

HOTĂRÂREA NR. 5/2022

privind stabilirea bazei de calcul a salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din aparatul de specialitate al Primarului orașului Simeria, din serviciile publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului local al orașului Simeria și din cadrul Direcției de Asistență Socială subordonată Consiliului local al Orașului Simeria, pentru anul 2022

Consiliul local al orașului Simeria, județul Hunedoara, întrunit în ședința ordinară din data de 27 ianuarie 2022;

Analizând Referatul de aprobare de motive al domnului Bedea Iulius-Gelu, primarul Orașului Simeria nr. 736 din 14.01.2022 prin care se propune stabilirea bazei de calcul a salariilor de bază și a pentru funcțiile publice și contractuale din aparatul de specialitate al Primarului orașului Simeria, din serviciile publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al orașului Simeria și din Direcția de Asistență Socială subordonată Consiliului local al Orașului Simeria, pentru anul 2022;

Analizând proiectul de hotărâre privind stabilirea bazei de calcul a salariilor de bază și a pentru funcțiile publice și contractuale din aparatul de specialitate al Primarului orașului Simeria, din serviciile publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al orașului Simeria și din Direcția de Asistență Socială subordonată Consiliului local al Orașului Simeria, pentru anul 2022;

Având în vedere raportul Compartimentului Resurse Umane din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orașului Simeria, înregistrat sub nr. 739 din 14.01.2022 precum și avizul favorabil rezultat din raportul Comisiei Administrație Publică Locală, Juridică a Consiliului local al orașului Simeria, înregistrat sub nr.1.333 din 26.01.2022;

Luând în considerare procesul-verbal înregistrat la Primăria orașului Simeria sub nr. 558 încheiat în data de 12 ianuarie 2022 din care rezultă îndeplinirea condiției de consultare a organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate, cu privire la stabilirea salariilor;

În conformitate cu prevederile art. 3 alin. 1, ale art.11, alin.1, alin.3 și alin.4 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, ale Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 7 din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul dispozițiilor art. 129 alin. 2, lit. „b” și lit. „d”, alin. 4, lit. „a”, ale art.139, alin.3, lit.„a”, art.196, alin.1, lit.„a” din O.U.G. nr.57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE :

Art.1- Stabilește baza de calcul a salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din aparatul de specialitate al Primarului orașului Simeria și din serviciile publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului local al orașului Simeria pentru anul 2022, la suma de 2.300 lei.

Art.2- Stabilește baza de calcul a salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din Direcția de Asistență Socială subordonată Consiliului local al Orașului Simeria, pentru anul 2022, la suma de 2.300 lei.

Art.3 – Salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din aparatul de specialitate al Primarului orașului Simeria și din serviciile publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului local al orașului Simeria, pentru anul 2022, se vor calcula raportate la coeficienții de ierarhizare aprobați prin H.C.L. nr.2/2019, conform anexei nr.1, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.4 – Salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din Direcția de Asistență Socială subordonată Consiliului local al Orașului Simeria, pentru anul 2022, se vor calcula raportate la coeficienții de ierarhizare aprobați prin H.C.L. nr.3/2019, conform anexei nr.2, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.5 – Se abrogă H.C.L. nr.8/2020 începând cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri.

Art.6 – Pe durata aplicării prevederilor prezentei hotărâri, se suspendă aplicarea prevederilor art.3 din H.C.L. nr.2/2019.

Art.7 – Pe durata aplicării prevederilor prezentei hotărâri, se suspendă aplicarea prevederilor art.3 din H.C.L. nr.3/2019.

Art.8- Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri, în condițiile legii, se însărcinează Primarul orașului Simeria, prin Direcția Economică și Compartimentul Resurse Umane din aparatul de specialitate și Direcția de Asistență Socială subordonată Consiliului local al Orașului Simeria, prin emiterea de dispoziții individuale de reîncadrare a funcționarilor publici și personalului contractual, pentru stabilirea salariului de bază și a salariului lunar, în condițiile legii.

Art.9- Prezenta hotărâre poate fi contestată potrivit prevederilor Legii contenciosului administrativ nr.554/2004, cu modificările și completările ulterioare, la Tribunalul Hunedoara, Secția Contencios Administrativ.

Art.10- Prezenta hotărâre se aduce la cunoștință publică prin afișare și se comunică Primarului orașului Simeria, Compartimentului Resurse Umane, Direcției Economice ale aparatului de specialitate al Primarului orașului Simeria, Direcției de Asistență Socială subordonată Consiliului local al Orașului Simeria și Instituției Prefectului Județului Hunedoara.

Simeria, 27 ianuarie 2022

PREȘEDINTELE ȘEDINȚEI,
cons. MOCAN DORIN-IOAN

Contrasemnează,
SECRETAR GENERAL,
jr. Nicolae-Adrian Todor

Prezenta hotărâre a fost adoptată în ședința ordinară a Consiliului local al orașului Simeria din data de 27 ianuarie 2022 prin vot deschis, cu 16 voturi „pentru”.

Grila cu salariile de bază și coeficienții de ierarhizare a funcțiilor publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Simeria și a serviciilor publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al orașului Simeria

CAP.I SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚII PUBLICE

I. a) Funcții publice de conducere

Nr. crt	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază	Coeficient ierarhizare
1.	Secretar U.A.T. oraș categoria II	S	9936	4,32
2.	Director executiv gr.II	S	9936	4,32
3.	Arhitect-sef oras categoria II	S	8027	3,49
4.	Sef serviciu gr.II SPGCP, SIAP	S	8027	3,49
5.	Sef serviciu gr.II Politia Locala	S	7751	3,37
6.	Sef serviciu gr.II SVSU	S	7337	3,19
7.	Sef birou gr.II	S	7061	3,07

Nota: salariile de baza gr.I. si gr.II cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim

I. b) Funcții publice de execuție

Nr. crt	Funcția	grad profesional	Nivel studii	Salariul de bază gradatia 0	Coeficient ierarhizare
1.	Auditor	superior	S	4968	2,16
		principal	S	4094	1,78
2.	Consilier, consilier juridic, inspector, expert	superior	S	4853	2,11
		principal	S	4094	1,78
		asistent	S	3450	1,50
		debutant	S	2921	1,27
3.	Referent specialitate	superior	SSD	4255	1,85
4.	Referent	superior	M	3910	1,70

I. c) Funcții publice specifice de execuție

Nr. crt	Funcția	grad profesional	Nivel studii	Salariul de bază gradatia 0	Coeficient ierarhizare
1.	Polițist local	superior	S	4853	2,11
		principal	S	4094	1,78
2.	Polițist local	superior	SSD	4255	1,85
3.	Polițist local	superior	M	3910	1,70

CAP.II SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚII CONTRACTUALE

II. a) Funcții contractuale de conducere

Nr. crt	Funcția	Nivel studii	Salariul de baza	Coeficient ierarhizare
1.	Administrator public gr.II oras categoria II	S	9.959	4,33

Nota: salariile de bază gr.I. și gr.II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim

II. b) Funcții contractuale de execuție

Nr. crt	Funcția	grad/treaptă	Nivel studii	Salariul de baza gradația 0	Coeficient ierarhizare
1.	Consilier, inspector de specialitate, referent de specialitate, expert	IA	S	4531	1,97
		I	S	3611	1,57
		II	S	3059	1,33
2.	Referent, inspector, arhivar, referent casier	IA	M	3818	1,66
3.	Administrator	I	M	2783	1,21
4.	Sofer	I	M,G	3105	1,35
5.	Paznic	I	M,G	2875	1,25
6	Ingrijitor	-	M,G	2300	1,00

Nota: Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei, orașului și municipiului, precum și cabinetul președintelui consiliului județean, cabinetul primarului de sector al municipiului București și cabinetul primarului general al municipiului București.

II. c) Funcții contractuale utilizate în cadrul serviciilor voluntare pentru situații de urgență din subordinea consiliilor locale

Nr. crt	Funcția	grad/treapta	Nivel studii	Salariul de baza gradația 0	Coeficient ierarhizare
1	Conducător autospeciala PSI	-	M,G	3105	1,35

Notă:

- Gradațiile de vechime în muncă se stabilesc în conformitate cu prevederile art.10 din Legea -cadru privind salarizarea personalului platit din fonduri publice nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în funcție de vechimea în muncă a salariatului.

PREȘEDINTELE ȘEDINȚEI,
Cons. MOȘAN DORIN IOAN

Contrasemn: _____
SECRETAR GENERAL,
Jr.Nicolae - A _____ Todor

Grila cu salariile de bază și coeficienții de ierarhizare a funcțiilor publice și contractuale din cadrul Direcției de Asistență Socială Simeria din subordinea Consiliului Local al orașului Simeria pentru anul 2022

CAP.I SALARII DE BAZA PENTRU FUNCȚII PUBLICE

I. a) Funcții publice de conducere

Nr. Crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de baza	Coeficient ierarhizare
1.	Director executiv, gr.II	S	8418	3,66
2.	Șef serviciu gr.II	S	7544	3,28

Notă: Salariile de bază gr.I și gr.II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

I. b) Funcții publice de execuție

Nr. Crt.	Funcția	grad profesional	Nivel studii	Salariul de baza gradația 0	Coeficient ierarhizare
I.	Consilier, consilier juridic, inspector, expert	superior	S	4853	2,11
		principal	S	4094	1,78
		asistent	S	3450	1,50
		debutant	S	2921	1,27

CAP.II SALARII DE BAZA PENTRU FUNCȚII CONTRACTUALE

II. a) Funcții contractuale de execuție

Nr. Crt.	Funcția	grad/treaptă	Nivel studii	Salariul de baza gradația 0	Coeficient ierarhizare
1.	Consilier, inspector de specialitate, referent de specialitate, expert	IA	S	4531	1,97
		I	S	3611	1,57
		II	S	3059	1,33

Notă:

- Coeficienții de ierarhizare din anexă sunt stabiliți raportat la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, la data de 31.12.2021, respectiv 2.300 lei.
- Gradațiile de vechime în muncă se stabilesc în conformitate cu prevederile art.10 din Legea - cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în funcție de vechimea în muncă a salariatului.

Președintele ședințe
Consilier local,
MOCAN CRIN-IOA

Contrasemnează,
SECRETAR GENERAL
ADRIAN-NICOLAE TODOR