

H O T Ă R Ă R E A N R. 154/2022

privind stabilirea criteriilor și a procedurilor de organizare a concursului pentru ocuparea funcției contractuale de Director al Clubului Sportiv „C.F.R.” Simeria

Consiliul local al orașului Simeria, județul Hunedoara, întrunit în ședință ordinară convocată în data de 31 octombrie 2022;

Ținând cont de Referatul de aprobare înregistrat sub nr. 13.625 din 18.10.2022 prin care domnul Hațegan Pavel, viceprimarul Orașului Simeria propune stabilirea criteriilor și a procedurilor de organizare a concursului pentru ocuparea funcției contractuale de Director al Clubului Sportiv „C.F.R.” Simeria;

Analizând proiectul de hotărâre nr.153/2022 privind stabilirea criteriilor și a procedurilor de organizare a concursului pentru ocuparea funcției contractuale de Director al Clubului Sportiv „C.F.R.” Simeria;

Având în vedere raportul Compartimentului Resurse Umane Organizare Salarizare al aparatului de specialitate al Primarului orașului Simeria înregistrat sub nr. 13.648 din 18.10.2022, precum și avizele favorabile ale Comisiei pentru Administrație Publică Locală, Juridică a Consiliului local al orașului Simeria, înregistrat sub nr. 14.218 din 27.10.2022 și ale Comisiei Învățământ, Cultură, Protecție Socială, Sport a Consiliului local al orașului Simeria, înregistrat sub nr. 14.213/2 din 27.10.2022 ;

Luând în considerare intenția executivului de a reglementa condițiile și modalitatea de ocupare a funcției de Director al Clubului Sportiv „C.F.R.” Simeria;

În baza art.22, alin.1 din Regulamentul de organizare și funcționare al Clubului Sportiv „C.F.R.” Simeria, aprobat prin H.C.L. nr.4/2022;

În temeiul dispozițiilor H.G. nr.286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, ale art.7 din Legea nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, ale art.155, alin.8 și ale art.129, alin.2, lit.,d” și alin.7, lit.,f”, ale art.139 alin.1 și ale art.196, alin,1, lit.,a” din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

H O T Ă R Ă Ș T E :

Art.1 – Stabilește criteriile și a procedurile de organizare a concursului pentru ocuparea funcției contractuale de Director al Clubului Sportiv „C.F.R.” Simeria, conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 - Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se însărcinează Compartimentul Resurse Umane Organizare Salarizare al aparatului de specialitate al Primarului Orașului Simeria și Clubul Sportiv „C.F.R.” Simeria.

Art.3 - Prezenta hotărâre poate fi atacată conform procedurii și termenelor prevăzute de Legea contenciosului administrativ nr.554/2004, cu modificările și completările ulterioare, la Tribunalul Hunedoara, Secția Contencios Administrativ.

Art.4 - Prezenta hotărâre se comunică Primarului orașului Simeria, Compartimentul Resurse Umane Organizare Salarizare al aparatului de specialitate al Primarului orașului Simeria, Clubului Sportiv „C.F.R.” Simeria și Institutiei Prefectului Județului Hunedoara.

Simeria, 31 octombrie 2022

PREȘEDINTELE ȘEDINȚEI,
ȘI SECRETARUL ANGELICA-DANIELA

Contrasemnează,
SECRETAR GENERAL,
jr. Todor Nicolae Adrian

Prezenta hotărâre a fost adoptată în ședința ordinară a Consiliului local al orașului Simeria din data de 31 octombrie 2022, prin vot deschis, cu 17 voturi „pentru”.

CRITERII ȘI PROCEDURI DE ORGANIZARE A CONCURSULUI PENTRU OCUPAREA FUNCȚIEI CONTRACTUALE DE DIRECTOR AL CLUBULUI SPORTIV C.F.R.SIMERIA

Art.1 Criterii generale:

Candidații/candidatul care se înscriu/înscrie la concurs trebuie să îndeplinească următoarele criterii generale:

- a) au/are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunosc/cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) au/are vârsta minimă reglementată de prevederile legale din HG 286/2011 art.3 ;
- d) au/are capacitate deplină de exercițiu;
- e) au/are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- f) îndeplinesc/îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnat/condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

Art.2 Criterii specifice:

Candidații/candidatul care se înscriu/înscrie la concurs trebuie să îndeplinească următoarele criterii specifice:

- a) Absolvenți de studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniul fundamental științe sociale, în domeniul fundamental științe inginerești sau în domeniul fundamental știința sportului și educației fizice.
- b) Vechime în muncă – minimum 7 ani;
- c) Vechime în funcții de conducere – minimum 1 an;
- d) Studii de masterat sau postuniversitare în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției de conducere (doar pentru absolvenții de scurtă durată);
- e) Depunerea unui Proiect de management care să cuprindă : o proiecție fundamentată a bugetului de venituri și cheltuieli al Clubului Sportiv C.F.R. Simeria, pentru o perioadă de 2 ani - durata mandatului de Director , strategii, programe, proiecte, măsuri concrete, cuantificabile ce vor fi avute în vedere în perioada de executare a contractului de management.

Art.3 Proiectele de management vor fi elaborate de candidați, respectând următoarea structură minimală :

1. Capitolul I – Considerații cu caracter general ;
 - 1.1 Contextul legal ;
 - 1.2 Contextul național, regional, județean și municipal;
 - 1.3 Analiza SWOT a conjuncturii social-economice și sportive a Clubului Sportiv C.F.R.Simeria;
 - 1.4 Direcții de început și de dezvoltare ulterioară a activității instituției din perspectiva situației concrete existente și previzibile pe durata mandatului de 2 ani, cu posibilitatea prelungirii cu încă 2 ani ;
2. Capitolul II – Mijloace de realizare a managementului Clubului Sportiv C.F.R.Simeria
 - 2.1 Resursele economice;
 - 2.2 Resursele umane;
 - 2.3 Baza materială.

3. Capitolul III – Măsuri și acțiuni de început și continuat în vederea atingerii obiectivelor propuse;
4. Capitolul IV – Planificarea activităților necesare atingerii obiectivelor;
5. Capitolul V – Măsuri, acțiuni și obiective ce urmează a fi îndeplinite;
6. Capitolul VI – Concluzii.

Capitolele III și IV vor cuprinde obligatoriu o proiecție fundamentală a bugetului de venituri și cheltuieli a Clubului Sportiv C.F.R.Simeria, pentru o perioadă de 2 ani – durata mandatului de Director , strategii, programe, proiecte, măsuri concrete ce vor fi avute în vedere în perioada de executare a contractului de management.

Proiectele de management nu sunt limitate la un număr de pagini + anexe și trebuie să conțină punctele de vedere ale candidaților asupra măsurilor și acțiunilor de început și ulterior, cu privire la dezvoltarea și evoluția Clubului Sportiv C.F.R.Simeria, pentru următorii 2 ani.

Art.4 Procedura de selecție și desemnarea candidatului admis la concurs

1.Ocuparea postului de Director al Clubului Sportiv C.F.R.Simeria se face prin concurs organizat potrivit prevederilor Regulamentului – cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, aprobat prin H.G. nr.286/2011, cu modificările și completările ulterioare.

2.Comisia de concurs, comisia de soluționare a eventualelor contestații, secretariatul comisiilor se constituie prin act administrativ al Primarului orașului Simeria, în a căror componență să existe : președinte – reprezentant Primărie, membri : 1-2 consilieri locali, cu respectarea condițiilor și criteriilor, inclusiv cele privitoare la regimul incompatibilităților și conflictelor de interese, prevăzute de H.G. nr.286/2011, cu modificările și completările ulterioare.

3.Concursul de ocupare a postului contractual de conducere de Director al Clubului Sportiv C.F.R.Simeria se desfășoară conform cerințelor cuprinse în anunțul public, al cărui conținut este stabilit prin H.G. nr.286/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Anunțul public va cuprinde :

- a) structura în cadrul căreia se află acest post, precum și denumirea postului pentru care se organizează concursul;
- b) documentele solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de concurs, locul de depunere a dosarului de concurs și datele de contact ale persoanei care asigură secretariatul comisiei de concurs;
- c) condițiile generale și specifice prevăzute în fișa de post;
- d) condițiile necesare ocupării unui post de natură contractuală vacant prevăzute la art.3 din H.G. nr.286/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- e) tipul probelor de concurs, locul, data și ora desfășurării acestora;
- f) structura minimală a proiectelor de management ce trebuie elaborate de candidați;
- g) calendarul de desfășurare a concursului, respectiv data-limită și ora până la care se pot depune dosarele de concurs, termenul în care se afișează rezultatele, data și ora interviului, termenul în care se afișează rezultatele, termenul în care se pot depune și în care se afișează rezultatele contestațiilor, precum și termenul în care se afișează rezultatele finale.

Anunțul se va publica în presa scrisă, pe pagina de internet la secțiunea special creată în acest scop și în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a și va conține : denumirea postului, nivelul studiilor și vechimea în specialitatea studiilor necesare ocupării postului pentru care se organizează concursul, data, ora și locul de desfășurare a acestuia, data-limită până la care se pot depune actele pentru dosarul de concurs și datele de contact ale persoanei care asigură secretariatul comisiei de concurs.

Publicitatea în cazul modificării unor aspecte referitoare la organizarea sau desfășurarea concursului se realizează în cel mai scurt timp prin mijloacele prevăzute mai sus.

4. Dosarul de înscriere la concurs trebuie să conțină în mod obligatoriu documentele prevăzute la art. 6 din Regulamentul-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, aprobat prin

Hotărârea Guvernului nr. 286/2011, cu modificările și completările ulterioare, precum și proiectul de management, care trebuie depus împreună cu acesta.

Dosarul de înscriere la concurs, precum și proiectul de management, se depun de către candidați în termenul prevăzut la art. 19 din Regulamentul-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 286/2011, cu modificările și completările.

5. Concursul pentru ocuparea postului vacant de director al Clubului Sportiv C.F.R. Simeria va consta, în etape succesive, după cum urmează:

- depunerea dosarelor de înscriere și a proiectului de management;
- selecția dosarelor de înscriere;
- proba scrisă ;
- interviul și susținerea proiectului de management;

Se pot prezenta la următoarea etapă numai candidații declarați admiși la etapa precedentă.

6. Posibilitatea de contestare a rezultatelor la proba scrisă, de interviu și susținere a proiectului de management, probe înregistrate audio - video. După afișarea rezultatelor, candidații nemulțumiți pot depune contestație în termen de cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului selecției dosarelor, respectiv de la data afișării rezultatului interviului și susținerii proiectului de management, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Art.5 Suspendarea, amânarea și reluarea concursului

Suspendarea, amânarea și reluarea concursului se face în conformitate cu prevederile art. 37 - art. 39 din Regulamentul-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 286/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Art.6 Prezentarea la post

Prezentarea la post a candidatului declarat admis la concursul organizat, se face în conformitate cu prevederile art. 40 din Regulamentul-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 286/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Art.7 Numirea în funcție a Directorului al Clubului Sportiv C.F.R. Simeria

Numirea în funcție a directorului Clubului Sportiv C.F.R. Simeria se face pe baza concursului organizat potrivit procedurilor și criteriilor aprobate de Consiliul Local al orașului Simeria, așa cum au fost menționate mai sus, la propunerea primarului, în condițiile legii și în urma promovării și obținerii rezultatelor de promovabilitate cu minimum 70 puncte la fiecare probă, așa cum sunt ele prevăzute în Regulamentul-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 286/2011, cu modificările și completările ulterioare. Numirea în funcția contractuală de conducere de Director al Clubului Sportiv C.F.R. Simeria se face prin Dispoziția Primarului orașului Simeria, având anexat contractul de management.

Art.8. Eliberarea din funcție a directorului al Clubului Sportiv C.F.R. Simeria

Eliberarea din funcție a directorului general al Clubului Sportiv C.F.R. Simeria, poate fi realizată în următoarele situații:

- a) la împlinirea termenului pentru care a fost încheiat, dacă părțile nu convin prelungirea acestuia;
- b) prin acordul scris al părților;
- c) caz de forță majoră, în condițiile stipulate în contract;
- d) în cazul în care contractul în vigoare nu respectă prevederile legislației în vigoare;

- e) prin reziliere, după acordarea unui termen de înștiințare a rezilierii de 20 zile calendaristice în situația executării sau neexecutării culpabile și / sau necorespunzătoare a obligațiilor contractuale;
- f) prin denunțare unilaterală de către una dintre părți, cu notificarea celeilalte părți cu 20 zile calendaristice înainte de data în care se dorește încetarea contractului, în condițiile stipulate în contract și a clauzelor contractuale;
- g) alte cazuri prevăzute de lege.
- h) pentru neîndeplinirea obligațiilor asumate prin contractul de management, situație constatată în urma evaluării performanțelor profesionale individuale periodice.

Art.9 Dispoziții finale

Organizarea și desfășurarea concursului de ocupare a postului de conducere vacant de Director al Clubului Sportiv C.F.R Simeria se face potrivit prevederilor din Regulamentul-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 286/2011, cu modificările și completările ulterioare, cu ale cărei dispoziții, atunci când se impune, prevederile prezentului se completează.

Președintele ședinței,
Consilier local,
Glăvu Angelica Daniela



Contrasemnează,
SECRETAR GENERAL
Jr.Todor Nicolae-Adrian

**Anexă la CRITERII ȘI PROCEDURI DE ORGANIZARE A CONCURSULUI PENTRU
OCUPAREA FUNCȚIEI CONTRACTUALE DE DIRECTOR AL CLUBULUI SPORTIV
C.F.R.SIMERIA (HCL nr.164 / 2022)**

BIBLIOGRAFIA ȘI TEMATICA

la concursul/examenul organizat pentru ocuparea funcției contractuale de conducere vacante de Director la
Clubul Sportiv C.F.R. Simeria, structură sportivă de drept public, cu personalitate juridică , aflată în
subordinea Consiliului Local al orașului Simeria

- 1) Constituția României – republicată;
- Titlul I Principii generale art.1 – art.14; Titlul II Drepturi, libertăți și îndatoriri fundamentale art.15 – art.60; Titlul III Autoritățile publice. Capitolul V Secțiunea 2 Administrația publică locală;
- 2) Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ - titlul III al Părții a VI a și Partea VII
Partea a VI-a -Titlul III – Personalul contractual din autoritățile și instituțiile publice;
Partea a VII-a – Răspunderea administrativă;
- 3) Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Capitolul II Dispoziții speciale. Secțiunea I Egalitatea în activitatea economică și în materie de angajare și profesie art.6 – art.25;
- 4) Legea 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Capitolul II Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, în domeniul muncii art.7 – art.13;
- Capitolul II Egalitatea de șanse și de tratament în ceea ce privește accesul la educație, la sănătate, la cultură și la informare art.14 – art. 20.
- 5) Legea nr.69/2000 a educației fizice și sportului, cu modificările și completările ulterioare-integral;
- 6) Hotărârea nr. 884/2001 pentru aprobarea Regulamentului de punere în aplicare a dispozițiilor Legii educației fizice și sportului nr.69/2000, cu modificările și completările ulterioare-integral;
- 7) Legea nr. 4/2008 privind prevenirea și combaterea violenței cu ocazia competițiilor și a jocurilor sportive, cu modificările și completările ulterioare -integral;
- 8) Ordinul 1792/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice privind angajarea, lichidarea , ordonanțarea și plata cheltuielilor instituțiilor publice, precum și organizarea , evidența și raportarea angajamentelor bugetare și legale, cu modificările și completările ulterioare-integral;
- 9) Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare-integral;
- 10) Legea nr.98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare-integral;
- 11) H.G. nr.395/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului de achiziție publică/acordului-cadru din Legea nr.98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare-integral;
- 12) Legea nr.53/2003 Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare-integral.

NOTĂ : Candidații vor avea în vedere la studierea actelor normative din bibliografia stabilită în vederea susținerii concursului inclusiv republicările, modificările și completările ulterioare.