinderea în continuare în planul de acțiune privind serviciile sociale 2025, a *Centrului de zi pentru consiliere si sprijin pentru părinți și copii Simeria*
- Alocarea bugetului necesar pentru derularea activităților conform planului anual de acțiune.
- Angajare personal de specialitate în anul 2026, care să îndeplinească standardele privind personalul care își desfășoară activitatea în cadrul centrului de zi.

### **3. Persoane defavorizate, fără adăpost.**

În urma analizei de nevoi care a stat la baza întocmirii Planului anual de acțiune 2025, a rămas propunerea de înființare și finanțare a unui Centru rezidențial de asistență si reintegrare socială pentru persoane fără adăpost Simeria,

Înființarea acestui centru ar avea un impact deosebit pentru persoanele și familiile aflate în situația de risc social cum ar fi: persoane fără adăpost, victime ale violenței domestice, persoane în pericol de evacuare etc.

DAS Simeria a solicitat consiliului local și primarului, identificarea/alocarea unei locații/teren care să corespundă cerințelor pentru acest serviciu social.

Până în prezent, nu s-a identificat o locație/teren la solicitarea DAS și nu a fost primit un răspuns în acest sens.

Până la găsirea unor soluții definitive de găzduire a persoanelor fără adăpost, în special în perioada sezonului rece, sau pentru situații de criză (violență în familie etc.), conducerea primăriei a stabilit ca cele 2 containere să fie amplasate la Simeria Veche, Aleea Hans Spalinger nr.3A.

Containerele nu sunt racordate la apă curentă, găzduirea fiind posibilă în condiții precare. Persoanele nu au acces la apă curentă caldă și rece. Considerăm că pe viitor, este necesară găsirea unui alt amplasament care să permită (chiar pentru o perioadă scurtă de timp), asigurarea condițiilor minime de cazare pentru persoanele aflate în situații de risc din această categorie.

În anul 2025, și-a continuat activitatea Grupul de lucru privind așezările informale, constituit în 2020 și s-a actualizat componența grupului de lucru prin HCL Personalul DAS a derulat mai multe acțiuni în cadrul Grupului de lucru:

- Identificarea familiilor și persoanelor care locuiesc în fosta unitate militară de pe str. Streiului
  - Evaluarea situației socio-economice prin întocmirea de fișe individuale și anchete sociale pentru persoanele nou identificate
  - Întocmirea listei nominale cu persoanele care locuiesc în această zonă
  - Actualizarea locațiilor care servesc drept locuințe
  - Actualizarea schiței cu locațiile
  - Întocmirea și transmiterea fișei de date solicitată de Consiliul Județean la data de 31.07.2025 și actualizarea fișei de date la sfârșitul anului 2025
  - A fost realizată lista nominală cu persoanele care locuiesc în așezarea informală de pe strada Streiului din Simeria în luna noiembrie 2025 în vederea acordării ajutoarelor de încălzire
- Au fost identificate 41 de familii totalizând un număr maxim de 113 persoane în 2025. Fluctuația pe parcursul unui an este de cca.10%.

În continuare, se impune stabilirea măsurilor și acțiunilor de natura juridică și de urbanism pentru clarificarea și rezolvarea aspectelor ce țin de așezarea informală, astfel încât, condițiile de viață ale persoanelor din așezare, să se îmbunătățească.

Deoarece în zona fostei unități militare de pe str. Streiului, locuiesc cetățeni cu risc crescut de marginalizare, considerăm că se impune adoptarea unor soluții în acest sens din partea administrației publice locale, astfel încât problemele acestora să-și găsească rezolvarea în măsura posibilităților, să fie sprijiniți în vederea incluziunii educaționale, economice și sociale, precum și îmbunătățirea condițiilor de locuit.

În acest sens, Primăria a depus un proiect de locuințe sociale în faza SF în cursul anului 2019, la Ministerul Muncii, în vederea obținerii finanțării, s-au parcurs etapele de PT, au fost obținute avizele, urmând să înceapă implementarea proiectului pentru 28 de unități locative (8 x 1 camera, 16 x cu 2 camere și 4 x cu 3 camere), vizând în principal persoanele care locuiesc în fosta unitate militară. Una din cele 28 de unități locative ce se vor construi, va avea regim de locuință de necesitate. A fost transmisă la MDLPA documentația completă pentru încheierea contractului multianual de finanțare până la finalizarea proiectului.

În decursul anului 2023 au început lucrările la Complexul de locuințe sociale de pe strada Streiului și a fost împrejmuită și curățată zona. S-au demarat lucrările prin turnarea fundațiilor clădirilor. În cursul anului 2024 s-au ridicat profilele metalice pentru clădirile modulare. În anul 2025, din datele furnizate de la Primăria orașului Simeria, prin compartimentul de specialitate lucrările au fost sistate odată cu decesul administratorului firmei de construcții, în prezent firma executantă fiind în insolvență. Urmează să fie reluat procesul de achiziție a lucrării.

| Denumirea obiectivului de investiții                                                  | Număr de locuințe | Termen PIF | Număr locuințe sociale | Suma necesară în vederea finalizării (mii lei) | Suma solicitată de la bugetul de stat (mii lei) | Surse proprii pentru anul 2023 **) (mii lei) |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|------------|------------------------|------------------------------------------------|-------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| <i>Construirea unui Complex de locuințe sociale în orașul Simeria, jud. Hunedoara</i> | 28                | 2026       | 27                     | 14.058,87                                      | 11.444,87                                       | 500,00                                       |
| <b>Total</b>                                                                          | <b>28</b>         |            | <b>27</b>              | <b>14.058,87</b>                               | <b>11.444,869</b>                               | <b>500</b>                                   |

De asemenea, se impune identificarea unor spații care să acopere nevoile de cazare persoane și depozitare alimente și materiale în situații extreme cu care e posibil să ne confruntăm în viitor, de natura celor gestionate și de SVSU și Crucea Roșie.

#### **4. Persoane de etnie roma - Măsuri și acțiuni privind persoanele de etnie roma din UAT Simeria în contextul Strategiei din 28 aprilie 2022 a Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității rome pentru perioada 2022-2027**

- Din datele puse la dispoziție de către Asociația Partida Romilor Pro-Europa Simeria, la nivelul UAT Simeria exista un număr de 150 persoane de etnie roma, fără însă să existe declarații pe proprie răspundere în acest sens. Raportând la populația din UAT Simeria în 2024, care este de 11268 locuitori, ponderea este de 1,3%.

În anul 2025 a fost aprobat Planul de acțiune locală pentru incluziunea comunităților de romi pentru anii 2025 - 2026 la nivelul orașului Simeria prin *H.C.L. nr. 222/2025 privind aprobarea Plan de acțiune locală pentru incluziunea comunităților de romi 2025 - 2026 la nivelul orașului Simeria*. În urma consultărilor cu Biroul Județean pentru Romi, din cadrul Instituției Prefectului județului Hunedoara, s-a demarat procedura de catagrafiere a persoanelor de etnie romă de pe raza UAT Simeria, realizată în urma completării unei declarații pe proprie răspundere individuale și a unui chestionar de identificare a persoanelor aparținând minorității rome. Au fost distribuite mai multe formulare și de asemenea s-a procedat la completarea acestora în așezarea informală de pe strada Streiului. În urma colectării datelor luate prin declarații pe parcursul anului 2023, 2024 și 2025 un număr de 55 de persoane și-au declarat apartenența la etnia roma iar în urma completării fișelor privind componența familiei a reieșit un număr de 55 adulți și 45 minori.

- Cele mai multe persoane de etnie roma se află în așezarea informală din strada Streiului.
- În cadrul Grupului de lucru privind așezările informale constituit conform HCL 104/2020 componență modificată prin HCL nr.112/2023 pentru modificarea art.1, în 2023 au fost derulate activități, menționate în prezentul raport. În anul 2025 s-a adoptat HCL care a actualizat componența echipei.
- Serviciile sociale din cadrul DAS au ca beneficiari atât copii, cât și persoane de etnie roma, fără să se facă nicio discriminare.
- Beneficiile sociale sunt acordate atât persoanelor de etnie roma, cât și celor care nu sunt de etnie roma, cu mențiunea că persoanele de etnie roma reprezintă un procent mic în rândul beneficiarilor.

Măsuri pentru 2026:

Continuarea campaniei derulate în comunitate, de actualizare, informare și identificare a persoanelor de etnie roma.

- Activitatea va consta în completarea unei declarații pe proprie răspundere și a unui chestionar,
- Scopul constă în stabilirea numărului de persoane de etnie roma care au domiciliul pe raza UAT Simeria, în 2026.
- În urma recensării se va putea stabili dacă în UAT Simeria există sau nu un număr semnificativ de persoane de etnie roma raportat la populație.
- Organizarea de întâlniri cu persoanele care și-au declarat etnia, în vederea identificării nevoilor și stabilirea unui plan de măsuri corelat cu numărul de persoane identificate și cu nevoile acestora, având în vedere axele prioritare ale Strategiei pentru romi 2022-2027.
- Programarea de vizite în teren cu biroul pentru romi de la Instituția prefectului județului Hunedoara

Dorim să precizăm că Direcția de Asistență Socială Simeria abordează în egală măsură și sprijină fără discriminare cazurile sociale ale cetățenilor indiferent de etnia acestora, română sau roma, declarată sau nedeclarată.

#### **5. Persoane cu dizabilități:**

- Din datele prelucrate, rezultă că un număr de 702 de persoane cu dizabilități sunt înregistrate pe raza UAT Simeria din care 500 sunt încadrate cu certificat de grad permanent. Pentru o parte dintre acestea, în special pentru cele greu deplasabile, sunt necesare servicii comunitare și centre de zi,

care să vină în întâmpinarea dificultăților zilnice și oferirea în acest fel a unor condiții care să permită integrarea socială a acestora. Au fost identificate cazuri speciale, cu un părinte unic, având în grijă o persoană cu dizabilități, dependentă de acesta. În situația în care părintele are nevoie de îngrijiri medicale ce necesită spitalizare, persoana cu dizabilități rămâne fără protecție, viața ei putând fi în pericol. Serviciile existente în prezent, nu pot acoperi nevoile identificate.

#### Sinteza analizei de nevoi pentru persoanele cu dizabilități

| Gradul de handicap                                                                           |                   | Nr. Persoane | Cod   | Categorie de venit      | Nr. Persoane |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------|-------|-------------------------|--------------|
| 1                                                                                            | Grav              | 299          | 1     | Fără venit              | 115          |
| 2                                                                                            | Accentuat         | 305          | 2     | Pensie urmaș            | 23           |
| 3                                                                                            | Mediu             | 86           | 3     | Pensie invaliditate     | 138          |
| 4                                                                                            | Ușor              | 12           | 4     | Pensie limită de vârstă | 201          |
| Total                                                                                        |                   | 702          | 5     | Salariat                | 23           |
| Certificate de grad permanent                                                                |                   | 500          | Total |                         | 702          |
| Tipul de handicap                                                                            |                   | Nr. Persoane |       |                         |              |
| 1                                                                                            | Fizic             | 205          |       |                         |              |
| 2                                                                                            | Somatic           | 151          |       |                         |              |
| 3                                                                                            | Auditiv           | 17           |       |                         |              |
| 4                                                                                            | Nevăzători        | 77           |       |                         |              |
| 5                                                                                            | Mintal            | 116          |       |                         |              |
| 6                                                                                            | Psihic            | 56           |       |                         |              |
| 7                                                                                            | Asociat           | 73           |       |                         |              |
| 8-9                                                                                          | Boli rare, altele | 7            |       |                         |              |
| Total                                                                                        |                   | 702          |       |                         |              |
| Sursa: Baza de date a tuturor persoanelor cu dizabilități din UAT Simeria a DGASPC Hunedoara |                   |              |       |                         |              |

Aceste nevoi pot fi sintetizate după cum urmează:

- Informare și consiliere atât pentru persoanele cu dizabilități, cât și pentru aparținători (legislație, drepturi etc.);
- Îngrijiri la domiciliu;
- Activități de socializare și petrecerea timpului liber;
- Întâlniri în vederea identificării nevoilor sociale ale familiei și ale beneficiarilor;
- Identificarea persoanelor cu dizabilități care sunt marginalizate (care nu părăsesc domiciliul sau o fac foarte rar și care au probleme deosebite) și a barierelor care îi împiedică să devină activi;
- Activități de tip respiro, de îngrijire a copiilor/persoanelor cu dizabilități pentru o perioadă determinată, în care părintele/aparținătorul nu este disponibil;
- Identificarea tuturor persoanelor cu dizabilități care utilizează scaun rulant, în vederea depășirii

barierelor de accesibilitate/transport cu care se confruntă.

- Parcări cu locuri marcate pentru persoane cu dizabilități conform normativelor în vigoare, respectiv 4% din locurile de parcare, dar nu mai puțin de 2 la nivelul unei parcuri.

**Propuneri:**

- **Aprobarea unui buget care să asigure în mod continuu cheltuielile cu plata indemnizațiilor și a asistențelor personali;**
- **Formarea profesională a asistenților personali (bugetare);**
- Sprijinirea persoanelor în scaun rulant care trebuie să se deplaseze la spital sau la diverse instituții în Simeria, Deva etc. în limita posibilităților.

**6. Persoane aflate în situație de dificultate SERVICIUL DE ASISTENȚĂ COMUNITARĂ SIMERIA:**

În cursul anului 2025 s-au oferit servicii de sprijin în comunitate (mediere, referire, advocacy, însoțire în relația cu instituțiile implicate în soluționarea problemelor identificate) pentru 37 de persoane (întocmire acte identitate, însoțire și asistare la evaluări socio-medice în vederea obținerii certificatului de grad și/sau pensiei de invaliditate, sprijin în vederea obținerii de informații referitoare la accesarea serviciilor sociale de pe raza județului Hunedoara, asistență pentru obținerea de ajutoare de înmormântare și alte beneficii) prin Compartimentul „Servicii de asistență comunitară” sintetizate după cum urmează:

Asistarea și sprijinirea familiilor cu minori în dificultate la evaluări psiho-medice efectuate la Centrul de Sănătate Mintală, Neuropsihiatrie infantilă pentru 5 copii și de asemenea asistarea la Serviciul de evaluare complexă a copilului Hunedoara și la Serviciul de evaluare și orientare școlară și profesională Hunedoara;

Ajutor și sprijin cu programări și deplasări la spital, cabinete medicale individuale, psiholog, medici de specialitate și alte instituții publice și persoane abilitate pentru întocmirea de documente administrative și evaluări medicale pentru un număr de 18 persoane în dificultate;

Sprijin cu deplasarea și medierea relației cu Cabinetul de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă și medierea relației între instituții pentru internare într-un centru de îngrijire persoane vârstnice sau identificare și mediere cu servicii de îngrijire la domiciliu pentru 5 persoane;

Consiliere, vizită și sprijin în teren pentru persoana aflată într-o stare de vulnerabilitate pentru 10 persoane;

Sprijin cu transportul la consultații medicale pentru persoana cu dizabilitate și pentru aparținătorii.

Consiliere și sprijin pentru întocmirea actelor necesare, pregătirea pozelor și a cererii pentru eliberarea de acte de identitate, certificate de naștere, cărți de identitate provizorii.

Consiliere și sprijin cu deplasarea și depunerea actelor la ANAF și CAS Hunedoara pentru obținerea statutului de asigurat pentru o persoană care a beneficiat astfel de servicii medicale de specialitate în cadrul cabinetelor medicale individuale, consult de specialitate și internare în spital.

Consiliere, sprijin deplasare și mediere în relația cu AJOFM Hunedoara pentru informarea potențialilor participanți la activitățile derulate în cadrul proiectului *Tineri pentru viitor*.

Sprijin transport și consiliere pentru 6 persoane cu dizabilități la Casa județeană de pensii Hunedoara și DGASPC în vederea evaluării.

Sprijinirea, consilierea și asistarea unei persoane din spațiul UE aflată în tranzit pentru a-și continua deplasarea cu trenul la București.

Pentru a veni în întâmpinarea persoanelor aflate în situație de dificultate, în acest sens, în anul 2020 a fost înființat Compartimentul „Servicii de asistență comunitară”. Compartimentul „Servicii de asistență comunitară” a primit licența de funcționare pentru cinci ani în luna septembrie 2021. În urma inspecției efectuate de inspectorii din cadrul Agenției de Plăți și Inspecție Socială Hunedoara în perioada 24.07.2025 – 25.07.2025, raportul de monitorizare în teren al acestora a fost favorabil, impactul pozitiv direct al serviciilor oferite și s-a eliberat notificarea de relicențiere pentru serviciul social. Documentele pentru relicențierea serviciului social *Compartimentul „Servicii de asistență comunitară”* au fost trimise la MMFTSS, Direcția Politici, Servicii Sociale și în urma analizei a fost emisă decizia de relicențiere pentru o perioadă de 5 ani..

Misiunea serviciului social este de a promova egalitatea de șanse și creșterea calității vieții, pentru persoanele din comunitatea locală, aflate în diferite situații de risc. Scopul serviciului social



este de a sprijini și asista persoanele din comunitate aflate în dificultate și în prevenirea și depășirea situațiilor de risc, prin promovarea principiilor de coeziune și incluziune socială.

#### **Soluții, propuneri privind SERVICIUL DE ASISTENȚĂ COMUNITARĂ SIMERIA:**

1. Cuprinderea serviciului în planul de acțiune privind serviciile sociale 2026;
2. Asigurarea unui buget care să asigure funcționarea la standardele prevăzute de legislația specifică a serviciilor sociale ale DAS Simeria;
3. Continuarea demersurilor pentru înființarea/construirea de locuințe pentru persoane fără adăpost;
4. Având în vedere, că la nivelul UAT Simeria nu există servicii sociale destinate persoanelor vârstnice, propunem cuprinderea cu prioritate în bugetul Direcției de Asistență Socială Simeria, a sumelor necesare pentru finanțarea îngrijitorilor informal ai persoanelor vârstnice precum și pentru persoane cu dizabilități, care solicită acest tip de îngrijire;
5. Având în vedere ca pe raza UAT Simeria nu există servicii sociale de îngrijire la domiciliu pentru persoane vârstnice, propunem cuprinderea cu prioritate în bugetul Direcției de Asistență Socială Simeria, a sumelor necesare pentru contractarea de servicii sociale de îngrijire la domiciliu pentru persoane vârstnice.
6. Având în vedere procesul de dezinstituționalizare conform Legii nr.7/2023 a persoanelor adulte cu dizabilități din centrele de îngrijire pentru persoane adulte cu dizabilități și că pe raza UAT Simeria nu există servicii sociale oferite persoanelor cu dizabilități se propune cuprinderea cu prioritate în bugetul Direcției de Asistență Socială Simeria, a sumelor necesare pentru contractarea de servicii sociale de îngrijire la domiciliu pentru persoane cu dizabilitate.

#### **Asigurarea managementului de caz în serviciile sociale acordate persoanelor vârstnice:**

În cursul anului 2025, ca urmare a apariției Legii nr.100/2024 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul asistenței sociale, precum și pentru completarea Legii nr. 78/2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România și pentru modificarea Legii nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, în aplicarea Ordinului nr. 2489/2023 din 13 decembrie 2023 pentru aprobarea Standardelor minime de calitate privind managementul de caz în serviciile sociale acordate persoanelor vârstnice s-au realizat următoarele demersuri:

S-a elaborat metodologia de aplicare a Ordinului nr. 2489/2023 din 13 decembrie 2023 pentru aprobarea Standardelor minime de calitate privind managementul de caz în serviciile sociale acordate persoanelor vârstnice în anul 2024 și documentele necesare pentru implementarea acesteia.

Au fost adoptate două HCL-uri privitoare la implementarea managementului de caz pentru persoane vârstnice, respectiv:

- HCL nr.105/2024 Metodologia de evaluare a nevoilor comunității în vederea organizării serviciilor sociale pentru persoane vârstnice din Orașul Simeria. (conform Ordinului nr. 1923/2024)
- HCL nr.133/2024 privind aprobarea Protocolului cadru de colaborare cu alte servicii publice de asistență social/furnizori de servicii sociale, în vederea stabilirii procedurilor de referire/sesizare/identificare a persoanelor vârstnice care au nevoie/ sunt beneficiari de servicii sociale. (conform Ordinului nr. 2489/2023)

La finalul anului 2025 erau înregistrate un număr de 17 persoane vârstnice cărora le-a fost asigurat managementul de caz pentru persoane vârstnice.

#### **Activități desfășurate conform Legii nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice pe raza UAT Simeria**

- În cursul anului 2025 personalul de specialitate cu atribuții privind violența domestică a gestionat un număr de 30 de cazuri de violență domestică – adulți în urma adreselor primite la Poliția orașului Simeria și Poliția municipiului Deva.
- La fiecare caz s-a oferit consiliere cu privire la drepturile pe care persoana agresată le are precum și la procedura de urmat.
- S-au întocmit adrese de răspuns către Poliția orașului Simeria și Poliția municipiului Deva și rapoarte de vizită cu intervențiile desfășurate la cazurile de violență domestică.

## **Activități privind organizarea instituțională și controlul intern managerial**

- S-a desfășurat consilierea structurilor din cadrul Direcției de Asistență Socială Simeria cu privire la elaborarea procedurilor operaționale și de sistem, actualizarea listelor de obiective generale și specifice, listelor activităților, listelor activităților procedurale, listelor indicatorilor de performanță;
- S-a elaborat și transmis către ANFP raportul privind etica la nivelul Direcției de Asistență Socială Simeria;
- Au fost actualizate obiectivele generale și specifice precum și activitățile și indicatorii de performanță asociați obiectivelor;
- Au fost identificate riscurile și instrumentele de control intern asociate acestora de la nivelul direcției, care au fost cuprinse în planul măsurilor de control;
- A fost întocmit registrul de riscuri la nivelul Direcției de Asistență Socială Simeria fișele de alertă la risc și formularele de urmărire a riscurilor;
- S-au întocmit rapoarte asupra procesului de gestionare a riscurilor pe compartimente.
- Au fost identificate activitățile procedurale de la nivelul DAS;
- Au fost elaborate informări cu privire la procesul de gestionare a riscurilor și asupra monitorizării performanțelor la nivelul DAS Simeria;
- S-au întocmit chestionare privind modul de autoevaluare a sistemului de control intern/managerial la nivelul DAS Simeria;
- S-au propus măsuri adecvate și prompte pentru dezvoltarea sistemului de control intern/managerial (SCIM), având în vedere riscurile identificate, instrumentele de control necesare a fi implementate, stadiul implementării standardelor de control intern/managerial;
- Au fost elaborate situații centralizatoare privind implementarea controlului intern/managerial la nivelul DAS Simeria, precum și raportul conducătorului instituției publice cu privire la implementarea controlului intern/managerial la nivelul DAS Simeria.
- **S-au elaborat un număr de 3 proceduri la nivelul DAS Simeria:**
  1. PO-DAS-SBS-07 Intervenția în regim de urgență a echipei mobile de intervenție în cazuri de violență domestică semnalate pe raza unității administrativ-teritoriale a orașului Simeria.
  2. PO-DAS-SS-05 Informarea despre existența unei posibile situații de risc de abuz, neglijență, violență domestică sau altă infracțiune asupra copilului, persoanei cu dizabilități, persoanei vârstnice dependente sau asupra familiei
  3. PO-DAS-RU-01 Evaluarea performanțelor profesionale a funcționarilor publici și a personalului contractual din cadrul DAS Simeria
- **S-au actualizat prin revizii/editii pe parcursul anului 2025 un număr de 2 proceduri :**
  1. PS-DAS-05 privind asigurarea transparenței decizionale la nivelul DAS Simeria
  2. PO-DAS-SBS-02 Monitorizarea a modului de creștere și îngrijire a copilului cu părinți plecați la muncă în străinătate.
- S-a elaborat și s-a transmis către ANFP raportul privind activitatea comisiei paritare și acordurile colective încheiate și s-au comunicat pe portalul ANFP;
- S-a elaborat inventarul bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea funcției pentru anul 2025 din cadrul DAS Simeria.
- Au fost implementate activitățile de informare și prelucrare a datelor cu caracter personal (registru notificări, consimțământ; notificări prelucrare date personale) cu respectarea prevederilor legale din Regulamentul nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) ;
- S-au actualizat conform legislației aplicabile în vigoare formularele de notificare privind prelucrarea datelor cu caracter personal.

- În registrul de evidență a notificărilor privind datele cu caracter personal au fost operate un număr de 539 notificări;
- S-au elaborat rapoartele privind implementarea Legii nr.52/2003 privind transparenta decizională în administrația publică și privind implementarea Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public;
- S-a procedat la identificarea și inventarierea riscurilor de corupție la Direcția de Asistență Socială Simeria cu sprijinul compartimentelor funcționale și s-au propus măsuri de control aferente riscurilor de corupție identificate și monitorizează implementarea acestora;
- S-au depus, transmis către Agenția Națională de Integritate București prin platforma informatică E-DAY un număr de 9 declarații de avere și 9 declarații de interese pentru funcționarii publici din cadrul DAS Simeria și s-a realizat consilierea salariaților privind modul de completare și depunere a declarațiilor de avere și de interese;
- Au fost transmise informațiile primite de la compartimentele funcționale pentru actualizarea paginii web: [www.primariasimeria.ro](http://www.primariasimeria.ro), secțiunea DAS Simeria.
- S-au realizat un număr de 1269 de interogări pe parcursul anului 2025 : bănci, mașini, clădiri, terenuri, venituri, în sistemul informatic PATRIMVEN al MFP.
- S-au elaborat pe parcursul anului 2025 un număr de 210 dispoziții ale Directorului Executiv a Direcției de Asistență Socială Simeria;
- S-au transmis periodic informații pentru actualizarea paginii de internet a Primăriei Simeria- Secțiunea DAS Simeria.
- A fost asigurată relația cu ANFP București cu privire la transmiterea/actualizarea unor date (Hotărâri de Consiliu, dispoziții, raportări) pe portalul [anfp.gov.ro](http://anfp.gov.ro).

#### **Activități privind Resursele Umane:**

Personal DAS la 31.12.2025: 73 de angajați (6 funcționari publici și 3 angajați personal contractual la DAS, 5 angajați personal medical la Cabinetul Medical Școlar și 59 de asistenți personali).

- S-au organizat ședințe de informare a funcționarilor publici și a personalului contractual cu privire la normele de etică, modificări ale cadrului normativ în domeniul eticii și integrității sau care instituie obligații pentru autoritățile și instituțiile publice pentru respectarea drepturilor cetățenilor în relația cu administrația publică sau cu autoritatea sau instituția publică respectivă;
- S-a întocmit referatul pentru emiterea dispoziției privind modificarea drepturilor salariale acordate asistenților personali începând cu luna ianuarie 2025;
- S-au întocmit referate pentru emiterea dispozițiilor privind încheierea a 18 contracte individuale de muncă pentru asistenții personali;
- S-au întocmit referate pentru emiterea dispozițiilor privind prelungirea a 5 contracte individuale de muncă pentru asistenții personali;
- Au fost actualizate fișele de post;
- S-au întocmit 14 referate pentru emiterea dispozițiilor privind încetarea contractelor individuale de muncă ale asistenților personali pentru persoane cu grad de handicap grav;
- S-a întocmit planul anual de perfecționare profesională pentru anul 2025;
- S-a publicat pe site-ul instituției lista funcțiilor și a salariilor de bază brute ale personalului plătit din fonduri publice din cadrul DAS Simeria, la 31 martie 2025, respectiv 30 septembrie 2025;
- Lunar s-au întocmit fișele colective de prezență ale salariaților;
- S-a întocmit documentația privind trecerea în trepte de încadrare/trecerea în grad profesional /trecerea în vechime în muncă a personalului din cadrul instituției: 7 asistenți personali și un funcționar public;
- A fost organizat concurs de recrutare pentru ocuparea, pe perioadă nedeterminată, a funcției publice de execuție de *consilier, clasa I, grad profesional superior* (ID post 535035) în cadrul Compartimentului economico-financiar și achiziții publice din cadrul Direcției de Asistență Socială Simeria, începând cu data de 15.05.2025 (proba scrisă).

- S-au întocmit 1 referat de numire a unui funcționar public, precum și 1 referat de încetare a unui contract individual de muncă a unui angajat personal contractual din cadrul instituției fiind înaintate în vederea emiterii dispozițiilor;
- Trimestrial s-au efectuat raportările salariale pentru asistenții personali, acestea fiind transmise Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Hunedoara;
- S-a efectuat operarea și transmiterea în REVISAL a tuturor modificărilor aferente funcțiilor contractuale, iar în cursul lunii iulie s-a făcut trecerea la REGES ONLINE, fiind actualizate toate datele pentru personalul contractual angajat;
- Au fost eliberate 149 adeverințe salariaților.

#### **Activități privind achizițiile publice**

- A fost întocmit Programul anual al achizițiilor publice;
- Au fost întocmite note justificative în toate situațiile în care era necesar acest lucru;
- Au fost încheiate și atribuite un număr de 8 contracte de prestări servicii;
- Au fost atribuite prin cumpărări directe din SEAP un număr de 24 achiziții de produse, lucrări și servicii;
- S-au aplicat normele legale de bază în achizițiile publice, respectiv Legea nr. 98/2016 cu modificările și completările ulterioare, HG nr. 395/2016 cu modificările și completările ulterioare și OUG 107/2017 cu modificările și completările ulterioare .

#### **Activitatea financiar-contabilă 2025 – extras din execuția bugetară**

| <b>Categoria de cheltuieli</b>                                                         | <b>Sume totale cheltuite</b> | <b>Sume cheltuite din bugetul local</b> | <b>Explicații</b>                              | <b>Surse de finanțare Lei</b>            |
|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------------------|------------------------------------------------|------------------------------------------|
| <b>Cheltuieli de personal cabinet medical scolar</b>                                   | <b>564505</b>                | <b>0</b>                                | <b>1 medic, 4 as. medicale</b>                 | <b>Direcția de Sănătate Publică</b>      |
| <b>Cheltuieli de personal DAS</b>                                                      | <b>854200</b>                | <b>854200</b>                           | <b>8 angajați DAS</b>                          | <b>Bugetul Local</b>                     |
| <b>Cheltuieli de personal Centrul de zi</b>                                            | <b>33408</b>                 | <b>0</b>                                | <b>1 angajat</b>                               | <b>Bugetul Stat</b>                      |
| <b>Cheltuieli de personal Asistenti Personali</b>                                      | <b>2843567</b>               | <b>173644</b>                           | <b>59 asistenti personali</b>                  | <b>sume defalcate TVA+ Bugetul Local</b> |
| <b>Cheltuieli indemnizații persoane cu handicap si indemnizații concedii odihna AP</b> | <b>4479364</b>               | <b>347287</b>                           | <b>Indemnizații - 147 persoane</b>             | <b>sume defalcate TVA+ Bugetul Local</b> |
| <b>Cheltuieli ajutoare de urgenta</b>                                                  | <b>40880</b>                 | <b>400</b>                              | <b>1 ajut urgenta/32 ajutoare de incalzire</b> | <b>Bugetul Local/AJEPIS</b>              |
| <b>Cheltuieli materiale si prestari servicii cabinet medical</b>                       | <b>11409</b>                 | <b>11409</b>                            | <b>Medicamente si materiale sanitare</b>       | <b>Bugetul Local</b>                     |
| <b>Cheltuieli materiale si prestari servicii DAS</b>                                   | <b>160180</b>                | <b>160180</b>                           | <b>Materiale si servicii</b>                   | <b>Bugetul Local</b>                     |
| <b>Cheltuieli materiale si prestari servicii Centru de zi</b>                          | <b>16943</b>                 | <b>4351</b>                             | <b>Materiale si servicii</b>                   | <b>Bugetul Local si Bugetul de stat</b>  |
|                                                                                        |                              |                                         |                                                |                                          |
| <b>TOTAL</b>                                                                           | <b>9004456,5</b>             |                                         |                                                |                                          |

### **Servicii sociale și parteneri (ONG) care funcționează pe raza administrativ-teritorială a orașului Simeria:**

1. Locuință protejată pentru victimele violenței domestice - un apartament - în subordinea DGASPC Hunedoara
2. Casa de tip familial pentru copii „Acoperământul Maicii Domnului” din Săulești - Episcopia Devei și Hunedoarei - 12 copii
3. Centrul de Pedagogie Curativă Simeria - Simeria Veche, nr.33A Complex de servicii socio-educative pentru copii cu dizabilități. Pentru detalii, [click aici](#).
4. Asociația Hans Spalinger Simeria înființată în 1990 sprijină:
  - Centrul de Pedagogie Curativă Simeria punând la dispoziție o importantă bază materială (terenuri, clădiri, dotări din ateliere etc.), în care acesta își desfășoară activitatea ;
  - Centrul de zi pentru persoane adulte cu dizabilități Simeria punând la dispoziție sediul acesteia din Simeria Veche, amenajarea și dotarea atelierelor ocupaționale (țesătorie, caiete etc.);
  - Direcția de Asistență Socială Simeria cu materiale și voluntari pentru derularea unor activități ale serviciilor sociale destinate copiilor și familiilor defavorizate.

Centrul de zi pentru persoane adulte cu dizabilități Simeria Veche din subordinea DGASPC Hunedoara și-a încetat activitatea în anul 2025, DAS Simeria fiind notificată cu privire la cei 7 adulți de pe raza UAT Simeria cu dizabilități care nu mai beneficiază de serviciile acestui centru, în vederea găsirii unor soluții la nivel local.

### **Proiecte și Programe**

1. Prin HCL nr.199/2022 s-au aprobat protocoalele de colaborare încheiate între Ministerul Muncii și Solidarității Sociale și UAT Simeria pentru implementarea proiectului ”HUB de Servicii MMSS-SII MMSS” COD MYSMIS 130963.  
Proiectul are următoarele obiective:
  - a) Punerea la dispoziție (primirea în gestiune) a pachetului de echipamente (imprimanta multifuncțională, calculator, tabletă) și a procedurilor de utilizare a aplicațiilor informatice, cu scopul creării unui sistem informatic integrat în domeniul asistenței sociale, care urmează să fie implementate în cadrul proiectului
  - b) Desfășurarea activității de digitalizare (inventariere, scanare și indexare) a documentelor din cadrul dosarelor beneficiarilor de servicii sociale activi, respectiv activitatea de constituire a Registrului național al beneficiarilor de asistență socială și furnizarea de servicii electronice în domeniul asistenței sociale, prin modulul informatic E-asistență socială din portalul MMSS. În acest sens în 2023 a fost aprobat Planul de dezvoltare a serviciilor publice electronice al Direcției de Asistență Socială Simeria ([Plan de dezvoltare](#))
2. Acord de Parteneriat cu Liceul Tehnologic de Transport Feroviar „Anghel Saligny” Simeria Nr.1985/DAS/16.11.2022
3. În cadrul proiectului “Sistem Informatic Național pentru Adopție – SINA” cod SMIS 2014+:131382 și având în vedere contractul de comodat cu nr. 5073/02.03.2023, 17613/02.03.2023 încheiat între DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI HUNEDOARA și ANPDCA, D.A.S. Simeria a primit în gestiune spre folosință trei tablete. Scopul acestui proiect constă în realizarea unui sistem informatic, disponibil la nivel național care să permită cetățenilor și instituțiilor cu responsabilități în domeniul protecției drepturilor copilului și adopție accesul la servicii electronice, informații și schimb bidirecțional de date între aceștia. Acest sistem are trei componente: prevenire,

protecție și adopție și va permite urmărirea copiilor aflați în situații de risc, încă de la momentul intrării în sistemul de protecție și până la ieșirea acestora din sistem prin adopție, reintegrare în familie sau majorat. Au fost organizate sesiuni de instruire pentru personalul desemnat din cadrul D.A.S. Simeria pentru utilizarea aplicației mobile Observatorul Copilului.

4. Proiect educațional „Dăruiește. Zâmbește. Iubește.” -Parte integrantă dintr-o serie de acțiuni comunitare-inițiat de L.T.T.F „Anghel Saligny” Simeria, partener al proiectului DAS Simeria
5. Proiect educațional „ Împreună pentru incluziune socială” -inițiat de L.T.T.F „Anghel Saligny” Simeria, partener al proiectului DAS Simeria.
6. Proiect educațional „ Sănătatea, prima bogăție a omului”.- inițiat de Centrul de Pedagogie Curativă Simeria. Parteneri: DAS Simeria, Asociația „ Centrul de Voluntariat Simeria”(VOLSIM), Farmacia Dr. Max Simeria
7. Proiect educațional „ Monede și bancnote” inițiat de Centrul de Pedagogie Curativă Simeria. Parteneri: BRD Simeria, DAS Simeria, Asociația „ Centrul de Voluntariat Simeria”(VOLSIM)
8. Proiect educațional „Anotimpurile văzute prin ochii copiilor” inițiat de Centrul de Pedagogie Curativă Simeria. Partener: DAS Simeria,
9. Proiect educațional „Reciclăm, transformăm și confectionăm.” inițiat de Centrul de Pedagogie Curativă Simeria. Parteneri: DAS Simeria, Asociația „ Centrul de Voluntariat Simeria”(VOLSIM)
10. Proiect „Tineri pentru viitor” în parteneriat cu AJOFM Hunedoara și Municipiul Deva în colaborare cu orașul Simeria și Inspectoratul Școlar Județean Hunedoara, cod SMIS 337431
11. DAS Simeria a încheiat contracte de colaborare cu universități din țară și a asigurat condițiile pentru efectuarea de către studenți a practicii pedagogice în domeniul asistenței sociale
  - Universitatea ”1 Decembrie 1918” Alba Iulia, Facultatea de Drept și Științe Sociale
  - Universitatea din Craiova, Facultatea de Științe Sociale-specializările Asistență Socială și Sociologie
  - Universitatea de Vest Timișoara-Facultatea de Sociologie și Psihologie- nivel licență Asistență Socială
  - Universitatea ”Babeș Bolyai” Cluj Napoca, Facultatea de Sociologie și Asistență Socială-specializarea Asistență Socială.
  - Universitatea din Petroșani-Facultatea de științe-Asistență Socială-nivel licență și Politici de protecție socială, studii universitare de masterat

### **Inspecții și controale derulate de către instituțiile competente să verifice activitatea DAS**

#### **În cursul anului 2025, s-au desfășurat misiuni de evaluare/monitorizare și controale din partea AJPIS Hunedoara -Inspecția Socială:**

- 1.Proces verbal de control nr.99016/20.01.2025-Control tehnic privind modul de respectare a legislației în domeniul sănătății și securității în muncă  
În urma controlului s-a constatat că angajatorul nu asigură supravegherea corespunzătoare a stării de sănătate a lucrătorilor, la intervale regulate de timp, prin control medical specific pentru toți lucrătorii, cât și pentru personalul care conduce ocazional mașina societății, prin testarea psihologică periodică, contrar prevederilor Art. 13, lit. j) din Legea 319/2006, coroborat cu Art. 20, respectiv Anexa nr. 140, din HG 355/2007. În acest sens s-a efectuat testarea psihologică a personalului care conduce mașina instituției.
- Proces-verbal de control nr.2606/AJPIS HD/64 SIS/14.04.2025 referitor la Campania tematică de control Venit minim de incluziune și Ajutoare de încălzire.  
Obiective: - verificarea acordării și menținerii dreptului la venitul minim de incluziune și ajutor pentru încălzirea locuinței pentru solicitanți;  
Verificarea angajării personalului de specialitate în cadrul SPAS, cu prioritate a asistenților sociali.  
Au fost verificate un număr total de 39 dosare VMI, orele de muncă pentru activitățile și lucrărilor de interes local și 35 dosare ajutor pentru încălzirea locuinței.  
A fost dispus un număr de 19 măsuri, dosare care au fost reanalizate și soluționate.
- Raport de monitorizare în teren servicii sociale nr. 5258-AJPIS HD/141 – SIS/25.07.2025 în vederea depunerii documentației pentru relicențierea serviciului social Servicii de Asistență Comunitară, cu sediul în Orașul Simeria, Piața Unirii, bl. 5, sc. A, parter, județ Hunedoara.

- Proces verbal de control nr. 6343 AJPIS HD/180 SIS/10.09.2025 pentru monitorizarea anuală și verificarea îndeplinirii standardelor minime de calitate care stau la baza monitorizării Centrul de zi pentru consiliere și sprijin pentru părinți și copii, cod serviciu social conform nomenclatorului serviciilor sociale, 8899CZ-F-I

Misiuni de audit ale compartimentului de audit intern din cadrul Primăriei Orașului Simeria:

- Raportul de audit nr. 16408/11.09.2025 privind misiunea de audit având ca tema ”Evaluarea sistemului de prevenire a corupției, anul 2025”.

Scopul misiunii de audit public intern este reprezentat de verificarea respectării cadrului legal (sediul materiei) menționat în anexa 3 la SNA 2016-2020, așa cum a fost modificată și completată prin HG nr. 1269/2021 pentru aprobarea Strategiei naționale. anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, pentru fiecare dintre măsurile care constituie obiectivele misiunii. Misiunea de audit intern a urmărit furnizarea de asigurări către conducerea entității publice cu privire la gradul de implementare a măsurilor preventive prin raportare la conformitatea cu sediul materiei HG nr.1269/2021 pentru aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, pentru perioada 01.01.2020 - 31.12.2022.

Obiectivul misiunii de audit public intern, stabilit în conformitate cu metodologia pentru realizarea misiunilor de audit public intern privind evaluarea sistemului de prevenire a corupției, elaborată de UCAAPI – MFP, este reprezentat de evaluarea gradului de implementare a următoarelor măsuri de prevenire a corupției, prevăzute în Anexa 3 la Strategiei naționale anticorupție 2021-2025, respectiv:

- Protecția avertizorului de integritate;
- Transparență în procesul decizional;
- Accesul la informații de interes public;

În urma efectuării verificărilor s-a constatat faptul că măsura preventive „Protecția avertizorului de integritate” este implementată.

În urma efectuării verificărilor s-a constatat faptul că măsura preventive „Transparența în procesul decizional” este implementată.

În urma efectuării verificărilor s-a constatat faptul că măsura preventive „Accesul la informații de interes public” este implementată.

### **Alte activități**

- Direcția de Asistență Socială Simeria a solicitat și obținut de la Direcția de Sănătate Publică Hunedoara, Autorizația Sanitară de Funcționare pentru instituție, având ca obiect de activitate (cod CAEN) 8899 – ALTE ACTIVITĂȚI DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ FĂRĂ CAZARE
- Direcția de Asistență Socială Simeria a solicitat și obținut de la Direcția Sanitară Veterinară și pentru siguranța alimentelor Hunedoara, avizul/negația sanitară veterinară de funcționare având ca obiect de activitate (cod CAEN) 8899 – ALTE ACTIVITĂȚI DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ FĂRĂ CAZARE
- S-a implementat la nivelul instituției în anul 2022 sistemul informatic PATRIMVEN în baza protocolului de colaborare cu ANAF iar pe parcursul anului 2025 s-a continuat utilizarea sistemului pentru verificarea veniturilor pentru acordarea unor drepturi de asistență socială.

În vederea verificării eligibilității și/sau menținerii drepturilor beneficiarilor de beneficii sociale, în virtutea dreptului de utilizator în cadrul aplicației PatrimVen furnizată de ANAF accesează și utilizează, în condițiile Regulamentului(UE) nr. 679/2016, a protocolului de aderare la serviciile sistemului informatic PatrimVen, și a OMF nr.109/2022 - pentru aprobarea Procedurii de înrolare precum și modalitățile de acces în PatrimVen, serviciile oferite de sistemul informatic conform drepturilor stabilite de administratorul de interoperabilitate.

### **HCL-uri adoptate pentru asigurarea funcționării și implementării legislației specifice ale DAS Simeria:**

-HCL nr.9/2025 pentru aprobarea Planului anual de acțiune privind serviciile sociale ale orașului

Simeria, administrate și finanțate din bugetul local, pe anul 2025

- HCL nr.11/2025 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din aparatul de specialitate al Primarului orașului Simeria, al orașului Simeria și din cadrul Direcției de Asistență Socială subordonată Consiliului local al Orașului Simeria, pentru anul 2025, suspendarea H.C.L. nr.140/2024 și revocarea H.C.L. nr.145/2024

-HCL nr.71/2025 pentru aprobarea Programului de acțiuni comunitare al Orașului Simeria, pentru anul 2025

-HCL nr..72/2025 privind aprobarea Organigramei, a Statului de funcții și a Regulamentului de organizare și funcționare ale Direcției de Asistență Socială Simeria

-HCL nr. 173/2025 privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Direcției de Asistență Socială Simeria

-HCL nr. 188/2025 privind aprobarea cererii de trecere din domeniul public al Statului Român și administrarea Ministerului Finanțelor Publice prin Direcția Generală Regională a Finanțelor Publice Timișoara, în domeniul public al Orașului Simeria și administrarea Consiliului Local al Orașului Simeria, a imobilului situat în Simeria, str. Piața Unirii, bl.5, parter, județul Hunedoara

-HCL nr. 222/2025 privind aprobarea Planului de acțiune locală pentru incluziunea comunităților de romi pe perioada noiembrie 2025 – decembrie 2027 la nivelul orașului Simeria

-HCL nr. 232/2025 privind aprobarea încheierii Convenției parteneriale între Orașul Simeria, Asociația „Centrul de Voluntariat Simeria” (Volsim), Direcția de Asistență Socială Simeria, Centrul Cultural și de Creație al orașului Simeria și Liceul Tehnologic de Transport Feroviar „Anghel Saligny” în vederea desfășurării acțiunii caritabile „Nu sunteți singuri”

-HCL nr.251/2025 pentru aprobarea Programului de acțiuni comunitare al Orașului Simeria, pentru anul 2026

-HCL nr. 252/2025 privind menținerea în anul 2026, a salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din aparatul de specialitate al Primarului orașului Simeria, din serviciile publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului local al orașului Simeria și din cadrul Direcției de Asistență Socială subordonată Consiliului local al Orașului Simeria la același nivel cu cel acordat pentru luna decembrie 2025

Prezentarea raportului semestrial pentru asistenții personali angajați pentru persoanele cu dizabilități în ședința ordinară din luna august 2025 a Consiliului Local al orașului Simeria.

## CONCLUZII:

Scopul rapoartelor, pe lângă prezentarea activității desfășurate de către DAS Simeria, este de a informa Consiliul Local cu privire la atribuțiile ce îi revin în domeniul social, atribuții pe care acesta le exercită prin Direcția de Asistență Socială Simeria, conform OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ și a Legii asistenței sociale 292/2011, HG. nr. 797/2017 pentru adoptarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor publice de asistență socială și a structurii de personal și Legea nr. 197 din 2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, care prevăd sancțiuni pentru neîndeplinirea atribuțiilor.

De asemenea, prezentul raport și anexele aferente stau la baza întocmirii rapoartelor specifice solicitate de instituțiile statului, precum și la fundamentarea proiectelor ce se au în vedere pentru implementarea Strategiei de dezvoltare a orașului Simeria 2021-2030.

**În sinteză, activitățile și acțiunile întreprinse de DAS Simeria, sunt orientate către 1357 de beneficiari direcți și 1000 de beneficiari indirecți, reprezentând familia și aparținătorii acestora, în total aproximativ 2357 de cetățeni.**

În anul 2025 au apărut noi prevederi legislative în domeniul asistenței sociale și s-a continuat implementarea unei noi legislații, respectiv Legea nr.196/2016 privind venitul minim de incluziune, lege care se aplică în domeniul prestațiilor sociale precum și Legea 100/2024 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul asistenței sociale, precum și pentru completarea Legii nr. 78/2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România și pentru modificarea Legii nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, instituindu-se prin aceasta o serie de obligații și atribuții noi ale direcțiilor de asistență socială cu privire la persoane vârstnice. Ca



legislație nouă a apărut OUG nr.35/2025 privind introducerea unui mecanism de sprijin pentru consumatorii casnici de energie electrică aflați în situația de sărăcie energetică, prin care consumatorii vulnerabili au fost sprijiniți de către DAS Simeria în vederea documentelor pentru obținerea voucherelor de energie electrică.

În domeniul prestațiilor sociale s-a continuat implementarea programului informatic cu privire la venitul minim de incluziune.

Astfel beneficiarii de prestații sociale se înregistrează într-o aplicație care ulterior va fi preluată de către un program informatic mai complex, numit SINA.

Pentru familiile vulnerabile beneficiare de VMI li s-au întocmit planurile de intervenție și li s-au oferit servicii sociale de care dispune Direcția de Asistență Socială pentru aceste categorii de beneficiari.

Este de menționat că procesul de aplicare a legislației din domeniul prestațiilor sociale, respectiv VMI mai există dificultăți cu privire la implementarea ei.

În domeniul serviciilor sociale continuarea implementării legislației apărute în anul 2023 impune o altă abordare a situației persoanelor cu dizabilități, astfel se dorește pe de o parte accelerarea procesului de dezinstituționalizare a persoanelor cu dizabilități care se află internate în centre de stat conform Legii 7/2023, corelativ cu preluarea acestora de către autoritățile locale, ca principiu și perspectivă. În acest context în acest s-a propus în planul de servicii sociale pe anul 2026 contractarea de servicii sociale pentru persoanele cu dizabilități precum și finanțarea a 5 posturi pentru îngrijitorii informali pentru persoanele cu dizabilități.

Pentru persoanele vârstnice care au nevoie de servicii sociale, prin Ordinul nr. 2489/2023 pentru aprobarea Standardelor minime de calitate privind managementul de caz în serviciile sociale acordate persoanelor vârstnice s-a instituit managementul de caz prin care se asigură coordonarea intervențiilor din diferite domenii pentru realizarea integrată a evaluării nevoilor și a resurselor, a planificării și intervenției, a monitorizării și evaluării impactului serviciilor comunitare asigurate persoanelor vârstnice.

La nivelul Direcției de Asistență Socială Simeria în baza Metodologiei de evaluare a nevoilor comunității în vederea organizării serviciilor sociale pentru persoane vârstnice din Orașul Simeria, în cursul anului 2025 s-a continuat evaluarea persoanelor vârstnice din comunitate.

Pentru anul 2026 Direcția a solicitat finanțare pentru îngrijiri la domiciliu și în funcție de suma care ne va fi aprobată vom iniția demersuri pentru contractarea unor astfel de servicii.

**Numărul pensionarilor cu pensii sub 2000 lei din UAT Simeria este de 581. Numărul total al persoanelor care fac parte din categorii vulnerabile, prezentate la începutul raportului este de 1930.**

Personalul de care dispune în prezent DAS Simeria, nu este suficient pentru a acoperi toate nevoile de asistență socială care rezultă din comunitate și care sunt prevăzute de H.G. nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal. Din acest motiv, actualmente, atribuțiile aferente posturilor vacante au fost preluate de către personalul angajat, care în prezent este încărcat în medie cu aproximativ 140%.

Având în vedere că există restricția de a angaja personal, cu excepția posturilor unice vacante, se impune o reanalizare a situației în cursul anului 2026 în vederea găsirii de soluții pentru a acoperi lipsa de personal.

În cursul anului 2025 ca urmare a vacantării postului de consilier în cadrul compartimentului economico-financiar și achiziții publice s-a realizat ocuparea acestuia prin concurs de recrutare.

Se mai impune demararea procedurii de angajare a unei persoane în cadrul Centrului de zi pentru consiliere și sprijin pentru părinți și copii.

**În urma analizei Registrului de riscuri 2025, au fost identificate 40 de riscuri. Vom menționa doar aspectele mai importante, care pot afecta semnificativ buna funcționare a instituției.**

**Riscuri de nivel ridicat conform registrului de riscuri pe anul 2025**  
**Măsurile corective care se impun sunt :**

**Pentru riscul identificat la nr.20** -Dificultati in realizarea unor atribuții specifice asistentului social prevăzute de legislația în vigoare în domeniul beneficiilor sociale și a serviciilor sociale, în lipsa personalului angajat pentru realizarea acestor atribuții:

- Necesitatea ocupării unui post de asistent social care să asigure necesarul de personal din cadrul Centrului de consiliere și sprijin pentru copii și părinți și a unui asistent social la Compartimentul servicii asistență comunitară.
- Necesitatea ocupării postului de consilier grad IA în cadrul compartimentului monitorizare asistenți personali, management de caz, având în vedere că acesta s-a vacantat în cursul anului 2025
- Preluarea unor sarcini din legislația prevăzută în domeniul asistentei sociale de către personalul angajat în momentul de față de la nivelul DAS Simeria

### **Pentru riscul identificat la nr.8:**

**Domeniul:** Interventia în situații de violență domestică

#### **Riscuri**

- Posibilitatea de a fi agresată de către agresor, mai ales când acesta este prezent la intervenție.
- Escaladarea conflictului în timpul vizitei la domiciliu, chiar dacă pare un mediu controlat.
- Expunerea repetată la situații traumatizante poate duce la stres post-traumatic secundar sau burnout.
- Riscul ca intervenția să fie percepută ca parțială sau nedreaptă de una dintre părți.
- Înregistrarea inadecvată a datelor sau dovezilor, ceea ce poate afecta procedurile legale ulterioare.
- Expunerea la reclamații sau plângeri din partea agresorului sau a familiei.
- Gestionarea situațiilor în care siguranța copilului intră în conflict cu dorințele adulților.
- Neclarități cu privire la momentul potrivit pentru a notifica alte instituții (poliție, DGASPC etc.).
- Lipsa resurselor adecvate (centre de adăpost, echipe multidisciplinare).
- Intervenții în afara orelor de program, fără suport logistic.
- Comunicarea deficitară între instituții, care poate afecta eficiența intervenției

#### **Măsuri de control**

##### **Tratare risc**

- Intervenții în echipă sau cu poliția în situațiile cu agresor prezent sau potențial violent.
- Evaluarea prealabilă a situației: verificarea istoricului de violență, a consumului de alcool/droguri, a comportamentului agresorului.
- Evitarea vizitelor singur în locații izolate sau cu risc crescut.
- Planificarea drumului și a ieșirilor în locuință pentru a avea căi rapide de retragere.
- Formare profesională în managementul crizelor și situațiilor agresive.
- Supervizare profesională regulată (individuală și de grup) pentru gestionarea încărcăturii emoționale.
- Formare continuă în lucrul cu traumele și mecanismele de coping.
- Stabilirea unor limite profesionale clare pentru a evita supraîmplicarea.
- Gestionarea volumului de cazuri (evitarea supraîncărcării).
- Colaborare multidisciplinară (psihologi, juriști, polițiști) pentru decizii corecte.
- Clarificarea rolului profesional în fața beneficiarilor și a familiei.
- Actualizarea permanentă cu legislația și schimbările din domeniu.
- Consultarea periodică a legislației privind violența domestică și protecția copilului.
- Participare la cursuri și workshopuri juridice specifice intervenției sociale.
- Respectarea strictă a obligațiilor de raportare (ex. cazuri cu minori).
- Transparență în deciziile luate pentru a evita interpretările negative.
- Respectarea Codului de etică al profesiei și a principiilor confidențialității.
- Informarea victimei despre drepturile și opțiunile sale.
- Colaborare cu alte instituții doar în limitele legale și etice.
- Creșterea coordonării între instituții prin protocoale clare de colaborare.

- Planuri de intervenție standardizate pentru cazurile de violență domestică.
- Acces la resurse adecvate (transport de serviciu, telefoane, spații sigure de consiliere).
- Îmbunătățirea comunicării interne.

**Propuneri/măsură privind riscurile menționate, ce depășesc nivelul de competență al Direcției de Asistență Socială Simeria, fiind de competența Consiliului Local și al primăriei orașului Simeria:**

1. Găsirea unor soluții pe termen scurt și lung pentru asigurarea accesului auto pe perioada programului de lucru, în fața instituției (parcare) pentru beneficiari, angajați și alte categorii de persoane, pentru buna desfășurare a activităților Direcției de Asistență Socială Simeria;
2. Asigurarea continuității funcționării serviciilor sociale ale DAS în condițiile respectării prevederilor legale privind licențierea, angajarea de personal pentru serviciile sociale care funcționează în cadrul DAS Simeria.
3. Identificarea unui spațiu corespunzător pentru un serviciu rezidențial de asistență și reintegrare socială pentru persoane fără adăpost și asigurarea unui adăpost pentru persoanele defavorizate în perioada sezonului rece și situații de criză rămâne în continuare o prioritate;
4. Elaborarea de către primărie a unui plan de acțiuni de natură juridică și de urbanism care să privească cetățenii din așezarea informală din str. Streiului, propus spre avizare Comisiei Județene, iar apoi aprobării Consiliului Local și implementarea acestuia;
5. Identificarea de soluții privind construirea de locuințe sociale pentru persoanele din așezarea informală, prin intermediul apelurilor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile.

Menționez că rezultatele obținute la nivelul DAS, în ciuda volumului mare de muncă, se datorează profesionalismului, experienței, motivației, implicării angajaților și a valorilor culturii organizaționale din mediul de lucru al asistenței sociale împărtășite în mod unanim de către personalul angajat al instituției. Relațiile interumane cultivate de-a lungul anilor în derularea activităților, au avut întotdeauna ca fundament oferirea unui serviciu public de calitate cetățeanului, grija pentru oameni, munca în echipă, responsabilitatea față de activitatea desfășurată, comunicarea în soluționarea tuturor problemelor, în acest fel reușind ca activitatea desfășurându-se într-un mediu de lucru cordial.

Se cuvine să mulțumim pe această cale tuturor consilierilor locali ai Consiliului Local al orașului Simeria precum și Primarului orașului Simeria pentru suportul acordat, în desfășurarea activității Direcției de Asistență Socială Simeria ori de câte ori a fost nevoie. Putem afirma că sprijinul acordat de Consiliul Local în subordinea căruia funcționează instituția noastră a influențat pozitiv funcționarea și dezvoltarea Direcției de Asistență Socială Simeria și a rezultatelor obținute.

Pentru ca structura DAS să își poată atinge în continuare obiectivele prevăzute de lege și la standardele de calitate impuse, este necesar ca aceasta să fie funcțională sub toate aspectele, în conformitate cu normativele în vigoare, cu procedurile de sistem și operaționale elaborate și cu hotărârile Consiliului Local ale orașului Simeria. Nu în ultimul rând, sunt importante păstrarea și cultivarea valorilor și a profilului conceptual, care asigură stabilitatea și continuitatea activităților în cadrul instituției la un nivel de profesionalism ridicat.

**Director executiv DAS Simeria,  
Demian Nicolae**